



Haugaland brann og redning iks

Saksframlegg

| | | | |
|----------------|-----------------------|------------|------------|
| Saksbehandler: | Dag Botnen, brannsjef | Arkivkode: | 021 |
| Arkivsaknr: | Styre 22/026 | Dato: | 22.03.2022 |

Behandlingsorgan:

| | | |
|---|------------|-----------|
| Styret for Haugaland brann og redning iks | 23.03.2022 | tilråding |
| Representantskapet for Haugaland brann og redning iks | 29.03.2022 | vedtak |

Midlertidig avtale med Etne kommune

BEHANDLING:

Brannsjefen sin anbefaling

1. Representantskapet vedtar avtale av 29.03.2022 overfor Etne kommune slik den er fremlagt.
2. Representantskapet ber om at kontinuitetsplan for Etne kommune avsluttes på det tidspunkt avtalen trer i kraft og ber samtidig om at styret fortsetter arbeidet med handlingsplaner etter bekymringsmeldinger av juli/august 2021.

Behandling i styret 23.03.2022

Styret sin anbefaling

SAKSOPPLYSNINGER:

Det blir vist til sak i representantskapet 28.02.2022 sak 22/002 der det ble gjort følgende vedtak:

1. *Forebyggende arbeid og beredskapsansvar blir opprettholdt i selskapets geografiske ansvarsområde.*
2. *I samsvar med selskapets vedtekter skal det kalles inn til et ekstraordinært representantskapsmøte i løpet av mars. Ledelsen i selskapet legger frem forslag til en permanent løsning for fremtidig ressursutnytting for å sikre beredskap, samt eventuelle budsjettkonsekvenser for selskapet.*

Det er etablert et utvalg for HBR iks som skal gjennomføre sonderinger med EK sitt forhandlingsutvalg for å finne løsninger på arbeidskonflikten. HBR sitt utvalg har følgende medlemmer:

- Gerd Helen Bø, representantskapsleder
- Jarle Nilsen, representantskapsmedlem
- Elling Hetland, styreleder
- Dag Botnen, daglig leder

Forhandlingsutvalget til Etne kommune har følgende medlemmer:

- Mette Heidi Bergsvåg Ekrheim, ordfører
- Bjørn Tollefsen, kommunedirektør

Det er gjennomført møter hhv. 14.03 og 22.03.2022. I tillegg er det et internt møte i HBR sitt utvalg 18.03.2022.

Resultatet av forhandlingene er vedlagt avtale. Denne regulerer en midlertidig ordning frem til en varig løsning er på plass, senest innen 31.12.2022.

VURDERINGER:

Formålet med det ekstraordinære representantskapsmøte må sees i sammenheng med representantskaps sak 22/002 – kontinuitetsplan. Når det inngås en avtale der Etne kommune overtar arbeidsgiveransvaret for de ansatte som hører til stasjonene Skånevik og Etne, vil ikke behovet for en kontinuitetsplan være til stede lenger. Dermed vil det ikke være et behov for å legge frem en permanent løsning på nåværende tidspunkt og heller ikke budsjettkonsekvenser for midlertidige eller permanente tiltak.

Permanente tiltak og konsekvenser som følge av dette, følges opp i budsjettprosessen for 2023.

Haugesund, 22.03.2021

Dag Botnen
Brannsjef

Vedlegg: 1. Avtale mellom Etne kommune og Haugaland brann og redning iks