



## Saksframlegg

Sakshandsamar:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsak nr:	Styre 23/043	Dato:	17.08.2023

### Handsamingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks 23.08.2023 vedtak

### OPPFØLGING AV SAK 23/035 punkt A

#### HANDSAMING:

#### Brannsjefen sin tilråding

-

#### Sakshandsaming i styret 30.03.2023

#### Vedtak i styret for Haugaland brann og redning iks

#### SAKSOPPLYSNINGAR:

I styremøte 7. juni 2023 informerte styreleiar at det var kome eit skriv frå tillitsvalte vedr. handsaming av beredskapsanalyse i sak 23/015. Som følge av kort frist vart saka meldt opp til neste styremøte 23.08.2023.

E-post frå tillitsvalte 6. juni 2023 var:

*Medlemsorganisasjonene NITO, Fagforbundet og Delta i Haugaland brann og redning iks ønsker svar fra styret på spørsmål/utspill skissert under. Dette er spørsmål som også er stilt til ledelsen, men som vi har fått en tilbakemelding på skal svares ut av styret.*

*Mandag 24.4.23 ble de avholdt et såkalt fellesmøte, et driftsmøte mellom beredskap og logistikk. Et av punktene på agendaen var en liten gjennomgang av beredskapsanalysen.*

*Det ble nevnt under denne gjennomgangen at styret i iks'et hadde gjort et vedtak som ikke fulgte anbefalinger i beredskapsanalysen. Det kommer frem at styret hadde blitt presentert et forslag av brannsjef om å forskyve 01-vaktordning (innsatsleder) bort fra Raglamyr (og de som i dag innehar denne oppgaven) til deltidsmannskaper. Underforstått kan dette bety Sveio/Ølen. Brannsjef var ikke i fellesmøte for å orientere eller legge frem argument for løsningen.*

*Det viser seg at det ikke har blitt utarbeidet sakspapirer i forkant av styremøtet slik at styremedlemmer kunne forberede seg på dette, og fremstillingen i møtet har vært så diffus/abstrakt at styremedlemmene flere ganger spurte om hva dette egentlig betydde uten å få skikkelig svar.*

*Har styret blitt skissert andre løsninger enn det som står i beredskapsanalysen (ang 01 funksjon) (jfr protokoll 23/023)*

*Hvilke forslag er fremstilt?*

*Har styret stemt over noen av disse forslagene?*

*Hvem har utarbeidet forslagene?*

*Hvem er informert om dette og eventuelt på hvilke tidspunkt?*

*Er det mottatt innspill og er dette tatt med i vurderingen?*

*Vi kan ikke forstå at det skal brukes masse penger på utdanning av nye innsatsledere, kraftig forlenge utrykningstid for innsatslederen til områder det skjer mest, utsette hovedarbeidsgivere for den belastning som er med en innsatsleder (på deltid) osv. Vi må snart erkjenne at vi ikke kan spare mer penger uten å gå på bekostning av beredskap og sikkerhet.*

## VURDERINGER:

Brannsjefen gjer ikkje vurderingar i saka for kva som er sakshandtering då det vert peika på hans rolle og korleis saker vert drøfta i styret. Saka vert derfor løfta inn til styret for vidare framdrift.

Den delen av spørsmålet som bygger på sjølve vedtaket er tolka utover intensjonen som var at 01-vaktordninga ikkje skulle leggest ned.

Det vert vist til møte med tillitsvalte og dei fast tilsette i beredskapen ved Kopervik den 5. juni 2023 der leiinga gjekk gjennom status for innbemanning, beredskapsanalyse med meir. Referat er vedlagt.

Haugesund, 16.08.2023

Dag Botnen  
brannsjef

Vedlegg: [1. Referat frå samarbeidsmøte + møte med dei tilsette 05.06.2023](#)

## Samarbeidsmøte 12.05.2023

riktig dato er 5.6.

