



# Saksframlegg

Sakshandsamar:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Styre 23/005	Dato:	20.01.2023

## Handsamingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks 25.01.2023 orientering

## ORIENTERING OM DRIFTA

### HANDSAMING:

#### Tilråding frå brannsjef

1. Styret for Haugaland brann og redning iks tar saka til orientering.

#### Sakshandsaming i styret 25.01.2023

#### Vedtak i styret

### SAKSOPPLYSNINGAR/VURDERINGAR:

Det vert orientering om:

1. Utrykningar per 20.01.2023
2. Oppgåver for HBR i tida framover
3. Arbeidsmiljøundersøkelse

#### 1. Utrykningar per 20.01.2023

### 23/005 – orientering om drifta

#### 1. Utrykningar per 24.01.2023

60 utrykningar

23 automatiske brannalarmer der 3 var reelle branttilløp  
(badstuomn+håndkle som tok fyr+søppelbøtte).

5 trafikkulukker utan alvorlege utfall.

12 helseoppdrag med 3 mors (hjertestans)

5 pipebrannar

5 andre brannar

10 andre



## 2. Oppgaver for HBR i tida framover

### 23/005 – orientering om drifta

#### 2. Oppgaver for HBR i tida framover

Dag Botnen	Frist	Status
1. Styre, representantskap og andre overordna organ		
a. Revidert økonomi- og handlingsplan 2023-2026	24.3	
b. Eierstrategi	25.8	
c. Selskapsavtale	24.3	
d. Fordelingsnøkkel - revisjon	24.3	
2. Leiarutviklingsprogram	-	
3. Uttreden Suldal og Etne	1.6.	
4. Organisasjon, oppgaver og struktur		
a. Avklare økonomisk handlingsrom	1.2	
b. Forslag til revidert struktur	24.3	

Lillian Langelandsvik	Frist	Status
1. Innbemanning Raglamyr og Veia	-	
2. Oppfølging av tilsyn AT - medverkna	15.1	
3. Innbemanning hovedstasjon	-	
4. System og avtalar	-	

Siv Kristiansen	Frist	Status
1. Rekneskap 2022	-	
2. Revidert budsjett 2023	15.1	
3. Revidert økonomi- og handlingsplan 2023-2026	24.3	
4. Økonomireglement	-	

