



HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS
Diktervegen 8
5538 HAUGESUND

Orgnr 819585822

Oppfølging av tilsyn - HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS org.nr. 819585822

Vi viser til tilsyn med HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS org.nr. 819585822

I tilsynet fant vi forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Her er en oversikt over Arbeidstilsynets reaksjoner i saken.

Videre viser vi til vårt brev med vedtak om pålegg av 16.08.2019, samt vårt brev av 24.06.2021 der vi gav fristutsettelse til den 01.02.2022 for gjennomføring av pålegget.

Fristutsettelsen ble gitt for å gi virksomheten tid til å kunne redegjøre for hvordan handlingsplanen er forankret i kommunenes beslutninger og budsjett der dette manglet, samt gjennomføre midlertidige tiltak. Vi gjorde samtidig oppmerksom på at ytterligere fristutsettelse ikke kunne påregnes, da det er gitt flere fristutsettelse for pålegget.

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - Verneombud - opplæring	Oppfylt	
2	Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko	Oppfylt	
3	Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko	Varslet	26.09.2022

I dette brevet redegjør vi for pålegg vi anser som oppfylt, og varsler samtidig nytt pålegg. Dette fremgår både av ovenstående oversikt over reaksjoner i saken og status, og er nærmere beskrevet nedenfor i brevet.

Dette har sin bakgrunn i følgende:

Den 12.02.2022 mottok vi tilbakemelding fra virksomheten med oversikt og status som beskriver hvilke tiltak som er gjennomført og planlagt for den enkelte lokasjon, hvordan planen er forankret i kommunenes beslutninger og budsjett, samt hvordan verneombud har medvirket.

Både gjennomførte og planlagte tiltak omfatter bygningsmessige, permanente tiltak med nybygg eller ombygging, og gjelder følgelig personalrom (garderober, dusj, toalett mv) og ventilasjon.



Vi anser pålegget av 16.08.2019 som oppfylt i samsvar med de vilkår som er satt. Men da det fremgår at for de fleste av de øvrige lokasjoner er det fortsatt enten ikke planlagt tiltak eller så har planlagte tiltak usikkert eller langt tidsperspektiv, og midlertidige tiltak er verken gjennomført eller planlagt, følger vi opp med å varsle nytt pålegg om tiltak.

Det er arbeidsgiver som skal sørge for at bestemmelsene om blant annet personalrom (garderobe, tørkerom, vaskerom, dusjrom, toalett mv.) blir gjennomført, jf. arbeidsplassforskriften § 1-3 første ledd. Samtidig gjelder disse bestemmelsene også for utleier, jf. bestemmelsens tredje ledd. Det samme gjelder for øvrig hele kapittel 2 i arbeidsplassforskriften (Krav til arbeidsplasser og arbeidslokaler) og hele kapittel 3 (Krav til personalrom, rom for renholdsutstyr, førstehjelpsrom og førstehjelpsutstyr).

Varsel om pålegg

Dette er et varsel om at Arbeidstilsynet kommer til å gi HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS pålegg om å rette opp forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Før vi vedtar pålegg, har dere rett til å kommentere saken.

Gi oss skriftlig tilbakemelding innen 16.03.2022 hvis dere mener at beskrivelsen nedenfor ikke er korrekt, eller hvis dere har kommentarer til de påleggene vi varsler og de fristene vi har satt. Etter denne datoen kan vi vedta pålegg.

[Send oss tilbakemeldingen via eDialog](#). Oppgi referansenummer 2019/17476.

#3 Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko

Arbeidsgiver skal gjennomføre tiltak for å fjerne eller redusere helserisiko forårsaket av kjemikalier og forurensninger i arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass. Verneombud/ansattes representant skal medvirke.

Innen 26.09.2022 må dere sende oss:

- Beskrivelse/ dokumentasjon som bekrefter at det i påvente av permanente tiltak er gjennomført midlertidige tiltak for å fjerne/reducere arbeidstakernes eksponering og helserisiko, herunder ventilasjon, garderober og dusjer for kvinner og menn samt fungerende skille mellom rene og urene soner, på følgende arbeidsplasser/lokasjoner:
 - Åkra, Kopervik, Bø, Vormedal, Sveio, Førde, Aksdal, Tysværvåg, Bokn, Skjold, Sandeid, Sand, Suldalsosen
- Plan med frist for gjennomføring av langsiktige, permanente tiltak som sikrer at alle arbeidstakerne har tilfredsstillende arbeidslokaler, i samsvar med krav i arbeidsplassforskriften, med hensyn til garderober og dusjer for kvinner og menn, skille mellom rene og urene soner, samt ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Det må fremgå at planer med tiltak er forankret i kommunens beslutninger og budsjett.
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ansattes representant har medvirket

Dette står i regelverket:

Arbeidsgiver skal iverksette tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko som er forårsaket av kjemikalier.



Tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko fremgår av forskrift om utførelse av arbeid § 3-8. Arbeidsgiver skal utarbeide tiltak i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.

Dette har vi funnet hos dere:

I tilbakemelding vi mottok fra virksomheten den 12.02.2022 fremgår det at det er gjennomført bygningsmessige tiltak med enten nybygg eller oppgradering for følgende lokasjoner/brannstasjoner: Ølen, Etne, Nedstrand Skudenes og Jelsa. Vi har tidligere i tilsynssaken fått bekreftet at disse tiltakene tilfredsstillende kravene i regelverket når det gjelder garderober og dusj for kvinner og menn, ren og urensone, samt ventilasjon.

Utsira, som vurderes som et depot, har en pågående prosess for ombygging/nybygg der forprosjekt er ferdig. Skånevik brannstasjon er lokalisert i et bygg som kommunen leier, og det fremgår av tilbakemeldingen at prosjektarbeid for ombygging har startet.