<b>Tid:</b>	09 <sup>00</sup> -10 <sup>00</sup>	
<b>Sted:</b>	Kopervik brannstasjon og teams	
<b>På teams:</b>	Kariann Eide, tillitsvalgt Fagforbundet	<a href="mailto:kariann.eide@hbre.no">kariann.eide@hbre.no</a>
<b>Til stede</b>	Karl Salvesen, tillitsvalgt Nito Tore Skeie, tillitsvalgt Delta Dag Botnen, brannsjef Lillian Langelandsvik, leder personal Onar Walland, leder beredskap Morten Svandal, områdeleder øst Thor Arne Larsen, områdeleder vest	<a href="mailto:karl.salvesen@hbre.no">karl.salvesen@hbre.no</a> <a href="mailto:tsk01@karmoy.kommune.no">tsk01@karmoy.kommune.no</a> <a href="mailto:dag.botnen@hbre.no">dag.botnen@hbre.no</a> <a href="mailto:lillian.langelandsvik@hbre.no">lillian.langelandsvik@hbre.no</a> <a href="mailto:onar.walland@hbre.no">onar.walland@hbre.no</a> <a href="mailto:thor.arne.larsen@hbre.no">thor.arne.larsen@hbre.no</a> <a href="mailto:morten.svandal@hbre.no">morten.svandal@hbre.no</a>
<b>Fravær:</b>		

### Agenda

1. Status innbemanning på Raglamyr for brannmestere/ brigadeledere mm
2. Informasjonsmøte/dialogmøte sammen med brannmestere/brigadeledere
3. Diverse

### 1. Status innbemanning på Raglamyr for brannmestere/brigadeledere mm

I etterkant av møtet er det planlagt et informasjons/dialogmøte sammen med brannmestere/brigadeledere i selskapet sammen med ledere og tillitsvalgte fra dette møtet. Bakgrunnen er et brev mottatt fra hovedtillitsvalgte der det bes om møte for å avklare en del forhold. Forhold som handler om prosesser i styret, må eventuelt tas med styret.

Agenda for møtet:

1. Framdriftsplan hovedbrannstasjon
  - Hvor langt er vi kommet
  - Endringer og løn
  - Politisk vedtak i KK
2. Beredskapsanalysen
3. Økonomiske rammer
4. Fleire spørsmål?

Diskusjon i samarbeidsmøtet:

1. Informasjon om drøftingsnotat utarbeidet saman med samfunnsbedriftene. Dette dokumentet gikk samarbeidsmøtet gjennom 270522, notatet ble også sendt på epost til hovedtillitsvalgte 2. juni 2022. Detaljer om fordelingskriterier vil vi drøfte senere. Omfanget av nedlegginger er Bø, Vormedal, Tysværå og dagtid i Kopervik. Dersom etablering av Raglamyr og Veia kommer samtidig må vi se på om innbemanningen kan skje samtidig. Dette må i tilfelle sjekkes juridisk. Politisk vedtak i KK må rettes til KK.
2. Beredskapsanalysen er utsatt i repr.skap. Videre presisering av den vil derfor ikke gjøres før vi vet veien videre.

3. Økonomiske rammer er stramme, og hbr forholder oss til de enhver tid gjeldende rammer. Selskapsavtalen og dermed lånerammen er ikke justert, og dette er utfordrende for driften. Sveio-avklaring om forhandlinger med Hgsd kommer kanskje i september.

Lillian Langelandsvik  
referent

## Informasjonsmøte med brannmestere/brigadeledere **12.05.2023**

**Tid:** 10<sup>00</sup>-11<sup>30</sup> [Rett dato er 5.6.2023](#)

**Sted:** Kopervik brannstasjon og teams

**På teams:**

Kariann Eide, tillitsvalgt Fagforbundet [kariann.eide@hbre.no](mailto:kariann.eide@hbre.no)

**Til stede**

Karl Salvesen, tillitsvalgt Nito [karl.salvesen@hbre.no](mailto:karl.salvesen@hbre.no)  
Tore Skeie, tillitsvalgt Delta [tsk01@karmoy.kommune.no](mailto:tsk01@karmoy.kommune.no)  
Dag Botnen, brannsjef [dag.botnen@hbre.no](mailto:dag.botnen@hbre.no)  
Lillian Langelandsvik, leder personal [lillian.langelandsvik@hbre.no](mailto:lillian.langelandsvik@hbre.no)  
Onar Walland, leder beredskap [onar.walland@hbre.no](mailto:onar.walland@hbre.no)  
Morten Svandal, områdeleder øst [morten.svandal@hbre.no](mailto:morten.svandal@hbre.no)  
Thor Arne Larsen, områdeleder vest [thor.arne.larsen@hbre.no](mailto:thor.arne.larsen@hbre.no)  
Jan Helge Johannessen [jan.helge.johannessen@hbre.no](mailto:jan.helge.johannessen@hbre.no)  
Leon Dale [leon.dale@hbre.no](mailto:leon.dale@hbre.no)  
Karl Otto Endresen [karl.otto.endresen@hbre.no](mailto:karl.otto.endresen@hbre.no)  
Harald Hop [harald.hop@hbre.no](mailto:harald.hop@hbre.no)  
Ivar Eide [ivar.eide@hbre.no](mailto:ivar.eide@hbre.no)  
Kjetil Staveland [kjetil.staveland@hbre.no](mailto:kjetil.staveland@hbre.no)

### Agenda

1. Framdriftsplan hovedbrannstasjon
  - Hvor langt er vi kommet
  - Endringer og løn
  - Politisk vedtak i KK
2. Beredskapsanalysen
3. Økonomiske rammer
4. Fleire spørsmål?

