



Haugaland brann og redning iks

Saksframlegg

Saksbehandler:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Repr 22/013	Dato:	29.03.2022

Behandlingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks	23.03.2022	tilråding
Representantskapet for Haugaland brann og redning iks	22.04.2022	vedtak

Pålegg fra Arbeidstilsynet for brannstasjoner

BEHANDLING:

Brannsjefen sin tilråding

-

Saksbehandling i styret 23.03.2022

HBR har etter at saken er skrevet, vært i kontakt med Arbeidstilsynet for å være sikker på at forståelsen av pålegget er korrekt. Det som skal meldes tilbake er hvilket tiltak som er gjennomført og innmelding av vedtak på permanente tiltak for å innfri krav. Det signaliseres en gjennomføringsfrist på to år.

Det er viktig å få frem at kravene ikke kommer som en følge av etablering av HBR, men er ei oppgave som HBR skal løse på vegne av eierne. Tilsynet ble gjennomført før selskapet ble etablert og er en del av en nasjonal tilsynsaksjon (2014).

Styret slutter seg til prosessen slik den er lagt frem i saken.

Vedtak i styret for Haugaland brann og redning iks

1. Styret for Haugaland brann og redning iks slutter seg til prosessen slik den er lagt frem i saken.

Saksbehandling i representantskapet 22.04.2022

Vedtak i representantskapet for Haugaland brann og redning iks

SAKSOPPLYSNINGER:

Det foreligger et pålegg fra Arbeidstilsynet av 28.02.2022 med følgende ordlyd:

#3 Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko

Arbeidsgiver skal gjennomføre tiltak for å fjerne eller redusere helserisiko forårsaket av kjemikalier og forurensninger i arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass. Verneombud/ansattes representant skal medvirke.

Innen 26.09.2022 må dere sende oss:

- Beskrivelse/ dokumentasjon som bekrefter at det i påvente av permanente tiltak er gjennomført midlertidige tiltak for å fjerne/ redusere arbeidstakernes eksponering og helserisiko, herunder ventilasjon, garderobes og dusjer for kvinner og menn samt fungerende skille mellom rene og urene soner, på følgende arbeidsplasser/lokasjoner:

- *Åkra, Kopervik, Bø, Vormedal, Sveio, Førde, Akrdal, Tysværvåg, Bokn, Skjold, Sandeid, Sand, Suldalsosen*
- *Plan med frist for gjennomføring av langsiktige, permanente tiltak som sikrer at alle arbeidstakerne har tilfredsstillende arbeidslokaler, i samsvar med krav i arbeidsplassforskriften, med hensyn til garderober og dusjer for kvinner og menn, skille mellom rene og urene soner, samt ventilasjon og prosesstilpasset avzug. Det må fremgå at planer med tiltak er forankret i kommunens beslutninger og budsjett.*
- *Beskrivelse av hvordan verneombud/ansattes representant har medvirket.*

Arbeidet med oppfølging av pålegg fra AT ble sist behandlet i styresak 21/037 med følgende vedtak:

1. *Styret for Haugaland brann og redning iks sender anbefaling om tiltak over til eierkommunene for videre håndtering.*

Sak med vedtak ble oversendt kommunene 02.09.2021.

Det vises ellers til behandling av saken i:

Representantskapet 14.11.2019, sak 19/021 – handlingsplan for brannstasjoner:

1. *Representantskapet for Haugaland brann og redning iks tilrår handlingsplanen for brannstasjoner som fremlagt og legger denne frem for kommunestyret i hver av eierkommunene.*

VURDERINGER:

Det må iverksettes en prosess for å lukke pålegget fra Arbeidstilsynet av 28.02.2022.

Prosessen skjer ved:

1. Leder logistikk gjennomfører møte med HBR sin kontaktperson i hver enkelt kommune. Kommunen gir status for utbedring av stasjonene.
2. Leder logistikk legger frem en oversikt over midlertidige tiltak som må gjennomføres for de stasjonene som ikke har vedtak om utbedring per i dag.
3. Kommunen melder tilbake til HBR om de tiltak og vedtak som må gjøres for å lukke pålegget fra Arbeidstilsynet.
4. Revidert plan skal inkludere oppdatert plan for hovedbrannstasjon, ref. representantskapssak 21/008 – organisering og dimensjonering av hovedbrannstasjon.
5. Saken legges frem for representantskapet 22.04.2022.