Ole Martin Nordstrand	Frist	Status
1. Avtale Etne kommune	-	
2.	-	

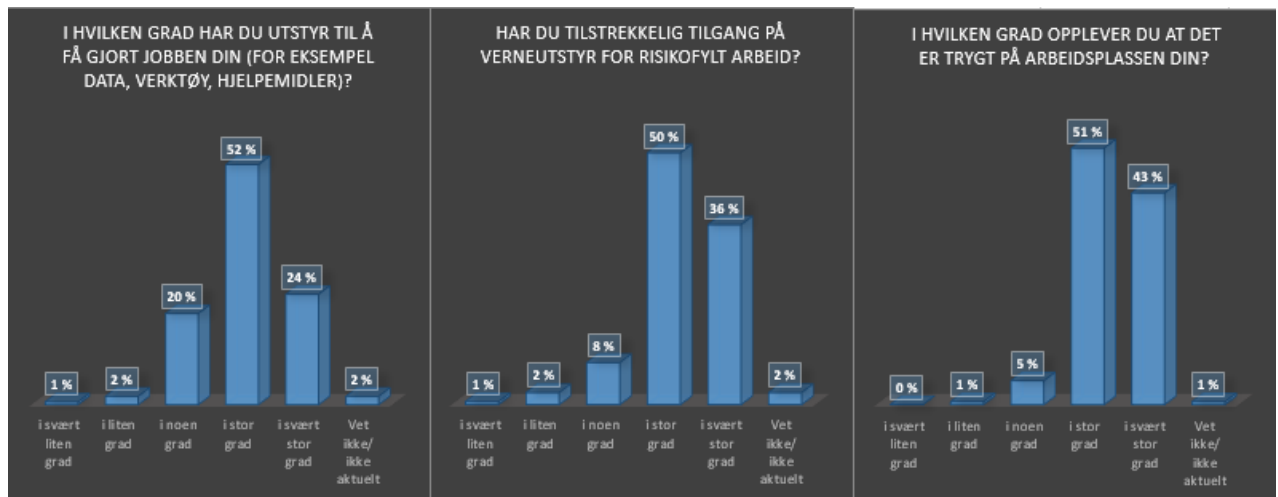
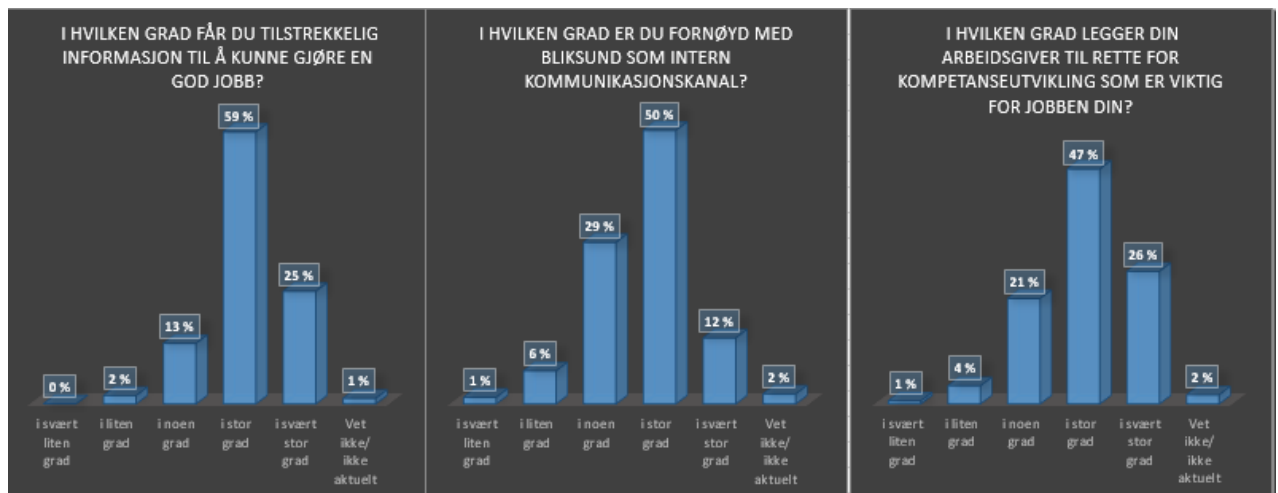
  

Onar Walland	Frist	Status
1. Tilsyn fra Arbeidstilsynet - risikovurdering	15.1	
2. Organisering - Raglamyr	1.2	
3. Beredskapsanalyse – trinn II	24.3	

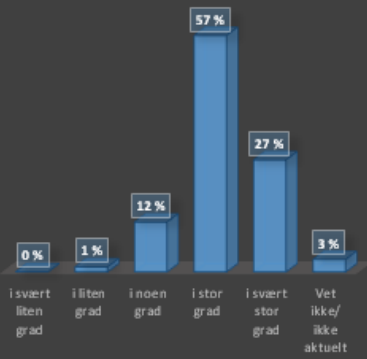
  

Ragnar Løfstrøm	Frist	Status
1. Forprosjekt klart for anbud - hovudbrannstasjon	-	
2. Forprosjekt/regplan klart for anbud Veia stasjon	-	
3. Deltidsstasjonar – midlertidige tiltak	-	
4. Tilbakemelding AT vedr. vedtak	-	
5. Forprosjekt klart for anbud – Sveio stasjon	-	

