

2021

Årsrapport

Arbeidsmiljøutvalget



John Håkon Næss

Haugaland brann og redning iks

13.12.2021

Innhold

Arbeidsmiljøutvalget	2
Medlemmer	2
Arbeidsutvalg.....	2
Sekretariat	2
Verneombud.....	3
Møter.....	3
Saker	3
Uro i organisasjonen.....	3
HMS og internkontroll.....	4
Prosedyrer og rutiner	5
Sykefravær.....	5
Avvik og forbedringsmeldinger	6
Eksterne rapporter	6
Vedlegg:.....	6

Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Haugaland brann og redning iks.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved Haugaland brann og redning iks, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved Haugaland brann og redning iks har seks faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har ett fast medlem fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett. HMS-koordinator er også medlem med tale- og forslagsrett.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2021 hadde arbeidstakersiden ledervervet ved hovedverneombud Torbjørn Larsen med leder personal Lillian Langelandsvik som nestleder.

Medlemmer

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2021-2022. Det ble gjennomført valg blant de ansatte uten lederansvar av de ansattes representanter. Arbeidsgiversiden utpekte sine representanter.

På møtet 29. januar 2021 konstituerte AMU seg selv og har hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
Representanter fra arbeidstakersiden	<ul style="list-style-type: none">• Torbjørn Larsen, hovedverneombud• Michel Møller, konstabel• Tore Tendal, utrykningsleder	<ul style="list-style-type: none">• Finn T. Yven, brannforebygger• Morten Aarhus, utrykningsleder• Steinar Liadal, brannforebygger
Representanter fra arbeidsgiversiden	<ul style="list-style-type: none">• Dag Botnen, brannsjef• Lillian Langelandsvik, leder personal• Onar Walland, leder beredskap	<ul style="list-style-type: none">• Ole-Martin Nordstrand, leder forebyggende• Ragnar Løfstrøm, leder logistikk• Siv Kristiansen, leder økonomi
Bedriftshelsetjenesten	Ingrid Rommetveit	
HMS-koordinator	John Håkon Næss, AMU-sekretær	

Arbeidsutvalg

Det har ikke vært utnevnt arbeidsutvalg i 2021

Sekretariat

Personalavdelingen ivaretar sekretariatfunksjonen for AMU og eventuelle arbeidsutvalg. I 2021 har HMS-koordinator John Håkon Næss vært sekretær.

Verneombud

Haugaland brann og redning har seks verneområder med egne verneombud:

Verneområde	Verneombud
Sveio/Førde	Torbjørn Larsen
Tysvær og Bokn	Ole Jonny Espevold
Etnes og Vindafjord	Bernt Arne Skjold
Suldal	Alf Rune Håranes
Karmøy og Utsira	Michel Møller
Forebyggende og administrasjon	Finn Thomas Yven

Torbjørn Larsen er hovedverneombud med Finn T. Yven som vara.

Det er gjennomført to verneombudsamlinger i 2021.

Møter

Det er gjennomført fire møter i 2021.

- 29. januar
- 30. april
- 3. september
- 5. november

Selv med restriksjoner pga. pandemien, har det vært mulig å gjennomføre alle møtene med personlig frammøte for alle faste medlemmer. Representant fra BHT har deltatt via Teams ved to anledninger, og to ganger ved personlig frammøte. Etablering og drift av arbeidsmiljøutvalg har vært nytt for de fleste, så det har vært litt voksesmerter, men det har ikke vært de helt store utfordringene. Møtene har vært preget av uroen som har vært i brannvesenet, spesielt i forhold til misnøye og varslingsaker. Det har ikke vært saker der det har vært behov for avstemming, og diskusjonen har vært fri selv om «temperaturen» til tider har vært høy.

Agenda og sakslister har blitt sendt ut i henhold til «Retningslinjer for arbeidsmiljøutvalg punkt 6.3». Referat/protokoll er sendt alle deltagere + varamedlemmer, og er publisert på Bliksund som nyhet. Gjennomsnittlig har 34% av de ansatte lest nyheten/referatet.

Saker

Foruten faste saker på møter har utvalget hatt 20 saker til behandling. Noen av disse har vært på agenda ved flere møter, men er blitt registrert som egen sak med nytt saksnummer for hvert møte. Grunnen var at sakene krevde ytterligere utredning.

Uro i organisasjonen

10 saker har helt eller delvis vært relatert til uro i selskapet, spesielt i forhold til bekymringsmeldinger og varsel om kritikkverdige forhold.

Dette er følgende saker:

- 21/007-a Arbeidsmiljø Skånevik
- 21/010-b Status handlingsplan etter bekymringsmeldinger
- 21/015-c Misnøye HBR

- 21/018-a Status handlingsplan etter bekymringsmeldinger
- 21/018-b Handlingsplan etter bekymringsmeldinger
- 21/023-a Arbeidsmiljø Skånevik
- 21/023-b Misnøye HBR
- 21/026-a Daglig leder informerer om framgang i bekymringsmeldinger og varsler
- 21/032-b Arbeidsmiljø Skånevik
- 21/032-c Misnøye HBR

KPMG har utarbeidet en rapport etter revisjon av ansettelse og organisering av vaktordninger i selskapet. Rapporten ble offentliggjort 26. november 2021. En del av momentene de undersøkte hadde sitt utspring i bekymringsmeldinger og varsler om kritikkverdige forhold. Sakene er helt eller delvis løst/lukket uten noen direkte involvering av AMU.

HMS og internkontroll

AMU skal overvåke selskapets arbeid med HMS og internkontroll, og i følgende saker er det informert om fremgangen. De fleste er lukket med en konklusjon/sluttresultat.