Det må vurderes om kostnad for midlertidige tiltak skal legges særskilt til hver enkelt eierkommune.

Frist for sak til representantskapet settes til 01.04.2022.

Haugesund, 12.03.2022

Dag Botnen
Brannsjef

- Vedlegg:
1. pålegg av 28.02.2022, arbeidstilsynet.
 2. representantskapssak av 14.11.2019, 19/021 – handlingsplan for brannstasjoner.
 3. styresak av 25.08.2021, 21/037 – handlingsplan for brannstasjoner.
 4. representantskapssak av 23.04.2021, 21/008 – organisering og dimensjonering av hovedbrannstasjon (se sak repr 22/012).



HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS
Diktervegen 8
5538 HAUGESUND

Orgnr 819585822

Oppfølging av tilsyn - HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS org.nr. 819585822

Vi viser til tilsyn med HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS org.nr. 819585822

I tilsynet fant vi forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Her er en oversikt over Arbeidstilsynets reaksjoner i saken.

Videre viser vi til vårt brev med vedtak om pålegg av 16.08.2019, samt vårt brev av 24.06.2021 der vi gav fristutsettelse til den 01.02.2022 for gjennomføring av pålegget.

Fristutsettelsen ble gitt for å gi virksomheten tid til å kunne redegjøre for hvordan handlingsplanen er forankret i kommunenes beslutninger og budsjett der dette manglet, samt gjennomføre midlertidige tiltak. Vi gjorde samtidig oppmerksom på at ytterligere fristutsettelse ikke kunne påregnes, da det er gitt flere fristutsettelser for pålegget.

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - Verneombud - opplæring	Oppfylt	
2	Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko	Oppfylt	
3	Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko	Varslet	26.09.2022

I dette brevet redegjør vi for pålegg vi anser som oppfylt, og varsler samtidig nytt pålegg. Dette fremgår både av ovenstående oversikt over reaksjoner i saken og status, og er nærmere beskrevet nedenfor i brevet.

Dette har sin bakgrunn i følgende:

Den 12.02.2022 mottok vi tilbakemelding fra virksomheten med oversikt og status som beskriver hvilke tiltak som er gjennomført og planlagt for den enkelte lokasjon, hvordan planen er forankret i kommunenes beslutninger og budsjett, samt hvordan verneombud har medvirket.

Både gjennomførte og planlagte tiltak omfatter bygningsmessige, permanente tiltak med nybygg eller ombygging, og gjelder følgelig personalrom (garderober, dusj, toalett mv) og ventilasjon.



Vi anser pålegget av 16.08.2019 som oppfylt i samsvar med de vilkår som er satt. Men da det fremgår at for de fleste av de øvrige lokasjoner er det fortsatt enten ikke planlagt tiltak eller så har planlagte tiltak usikkert eller langt tidsperspektiv, og midlertidige tiltak er verken gjennomført eller planlagt, følger vi opp med å varsle nytt pålegg om tiltak.

Det er arbeidsgiver som skal sørge for at bestemmelsene om blant annet personalrom (garderobe, tørkerom, vaskerom, dusjrom, toalett mv.) blir gjennomført, jf. arbeidsplassforskriften § 1-3 første ledd. Samtidig gjelder disse bestemmelsene også for utleier, jf. bestemmelsens tredje ledd. Det samme gjelder for øvrig hele kapittel 2 i arbeidsplassforskriften (Krav til arbeidsplasser og arbeidslokaler) og hele kapittel 3 (Krav til personalrom, rom for renholdsutstyr, førstehjelpsrom og førstehjelpsutstyr).

Varsel om pålegg

Dette er et varsel om at Arbeidstilsynet kommer til å gi HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS pålegg om å rette opp forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Før vi vedtar pålegg, har dere rett til å kommentere saken.

Gi oss skriftlig tilbakemelding innen 16.03.2022 hvis dere mener at beskrivelsen nedenfor ikke er korrekt, eller hvis dere har kommentarer til de påleggene vi varsler og de fristene vi har satt. Etter denne datoen kan vi vedta pålegg.

[Send oss tilbakemeldingen via eDialog.](#) Oppgi referansenummer 2019/17476.