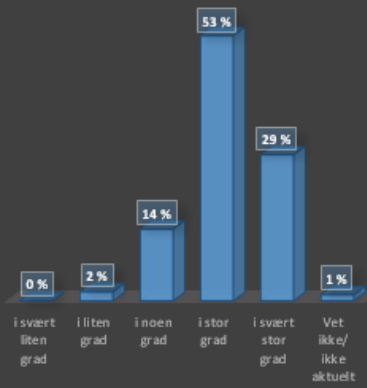
## 3. Arbeidsmiljøundersøkelse



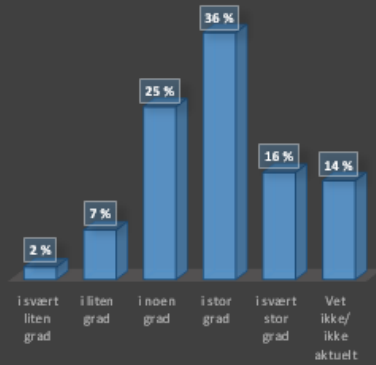
HAR DINE KOLLEGER FOKUS PÅ Å REDUSERE EKSPONERING AV HELSEFARLIGE STOFFER UNDER OG ETTER ARBEID?



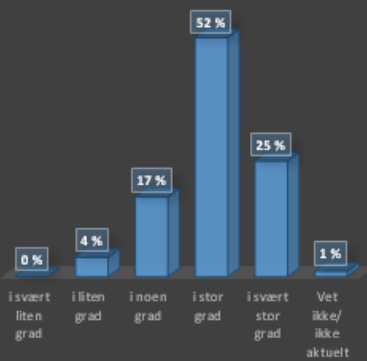
HAR DINE KOLLEGER FOKUS PÅ HMS UNDER UTFØRELSE AV ARBEID?



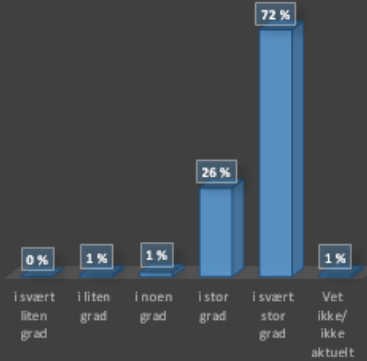
ER DU FORNØYD MED MULIGHETEN FOR MEDVIRKNING I ARBEIDET MED SELSKAPETS HMS SYSTEM?



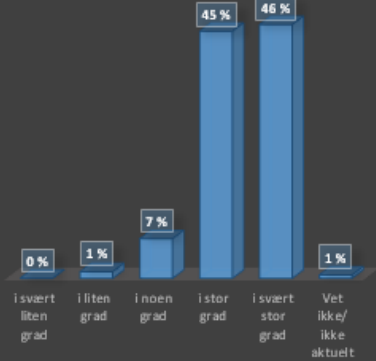
I HVILKEN GRAD ER DU FORNØYD MED DE FYSISKE ARBEIDSFORHOLDENE I JOBBEN DIN?



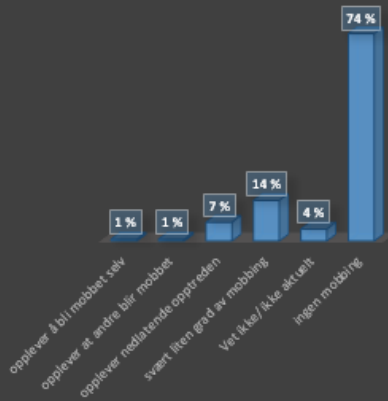
DIA I HVILKEN GRAD TRIVES DU SAMMEN MED DINE KOLLEGER?GRAMTITTEL



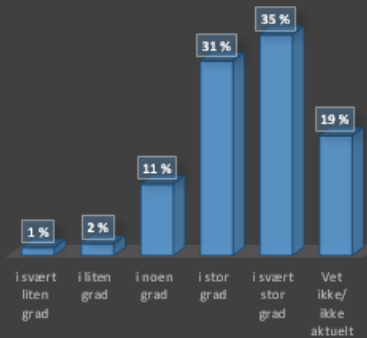
I HVILKEN GRAD LØSER DERE FELLE ARBEIDSPPGAVER PÅ DIN ARBEIDSPASS PÅ EN GOD MÅTE?