### 1. Framdriftsplan hovedbrannstasjon

Arbeidsgiver forteller at vi ikke er kommet så mye lenger i innbemanningen enn det vi pratet om på webinar i fjor sommer. Beredskapsanalysen sier 4+1 på vaktlag på Raglamyr. Det informeres om at dagansatte på Kopervik er del av den gruppen som skal vurderes inn mot stillinger på vaktlagene.

Viste Del A fra drøftingsnotat/omstillingsplan – juni 2022:

## Drøftingsnotat/omstillingsplan – juni 2022

### 1. Avklare rettigheter for alle berørte ansatte før omorganiseringen

#### A. BAKGRUNN

Det er i opprettelsen av selskapet vedtatt å legge ned deltidsstasjonene Bø og Vormedal samtidig som ny hovedbrannstasjon tas i bruk fra samme tidspunkt, ref. selskapsavtalen § 2-5. Heltidsstillinger i beredskapsavdeling tilknyttet Kopervik brannstasjon vil også opphøre i forbindelse med etablering av hovedbrannstasjonen. Det er i dag 5 heltidsansatte på Kopervik og om lag 35 ansatte på de to deltidsstasjonene Bø og Vormedal.

Selskapet er i ferd med å avslutte arbeidet med ny beredskapsanalyse. Dersom resultatet av denne tilsier at flere deltidsstasjoner skal dekkes av ny hovedbrannstasjon, vil også ansatte der omfattes av planen under.

Deltidsansatte på Bø og Vormedal stasjoner har faste stillinger på mellom 2,84 % og 4,18 % og de fleste på disse to stasjonene har en hjemnevaksordning, jf. dimensjoneringsforskrift § 5-3. Alle de 35 ansatte har denne jobben som bierverv.

På Raglamyr hovedbrannstasjon skal det ansettes ± 20 personer i heltidsstillinger (heltidspersonell med vaktberedskap på brannstasjonen).

#### Dialog i møtet:

Noen ansatte har hatt forventning om at det skulle etableres innsatslederstillinger på Raglamyr. De har vært usikre på hva som skjer med dagstillingene i Kopervik, hvorvidt de skal være en del av 4+1 på vaktlaget. Det fortelles også om forventninger blant deltidsansatte om at dagstillingene ikke var del av 4+1.

Arbeidsgiver informerer om at dagansatte fra Kopervik er planlagt inn som del av 4+1.

Spørsmål om saksbehandling i styret må eventuelt tas med styret.

- Endringer og lønn

Kasernert mannskap får lønn etter tariff.

- Politisk vedtak om å beholde utrykningsledervakt frem til Veia er klar i Karmøy kommune?

Ingen føringer i selskapets dokumenter sier noe om dette. Dersom Veia og Raglamyr kommer samtidig, vil dette løse seg av seg selv.

## 2. Beredskapsanalysen

Noen ansatte har hatt forventning om at det skulle etableres innsatslederstillinger på Raglamyr. De har spørsmål om hva vedtaket om beredskapsanalysen del 2 i styret betyr for organisering av innsatslederoppgaver.

Arbeidsgiver informerer om at Onar og Frode i utgangspunktet fikk i oppgave å foreslå praktiske løsninger rundt dette.

Etttersom beredskapsanalysen del 2 ikke er vedtatt av eierne, vil ikke nærmere praksis rundt dette avklares før vi vet mer om veien videre.

Spørsmål om saksbehandling i styret må eventuelt tas med styret.

### **3. Økonomiske rammer**

Økonomiske rammer er stramme, og vi forholder oss til de enhver tid gjeldende rammer. Selskapsavtalen og dermed lånerammen er ikke justert, og dette er utfordrende for driften.

### **4. Flere spørsmål**

Ulike spørsmål ble tatt opp under sakene over.

Det ble avtalt nytt møte i oktober 2023.

Lillian Langelandsvik  
referent