#3 Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko

Arbeidsgiver skal gjennomføre tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko forårsaket av kjemikalier og forurensninger i arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass. Verneombud/ansattes representant skal medvirke.

Innen 26.09.2022 må dere sende oss:

- Beskrivelse/ dokumentasjon som bekrefter at det i påvente av permanente tiltak er gjennomført midlertidige tiltak for å fjerne/ redusere arbeidstakernes eksponering og helse- og sikkerhetsrisiko, herunder ventilasjon, garderober og dusjer for kvinner og menn samt fungerende skille mellom rene og urene soner, på følgende arbeidsplasser/lokasjoner:
 - Åkra, Kopervik, Bø, Vormedal, Sveio, Førde, Aksdal, Tysværvåg, Bokn, Skjold, Sandeid, Sand, Suldalsosen
- Plan med frist for gjennomføring av langsiktige, permanente tiltak som sikrer at alle arbeidstakerne har tilfredsstillende arbeidslokaler, i samsvar med krav i arbeidsplassforskriften, med hensyn til garderober og dusjer for kvinner og menn, skille mellom rene og urene soner, samt ventilasjon og prosesstilpasset avzug. Det må fremgå at planer med tiltak er forankret i kommunens beslutninger og budsjett.
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ansattes representant har medvirket

Dette står i regelverket:

Arbeidsgiver skal iverksette tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko som er forårsaket av kjemikalier.



Tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko fremgår av forskrift om utførelse av arbeid § 3-8. Arbeidsgiver skal utarbeide tiltak i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.

Dette har vi funnet hos dere:

I tilbakemelding vi mottok fra virksomheten den 12.02.2022 fremgår det at det er gjennomført bygningsmessige tiltak med enten nybygg eller oppgradering for følgende lokasjoner/brannstasjoner: Ølen, Etne, Nedstrand Skudenes og Jelsa. Vi har tidligere i tilsynssaken fått bekreftet at disse tiltakene tilfredsstillt kravene i regelverket når det gjelder garderobes og dusj for kvinner og menn, ren og urensone, samt ventilasjon.

Utsira, som vurderes som et depot, har en pågående prosess for ombygging/nybygg der forprosjekt er ferdig. Skånøvik brannstasjon er lokalisert i et bygg som kommunen leier, og det fremgår av tilbakemeldingen at prosjektarbeid for ombygging har startet.

For de øvrige lokasjonene - Åkra, Kopervik, Bø, Vormedal, Sveio, Førde, Akسدal, Tysværåvåg, Bokn, Skjold, Sandeid, Sand, Suldalsosen - ser det imidlertid ut til å ha vært liten fremdrift siden sist vi mottok tilbakemelding fra virksomheten. Mye ser ut til å være avhengig av resultat fra beredskapsanalysen, som vi oppfatter har pågått lenge og ennå ikke er ferdig. Ingen midlertidige tiltak er gjennomført eller planlagt i påvente av permanente tiltak skal være ferdigstilt.

I tilbakemeldingen fremgår det kort oppsummert følgende:

- Brannstasjonene Åkra og Kopervik skal legges ned og det skal bygges ny stasjon på Veia, men dette har langt tidsperspektiv - det er ikke budsjettert med planleggingsmidler før i 2025, noe som betyr at bygget lite trolig vil stå ferdig før i 2027.
- Brannstasjonene Bø og Vormedal skal legges ned og det skal bygges ny hovedbrannstasjon på Raglamyr, men her skal bevilgninger til økte investeringsmidler opp til ny politisk behandling, og anslått byggefase tyder på ferdigstillelse 2024.
- Sveio - her er forprosjekt utført, investeringsmidler avsatt i 2022, men må opp til ny politisk behandling som følge av økte kostnader.
- Brannstasjonene Førde, Akسدal, Tysværåvåg, Bokn, Skjold, Sandeid, Sand, Suldalsosen - her er ingen tiltak planlagt.

I "Handlingsplan Brannstasjoner i HBR iks" som vi mottok den 03.01.2020, med oppdatert status den 17.06.2021, beskrives mangler som er kartlagt ved hver lokasjon. Der fremgår det at de brannstasjonene som ikke er nybygg eller oppgradert i løpet av de siste årene, mangler enten helt eller egnede garderobes og dusjer, det er ikke tilrettelagt for begge kjønn, mangler ren og urensone og mangler enten ventilasjonsanlegg eller har anlegg som ikke er tilpasset bruken av lokalene til brannstasjon (Skånøvik og Sand).