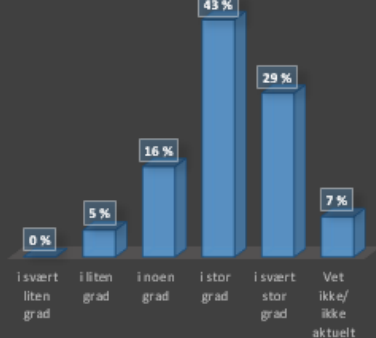
HAR DU OPPLEVD MOBBIING PÅ ARBEIDSPLASSEN DET SISTE ÅRET?



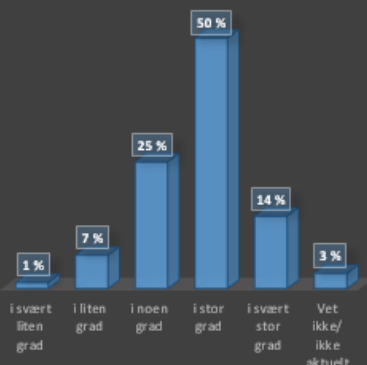
I HVILKEN GRAD ER ARBEIDSMILJØET PÅ DIN ARBEIDSPASS INTEGRERENDE NÅR DET GJELDER KJØNN, ETNISK TILHØRIGHET, RELIGION OSV?



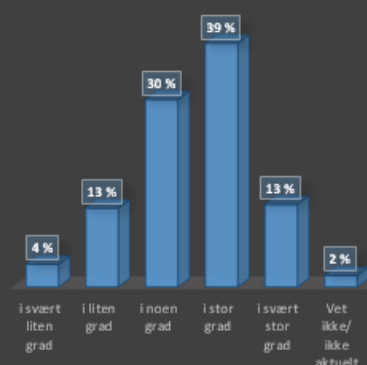
I HVILKEN GRAD ER DET LAGT TIL RETTE FOR AT DU KAN MELDE FRA OM KRITIKKVERDIGE FORHOLD PÅ DIN ARBEIDSPASS?



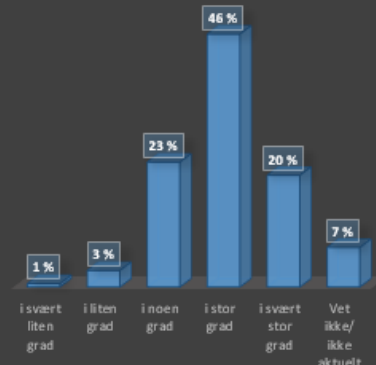
I HVILKEN GRAD OPPLEVER DU AT DIN NÆRMESTE LEDER GIR KLART UTTRYKK FOR HVA SOM FORVENTES AV DEG I JOBBEN?