For de øvrige lokasjonene - Åkra, Kopervik, Bø, Vormedal, Sveio, Førde, Akسدal, Tysværåvåg, Bokn, Skjold, Sandeid, Sand, Suldalsosen - ser det imidlertid ut til å ha vært liten fremdrift siden sist vi mottok tilbakemelding fra virksomheten. Mye ser ut til å være avhengig av resultat fra beredskapsanalysen, som vi oppfatter har pågått lenge og ennå ikke er ferdig. Ingen midlertidige tiltak er gjennomført eller planlagt i påvente av permanente tiltak skal være ferdigstilt.

I tilbakemeldingen fremgår det kort oppsummert følgende:

- Brannstasjonene Åkra og Kopervik skal legges ned og det skal bygges ny stasjon på Veia, men dette har langt tidsperspektiv - det er ikke budsjettet med planleggingsmidler før i 2025, noe som betyr at bygget lite trolig vil stå ferdig før i 2027.
- Brannstasjonene Bø og Vormedal skal legges ned og det skal bygges ny hovedbrannstasjon på Raglamyr, men her skal bevilgninger til økte investeringsmidler opp til ny politisk behandling, og anslått byggefase tyder på ferdigstilling 2024.
- Sveio - her er forprosjekt utført, investeringsmidler avsatt i 2022, men må opp til ny politisk behandling som følge av økte kostnader.
- Brannstasjonene Førde, Akسدal, Tysværåvåg, Bokn, Skjold, Sandeid, Sand, Suldalsosen - her er ingen tiltak planlagt.

I "Handlingsplan Brannstasjoner i HBR iks" som vi mottok den 03.01.2020, med oppdatert status den 17.06.2021, beskrives mangler som er kartlagt ved hver lokasjon. Der fremgår det at de brannstasjonene som ikke er nybygg eller oppgradert i løpet av de siste årene, mangler enten helt eller egnede garderober og dusjer, det er ikke tilrettelagt for begge kjønn, mangler ren og urensone og mangler enten ventilasjonsanlegg eller har anlegg som ikke er tilpasset bruken av lokalene til brannstasjon (Skånevik og Sand).

Med bakgrunn i at brannfolk og brannforebyggere (tidligere feiere) utsettes for helsefarlige kjemikalier og forurensninger ved utførelse av arbeid, herunder giftige og kreftfremkallende stoffer, fremgår det av tilbakemelding fra virksomheten at det ikke er iverksatt nødvendige tiltak på alle arbeidsplasser for å fjerne eller redusere risikoen for sykdommer da det ikke er tilrettelagt for at alle kan dusje etter endt arbeid som har medført eksponering for helsefarlige stoffer, ikke er tilfredsstillende garderober og skille mellom rene og urene soner samt ventilasjon for å begrense spredning og unødig eksponering av helsefarlige stoffer. Arbeidsplassene er heller ikke tilrettelagt med personalrom (garderober, dusjer mv) for å kunne sysselsette arbeidstakere av begge kjønn.



Det må være tilrettelagt med atskilte garderober for kvinner og menn, og det er nødvendig med adskilte skap for arbeidstøy og privat tøy og garderoben skal ha tilfredsstillende ventilasjon. Dette følger av arbeidsplassforskriften § 3-4. Det følger av samme forskrift § 3-6 at det må stilles tilstrekkelige og egnede dusjer til rådighet dersom arbeidets art eller helsemessige forhold gjør det påkrevd.

Dette er brudd på arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c, forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) § 3-8 og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 andre ledd nr. 6.

Oppfylte pålegg

Vi viser til tilbakemelding fra virksomheten av 12.02.2022.

#2 Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko

I tilbakemeldingen har vi mottatt oversikt over status for gjennomføring og eventuelle planer om permanente bygningsmessige tiltak for hver av de 20 lokasjonene – brannstasjoner og depot (Utsira) - samt hvilke tiltak som har forankring i kommunenes beslutninger og budsjett, med planleggingsmidler og/eller investeringsmidler.

Det fremgår av beskrivelse og oversikt hvor tiltak er gjennomført (Skudenes, Nedstrand, Ølen, Etne, Jelsa), hvor tiltak er planlagt og hvor det ikke er planlagt tiltak.

Gjennomførte og planlagte tiltak omfatter nybygg eller ombygging, og gjelder følgelig personalrom (garderober, dusj, toalett mv) og ventilasjon.

Det er beskrevet hvordan verneombud - hovedverneombud og/eller lokalt verneombud - har medvirket i prosessen.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2019/17476. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet ([arbeidsmiljøloven § 18-6 \(8\)](#)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis dere ikke har verneombud, skal du gi kopien til representanten for de ansatte.

Mer informasjon?



Dere finner informasjon om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Petter Sæbø
seksjonsleder

Målfrid Oppedal
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

BOKN KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON Att.: V/Rådmannen, Boknatun, 5561 BOKN
TYSVÆR KOMMUNE KOORDINERANDE EINING Att.: V/Rådmannen, Postboks 94, 5575 AKSDAL
KARMØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON Att.: V/Rådmannen, Postboks 167, 4291 KOPERVIK
SVEIO KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON Att.: V/Rådmannen, Postboks 40, 5559 SVEIO
UTSIRA KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJONEN Att.: V/Rådmannen, 5547 UTSIRA
VINDAFJORD KOMMUNE RÅDMANNEN, Rådhusplassen 1, 5580 ØLEN
ETNE KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJONEN Att.: V/Rådmannen, Sjoarvegen 2, 5590 ETNE
SULDAL KOMMUNE FELLESTENESTENE Att.: V/Rådmannen, Eidsvegen 7, 4230 SAND