Med bakgrunn i at brannfolk og brannforebyggere (tidligere feiere) utsettes for helsefarlige kjemikalier og forurensninger ved utførelse av arbeid, herunder giftige og kreftfremkallende stoffer, fremgår det av tilbakemelding fra virksomheten at det ikke er iverksatt nødvendige tiltak på alle arbeidsplasser for å fjerne eller redusere risikoen for sykdommer da det ikke er tilrettelagt for at alle kan dusje etter endt arbeid som har medført eksponering for helsefarlige stoffer, ikke er tilfredsstillende garderobes og skille mellom rene og urene soner samt ventilasjon for å begrense spredning og unødig eksponering av helsefarlige stoffer. Arbeidsplassene er heller ikke tilrettelagt med personalrom (garderobes, dusjer mv) for å kunne sysselsette arbeidstakere av begge kjønn.



Det må være tilrettelagt med atskilte garderobeskap for kvinner og menn, og det er nødvendig med adskilte skap for arbeidstøy og privat tøy og garderoben skal ha tilfredsstillende ventilasjon. Dette følger av arbeidsplassforskriften § 3-4. Det følger av samme forskrift § 3-6 at det må stilles tilstrekkelige og egnede dusjer til rådighet dersom arbeidets art eller helsemessige forhold gjør det påkrevd.

Dette er brudd på arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c, forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) § 3-8 og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 andre ledd nr. 6.

Oppfylte pålegg

Vi viser til tilbakemelding fra virksomheten av 12.02.2022.

#2 Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko

I tilbakemeldingen har vi mottatt oversikt over status for gjennomføring og eventuelle planer om permanente bygningsmessige tiltak for hver av de 20 lokasjonene – brannstasjoner og depot (Utsira) - samt hvilke tiltak som har forankring i kommunenes beslutninger og budsjett, med planleggingsmidler og/eller investeringsmidler.

Det fremgår av beskrivelse og oversikt hvor tiltak er gjennomført (Skudenes, Nedstrand, Ølen, Etne, Jelsa), hvor tiltak er planlagt og hvor det ikke er planlagt tiltak.

Gjennomførte og planlagte tiltak omfatter nybygg eller ombygging, og gjelder følgelig personalrom (garderobeskap, dusj, toalett mv) og ventilasjon.

Det er beskrevet hvordan verneombud - hovedverneombud og/eller lokalt verneombud - har medvirket i prosessen.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2019/17476. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet ([arbeidsmiljøloven § 18-6 \(8\)](#)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis dere ikke har verneombud, skal du gi kopien til representanten for de ansatte.

Mer informasjon?



Dere finner informasjon om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Petter Sæbø
seksjonsleder

Målfrid Oppedal
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

BOKN KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON Att.: V/Rådmannen, Boknatun, 5561 BOKN
TYSVÆR KOMMUNE KOORDINERANDE EINING Att.: V/Rådmannen, Postboks 94, 5575 AKSDAL
KARMØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON Att.: V/Rådmannen, Postboks 167, 4291 KOPERVIK
SVEIO KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON Att.: V/Rådmannen, Postboks 40, 5559 SVEIO
UTSIRA KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJONEN Att.: V/Rådmannen, 5547 UTSIRA
VINDAFJORD KOMMUNE RÅDMANNEN, Rådhusplassen 1, 5580 ØLEN
ETNE KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJONEN Att.: V/Rådmannen, Sjoarvegen 2, 5590 ETNE
SULDAL KOMMUNE FELLESTENESTENE Att.: V/Rådmannen, Eidsvegen 7, 4230 SAND



Saksframlegg

Saksbehandler:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Styre 19/021	Dato:	10.10.2019

Behandlingsorgan:

Representantskapet for Haugaland brann og redning iks	14.11.2019	tilråding
Kommunestyret for hver enkelt eierkommune	ikke fastsett	vedtak

Handlingsplan brannstasjoner

BEHANDLING:

BRANNSJEFEN SIN ANBEFALING

1. Styret for Haugaland brann og redning iks gir brannsjefen fullmakt til å utarbeide og fremlegge en endelig handlingsplan til eierne i representantskapsmøte 14.11.2019.
2. Representantskapet for Haugaland brann og redning iks tilrår handlingsplanen for brannstasjoner som fremlagt og legger denne frem for kommunestyret i hver av eierkommunene.