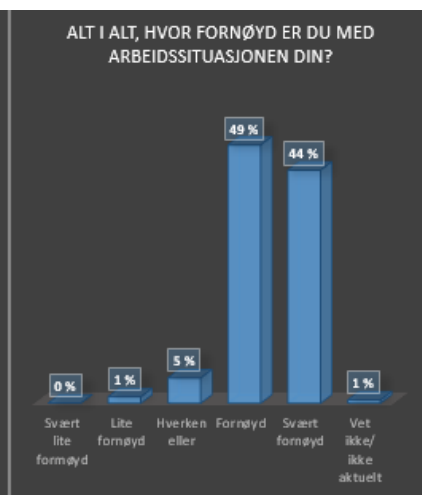
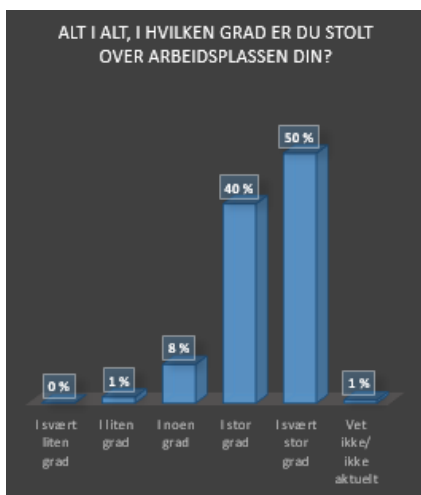
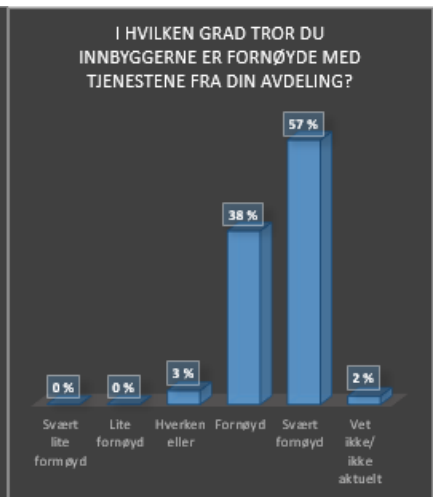
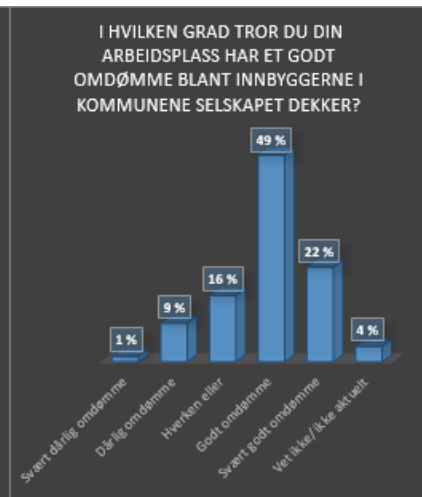
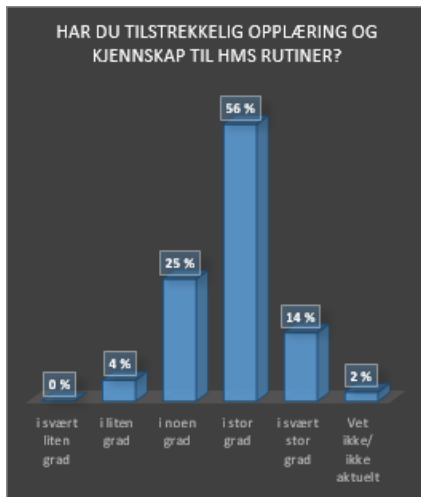
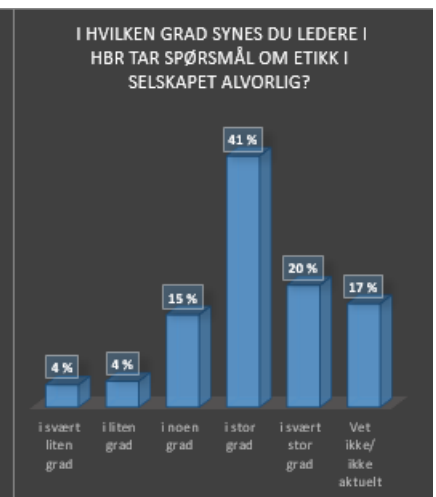
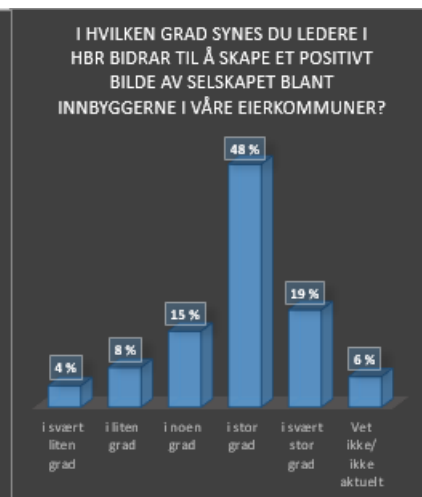
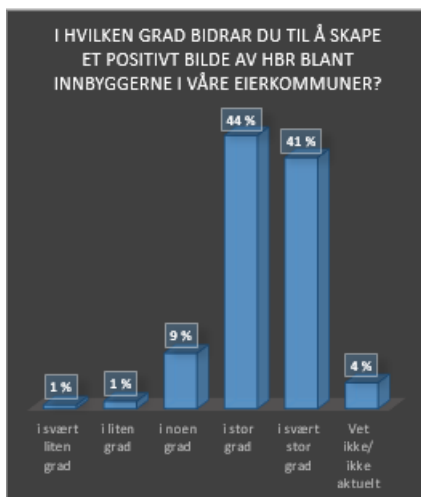
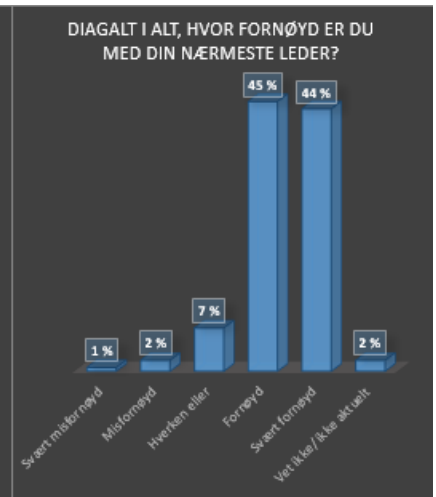