- 21/007-b Prosedyre helsekontroll og fysisk sjekk
- 21/010-a Opprettelse av valgstyre for valg av medlemmer til AMU og verneombud
- 21/010-c Opplæring av medlemmer i AMU, tilbud fra Medco/Utvikling.org
- 21/015-a Hendelsesrapport
- 21/015-b Plan for medvirkning hovedbrannstasjon
- 21/018-c Referater AMU (og offentlighet/presse)
- 21/018-d PSA-prøve og hepatittvaksine
- 21/018-e Engasjement HMS-koordinator
- 21/018-f Følger av ny veiledning helsekontroll og røykdykkertest
- 21/018-g Ressursbruk ny hovedbrannstasjon
- 21/026-b Verneombud og kontakt med BHT
- 21/032-a Prosedyre helsekontroll og fysisk sjekk

Eksempelvis har alle medlemmer av AMU (inklusive stedfortredere/varamedlemmer) og verneombud gjennomført HMS-grunnkurs (40-timerskurs) i 2021. Noen få hadde kurset fra tidligere arbeidsgiver, og ønsket ikke å ta dette om igjen.

Prosedyrer og rutiner

Oppdaterte og nye retningslinjer, prosedyrer og rutiner er presentert for AMU. For 2021 er dette som følger:

- 21/03 P-15 Retningslinjer for arbeidsmiljøutvalg
- 21/08-c Gjennomgang av nye/reviderte retningslinjer, prosedyrer og rutiner
 - i. HMS-internt kontrollhåndbok
 - ii. Varsling
 - 1. Retningslinje - varsling av kritikkverdige forhold
 - 2. Prosedyre – Veiledning til den som skal varsle
 - 3. Prosedyre – arbeidsgivers håndtering av varsel
 - iii. Prosedyre mobbing, trakassering og konflikter
 - iv. Retningslinje for internkontroll
- 21/016-c Gjennomgang av nye/reviderte retningslinjer, prosedyrer og rutiner
 - i. Prosedyre for vernerunder
 - ii. Rutine for gjennomføring av vernerunder og bruk av sjekklister
 - iii. Rutine - Hendelsesrapportering - avvik - forbedringsmelding - mangler på utstyr
 - iv. Prosedyre - P-18 Opprette tiltakskort (Bliksund)
- 21/024-c Gjennomgang av nye/reviderte retningslinjer, prosedyrer og rutiner
 - i. Rapportering og håndtering av avvik, uønskede hendelser og forbedringspunkt (forandringer i rød skrift)
 - ii. Registrering av eksponering for helseskadelige forhold (ny)
 - iii. Risikoanalyse og risikostyring (ny)
 - iv. P-15 Retningslinjer for arbeidsmiljøutvalg (forandringer i rød skrift)
 - v. P-19 Stoffkartotek (ny)
- 21/033-c Gjennomgang av nye/reviderte retningslinjer, prosedyrer og rutiner
 - i. Ledelsens gjennomgang – utkast
 - ii. Møtестruktur og medvirkning i HMS-arbeidet - utkast

Alle retningslinjer, prosedyrer og rutiner ligger som tiltakskort på Bliksund.

Sykefravær

Legemeldt sykefravær (gjennomsnitt) fra og med fjerde kvartal 2020 til og med tredje kvartal 2021 var 4,525 %. For samme periode 2019/2020 var gjennomsnittlig sykefravær 4,25 %. Dette er en økning fra 2019/2020 med 0,275 prosentpoeng.

År	Kvartal 1	Kvartal 2	Kvartal 3	Kvartal 4
2019				3,6 %
2020	5 %	4 %	4,4 %	4,2 %
2021	4,9 %	4,2 %	4,8 %	

Avvik og forbedringsmeldinger

Fra 1. januar 2021 til 31. desember 2021 er det meldt inn 367 hendelser i hendelsesmodulen Bliksund avvik, forbedringsmeldinger og mangler på utstyr/materiell/kjøretøy.

Hendelsestype	Antall	Under behandling	Avsluttet
Avvik	135	72	63
Forbedring	57	23	34
Mangler på utstyr/materiell/kjøretøy	156	26	130

For alle hendelsene er risiko vurdert av innmelder som følger:

Ikke aktuelt	56
Ingen/svært lav	99
Moderat	92
Alvorlig	38

Selve filtrering av rapport i henhold til risiko har vært litt utfordrende, da melder i mange tilfeller ikke har fulgt oppsettet for risiko i arbeidsbeskrivelsen «A-11 Hendelsesrapportering - avvik - forbedringsmelding - mangler på utstyr». Dette har resultert i at risiko har blitt satt til «alvorlig» selv om den pr. definisjon er «ingen/svært lav». At melder føler seg krenket og fornærmet genererer ikke alvorlig risiko.

Risiko

Risikoen deles inn på følgende måte:

Ikke aktuelt -	ingen eller ubetydelig risiko
Ingen/svært lav -	ubetydelig risiko eller liten fare for skade på person eller utstyr
Moderat -	skade på person eller utstyr som kan gi kortere sykefravær eller begrense effektiviteten på utstyr
Alvorlig -	skade på person som gir sykefravær eller verre, eller skader på utstyr som gjør dette ubrukelig over tid

Eksterne rapporter

Styret i Haugaland brann og redning IKS vedtok i juni 2021 at KPMG skulle gjennomføre en forvaltningsrevisjon vedrørende ansettelser og organisering av vaktordninger i selskapet. Rapporten ble offentliggjort 26. november 2021 og var av den grunn ikke tema på årets siste møte i AMU.

Vedlegg:

1. Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 29. januar 2021
2. Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 30. april 2021
3. Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 3. september 2021
4. Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 5. november 2021