Saksbehandling i styret 03.10.2019

Framlegg til vedtak ble enstemmig vedtatt.

STYRET SIN ANBEFALING

1. Styret for Haugaland brann og redning iks gir brannsjefen fullmakt til å utarbeide og fremlegge en endelig handlingsplan til eierne i representantskapsmøte 14.11.2019.
2. Representantskapet for Haugaland brann og redning iks tilrår handlingsplanen for brannstasjoner som fremlagt og legger denne frem for kommunestyret i hver av eierkommunene.

Saksbehandling i representantskapet 14.11.2019

Framlegg til vedtak ble enstemmig vedtatt.

REPRESENTANTSKAPET SIN ANBEFALING

1. Representantskapet for Haugaland brann og redning iks tilrår handlingsplanen for brannstasjoner som fremlagt og legger denne frem for kommunestyret i hver av eierkommunene.

SAKSOPPLYSNINGER:

Bakgrunnen for at saken tas opp er primært som et resultat av tilsynet fra Arbeidstilsynet den 7.6.2019 og påfølgende pålegg. Det skal innen 2.1.2020 være en plan for hvordan avvik skal lukkes.

Handlingsplanen for brannstasjoner for HBR iks er også et resultat av de føringer som er gitt i styrende dokumenter for selskapet.

Tilsyn fra Arbeidstilsynet 7.6.2019

Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn med Haugaland brann og redning iks den 07. juni 2019. Tilsynet er en videreføring av de tilsyn som hver enkelt kommune har hatt tidligere, men saken er overført brannvesenet fra kommunene som følge av at Arbeidstilsynet skal følge opp virksomheten og ikke eieren, ref Arbeidsmiljøloven.

Hensikten med tilsynet var å føre tilsyn med utvalgte organisatoriske arbeidsbetingelser og virksomhetens arbeidsmiljøarbeid.

Sentrale tema i tilsynet var:

- Kartlegging og risikovurdering av kjemikalier og forurensinger
- Handlingsplaner
- Inneklima og ventilasjon
- Informasjon og opplæring knyttet til kjemiske utfordringer
- Arbeidsavtaler og registrering av arbeidstid
- Verneombudsordning/samarbeid om arbeidsmiljøet
- Arbeidsmiljøopplæring for leder, verneombud og eventuelt andre
- Eventuell tilknytning og samarbeid med godkjent bedriftshelsetjeneste

Det ble gitt følgende pålegg:

1. *Arbeidsgiver skal gjennomføre tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko forårsaket av kjemikalier og forurensninger i arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass. Verneombud/ ansattes representant skal medvirke.*

Arbeidstilsynet skriver videre at forståelse av pålegget er at virksomheten skal iverksette tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko som er forårsaket av kjemikalier. Tiltak vil m.a. være:

- Garderober for menn og kvinner med adskilte skap for privat- og arbeidstøy.
- Tilfredsstillende ventilasjonsanlegg.
- Egnet dusj- og garderobefasiliteter.

Frist for å svare ut pålegget er 2.1.2020 hvor dokumentasjonen skal være:

1. En oversikt over og beskrivelse av hvilke tiltak som er planlagt eller gjennomført for den enkelte lokasjon når det gjelder garderober og dusj for kvinner og menn, ren og uren sone, samt ventilasjon og rengjøring av lokaler inkludert vognhaller
2. Beskrivelse av hvordan verneombud har medvirket
3. Beskrivelse av hvordan planen er forankret i kommunenes beslutninger og budsjett.

Eierstrategi

Det er gjennom eierstrategien for selskapet fastsett at eies av kommunene (eventuelt leier kommunen lokaler som brannvesenet disponerer). Lokalene som stilles til disposisjon for selskapet skal ha en nøktern standard men innenfor gjeldende regelverk. Nye stasjoner skal bygges for fremtiden og på denne måten være funksjonelle for selskapet på kort og lang sikt.

Det skal inngås leieavtaler mellom hver enkelt kommune og HBR iks for hver enkelt stasjon. Selvkostprinsippet skal legges til grunn for beregning av leien.