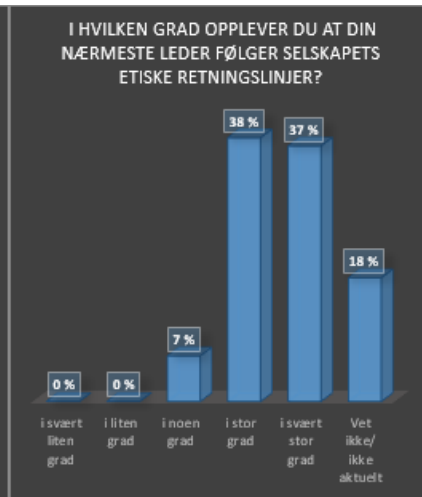
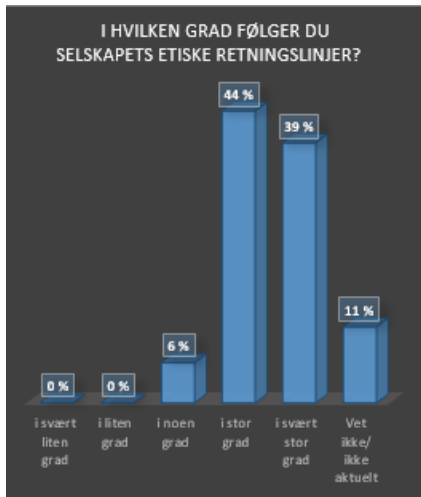


I HVILKEN GRAD OPPLEVER DU AT DIN NÆRMESTE LEDER GIR DEG TILSTREKKELIG TILBAKEMELDING PÅ DEN JOBBEN DU GJØR?



I HVILKEN GRAD OPPLEVER DU AT DIN NÆRMESTE LEDER ER LYDHØR OVERFOR DINE SYNSPUNKTER?





Haugesund, 24.01.2023

Dag Botnen  
brannsjef

Vedlegg: -