Selskapsavtale

Selskapsavtalen §§ 2-5 og 2-6 er i tråd med eierstrategien hvor hver kommune har ansvar for å stille til disposisjon hensiktsmessige lokaler for selskapets virksomhet med grunnlag i vedtatt brannstasjonsstruktur som følger av ROS-analysen. Stasjonene skal ha en nøktern standard og størrelse og være i samsvar med de til enhver tids gjeldende HMS-forskrifter.

Kommunen skal oppføre og eie brannstasjonen (evt. leie). Kjøp av tomt, regulering, tomteteknisk opparbeidelse inkl. oppfyllelse av reguleringsplanens rekkefølgebestemmelser er kostnader som fullt og

helt tilligger kommunen alene. Kapitalutgifter og driftsutgifter som gjelder brannstasjonsbygget skal beregnes etter selvkostprinsippet og faktureres selskapet. Selskapet inkluderer de samlede leieutgiftene for brannstasjonene i beregningen av årlig driftstilskudd, i samsvar med vedtatt fordelingsmodell.

Videre er det i selskapsavtalen beskrevet strukturen for området Kopervik-Vea-Åkrehamn og Raglamyr-Norheim-Haugesund.

Operasjonalisering

Det er startet opp et arbeid med operasjonalisering hvor stasjonsstrukturen i Haugaland brann og redning ics er et av områdene som skal analyseres og som kan ha betydning for løsninger med brannstasjoner:

1. Hovedstasjon på Raglamyr
2. Vea brannstasjon
3. Organisering i området Sveio-Førde
4. Organisering i området Suldalsosen-Sand
5. Organisering i området Ølen-Sandeid
6. Organisering i området Bokn-Tysværåvåg

VURDERINGER:

Det er mange avhengigheter som gjør til at vi ikke har alle svarene per i dag, men vi forutsetter at det vil bli akseptert av Arbeidstilsynet at det er vedtatte prosesser i eierkommunene som gjør til at pålegget lukkes på de tidspunkt som foreslås i handlingsplanen.

Å gjennomføre tiltak som har store kostnader, men som ikke er permanente må unngås. Det forutsettes i denne sammenheng at HBR som virksomhet og eiere raskt å etablere ordninger frem til permanente løsninger er på plass. Nøkkelord er rutiner, mobile enheter og to logistikkstasjoner.

Iverksetting av tiltak må også sees over en tidsperiode hvor arbeid og investeringer fordeles samt at det gjøres prioriteringer ut fra behov.

Følgende anbefaling gjøres for fremdrift (milepæler = arbeid er besluttet/utført/ferdig):

		2019	2020				2021				2022				2023				
		4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	
Fellesområde		Logistikk K		Logistikk Ø															
		Mobil dusjvogn																	
Alt 1	Felles Bogn +Tysværvåg (Susort)	Anbefaling forprosjekt				Anbefaling hovedprosjekt													
		Mandat hovedprosjekt				driftsetting													
		analyse		prosjektering		analyse		byggeperiode		etableringsperiode		driftsetting							
Alt 2	Bogn og Tysværvåg hver for seg	Anb. forprosjekt				planleggingsmidler				prosjektering				driftsetting					
		analyse		prosjektperiode		byggeperiode		driftsetting											
Alt 1	Aksdal lagt til Raglamyr	Forprosjekt		Prosjekt operasjonisering								driftsetting							
		analyse		byggeperiode															
Alt 2	Aksdal	Pl.midler		Prosjekt operasjonisering								driftsetting							
		analyse		byggeperiode															
Nedstrand		Prosjektering												driftsetting					
Skudeneshavn		Pl.midler/oppstart				driftsetting													
Åkrehamn Kopervik	Veia	Pl.midler/oppstart				Prosjekt dimensjonering								driftsetting					
		prosjektperiode		byggeperiode															
Bø og Vormedal		Forprosjekt		Dimensjonering				driftsetting											
		prosjektperiode		byggeperiode															
Sveio		Pl.midler Dimensjonering		driftsetting															
		prosjekt		byggeperiode															
Førde		Prosjekt operasjonisering				Planleggingsmidler Dimensjonering				driftsetting									
		analyse		prosjektering		byggeperiode													
Utsira		Prosjekt operasjonisering				Planleggingsmidler Dimensjonering				driftsetting									
		analyse		prosjektering		byggeperiode													
Skjold		Pl.midler		Dimensjonering				driftsetting											
		prosjekt		byggeperiode															
Ølen		-----																	
Sandeid		Prosjekt operasjonisering				Planleggingsmidler Dimensjonering				driftsetting									
		analyse		prosjektering		byggeperiode													
Skånevik		Pl.midler Dimensjonering		driftsetting															
		prosjektering		byggeperiode															
Etne		-----																	
Sand		Pl.midler Dimensjonering		driftsetting															
		prosjektering		byggeperiode															
Jelsa		Pl.midler/oppstart		driftsetting															
		byggeperiode																	
Suldalsosen		Prosjekt operasjonisering				Planleggingsmidler Dimensjonering				driftsetting									
		analyse		prosjektering		byggeperiode													
		2019	2020				2021				2022				2023				
		4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	

Se handlingsplan for detaljer.

Haugesund 01.11.2019

Dag Botnen
brannsjef

Dokument:

- | | |
|--|---------|
| a. Handlingsplan - brannstasjoner i Haugaland brann og redning iks | vedlagt |
| b. Retningslinje for en nøktern brannstasjon | vedlagt |
| c. Pålegg fra Arbeidstilsynet, rapport av 19.06.2019 | vedlagt |
| d. Budsjett for 2020 med økonomi- og handlingsplan for 2020-2023 | |
| e. Selskapsavtale for Haugaland brann og redning iks. | |
| f. Eierstrategi for Haugaland brann og redning iks | |



Saksframlegg

Saksbehandler:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Styresak 21-037	Dato:	18.08.2021

Behandlingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks 18.08.2021 tilråding

Status for brannstasjoner og anbefaling til tiltak

BEHANDLING:

Brannsjefen sin tilråding

1. Styret for Haugaland brann og redning iks sender anbefaling om tiltak over til eierkommunene for videre håndtering.

Saksbehandling i styret 25.08.2021

Saken er å se på som en påminning til kommunene og det må i oversendelse vises til tidligere vedtatt handlingsplan.

Det presiseres at det ikke er trukket konklusjoner i forbindelse med beredskapsanalyse. Det er likevel nødvendig å få gjort vedtak i kommunene for å unngå reaksjoner fra Arbeidstilsynet gjennom å få til en oppstart på de ulike prosessene som må til for å få lukket gjeldende pålegg.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak i styret for Haugaland brann og redning iks

2. Styret for Haugaland brann og redning iks sender anbefaling om tiltak over til eierkommunene for videre håndtering.

SAKSOPPLYSNINGER:

Det vises til styresak 21/032 – oppfølging av tilsyn fra Arbeidstilsynet der følgende vedtak ble gjort:

Saksbehandling i styret 15.06.2021

Saken ble drøftet i styret der arbeidet videre skjer ved:

- Daglig leder sender en oppdatert status til Arbeidstilsynet.
- Styreleder og daglig leder har møte med Arbeidstilsynet for å få en pekepinn på hva som kan forventes i deres tilbakemelding på oppfyllelse av pålegg.
- Styreleder og daglig leder gjennomfører et kontaktmøte med hver av eierkommunene for å diskutere handlingsrom og mulighetsvindu.

Saken bør forankres i det ekstraordinære representantskapsmøtet om mulig, ref. sak 21/029.

Det presiseres at dette handler om mer enn investeringer i kommunene da dette har direkte påvirkning for vår driftskostnad ut fra beregning av leie/drift av hver enkelt brannstasjon.

Vedtak i styret for Haugaland brann og redning iks

Det ble ikke gjort vedtak i saken.

Strekpunkt 1 og 2 er gjennomført. Det er ikke kommet noen tilbakemelding fra Arbeidstilsynet etter oversendelse av oppdatert status.

Kontaktmøte er ikke gjennomført med unntak av for Suldal kommune grunnet arbeidet med varsel og bekymringsmeldinger, ref. orienteringssak 21/039.

VURDERINGER:

En utfordring er at det er eierne som må innfri kravene til brannstasjoner etter pålegg fra Arbeidstilsynet. Samtidig er det selskapet som eventuelle reaksjoner rettes mot.

Signalet fra Arbeidstilsynet i møtet 21. juni 2021 der styreleder og daglig leder gjennomførte var at tiltak måtte gjennomføres der praksis var utsettelse på inntil to år. Det ble likevel sagt at 2024 kunne aksepteres, men da måtte det legges frem en plan for midlertidige tiltak.

En beredskapsanalyse må derfor si noe om midlertidige løsninger og vi kan bruke noe mer tid på å finne de gode løsningene som tilpasses den struktur som selskapet skal ha inn i fremtiden. Arbeidstilsynet peker på at korte avstander kan medføre at det er mulig å se fasiliteter i sammenheng. På denne måten kan vi tenke oss ulike stasjonstyper og rekkefølge på tiltak.

Det bør gis rammeløype i påvente av en beredskapsanalyse.

Følgende status er det for hver stasjon og dette anbefales:

- A. Utsira: Det er løyvd planleggingsmidler i 2021 og det anbefales å gjennomføre tiltaket i 2022 eller 2023. Løsning bør sees i sammenheng med fasiliteter for teknisk drift.
- B. Sveio: Konseptstudie med felles bygg for Brann HBR, Vann/avløp/vei og kirkegårdarbeidere nærmer seg slutfasen. Forventer vedtak i kommunestyret tidlig høst 2021. Forventer gjennomføring i løpet av 2022.
- C. Førde: Anbefales å vente beredskapsanalyse for å avklare type stasjon. Det foreligger vedtak om investeringsmidler.
- D. Ølen: Ingen vedtak er nødvendig. -
- E. Skjold: Det foreligger ikke vedtak om planleggings- eller investeringsmidler. Dette anbefales at det gis planleggingsmidler for 2022 med en rammeløyping for 2023.
- F. Sandeid: Anbefales å vente beredskapsanalyse for å avklare type stasjon. Dette anbefales at det gis planleggingsmidler for 2022 med en rammeløyping for 2024.
- G. Etne: Ingen vedtak er nødvendig -
- H. Skånevik: Kommunen ønsker å se om det er mulig å finne en løsning med ombygging av eksisterende stasjon. Kommunen har hatt møter med eier og legger opp til møter med HBR om aktuell løsning tidlig høst 2021 Det anbefales å gi planleggingsmidler for 2022 med en rammeløyping for 2024.
- I. Skudenes: Ingen vedtak er nødvendig. -
- J. Åkra: Det foreligger vedtak om ny stasjon på Veia 2026. Det bør settes av planleggingsmidler for midlertidige tiltak fra og med 2022).
- K. Kopervik: Det foreligger vedtak om ny stasjon på Veia 2026. Det bør settes av planleggingsmidler for midlertidige tiltak fra og med 2022).
- L. Bø: Det foreligger investeringsmidler for ny stasjon på Raglamyr 2023.
- M. Vormedal: Det foreligger investeringsmidler for ny stasjon på Raglamyr 2023.

- N. Aksdal: Det anbefales å overføre planleggingsmidler fra 2021 til 2022 og se løsninger for Aksdal inn mot beredskapsanalyse.
- O. Tysværvåg: Det anbefales å overføre planleggingsmidler fra 2021 til 2022 og se løsninger for Aksdal inn mot beredskapsanalyse.
- P. Nedstrand: Det er ikke avvik ut fra krav fra Arbeidstilsynet, men innfrir ikke krav til treningsfasiliteter, ref. særavtale SFS 2404. Inngår derfor ikke i saken.
- Q. Bokn: Det foreligger ikke vedtak om planleggings- eller investeringsmidler. Dette anbefales at det gis planleggingsmidler for 2022 med en rammeløyving for 2023.
- R. Sand: Det foreligger prosjekteringsmidler og stasjonen anbefales å se i sammenheng med Suldalsosen stasjon med tanke på type stasjon. Dette må sees opp mot beredskapsanalysen. Det anbefales å gjennomføre tiltak ved Sand før Suldalsosen ut fra antall hendelser.
- S. Suldalsosen: Se Sand.
- T. Jelsa: Ingen vedtak er nødvendig. -

Saken må legges frem for eiere med tanke på å innarbeide dette i deres budsjett samt økonomi og handlingsplaner.

Det vises for øvrig til sak 21/032.

Haugesund, 18.08.2021

Dag Botnen
brannsjef

