



Saksframlegg

Saksbehandler:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Styresak 21-060	Dato:	07.12.2021

Behandlingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks 15.12.2021 -

Handlingsplan etter KPMG sin forvaltningsrevisjon

BEHANDLING:

Brannsjefen sin tilråding

-

Saksbehandling i styret 15.12.2021

Vedtak i styret

SAKSOPPLYSNINGER:

Det vises til styremøte 24.11.2021, sak 21/050 – Revisjonsrapport KPMG. Det ble ikke gjort vedtak i saken, men det ble under behandling fastsett at revisjonsrapport sammen med tiltaksplan legges frem for styret til behandling 15.12.2021.

Følgende anbefalinger ble gjort i rapporten:

- a. Selskapet bør utarbeide en samlet felles rutine for ansettelse i Haugaland Brann og redning IKS.
 - Midlertidige ansettelse og funksjonsbemanninger bør være omfattet av rutine
 - Rutinen bør diskuteres med de tillitsvalgte.
- b. Selskapet bør ha informasjon om løpende ansettelse av utrykningsledere tilgjengelig for allmenheten.
- c. Selskapet bør lyse ut alle stillinger eksternt.
- d. Selskapet bør utbetale godtgjørelse for brannsjefvakten etter hvem som rent faktisk har bemannet vekten.
- e. Selskapet bør vurdere å kunngjøre vakter internt ved langvarig behov.
- f. Selskapet bør vurdere øvrige tiltak for å kartlegge og forbedre tilliten mellom ledelsen og de ansatte

VURDERINGER:

Det fleste av punkt a-f er allerede gjennomført eller er i prosess. Handlingsplanen er godkjent av tillitsvalgte 10.12.2021.

Handlingsplan:

- a. **Selskapet bør utarbeide en samlet felles rutine for ansettelse.**
 - **Midlertidige ansettelse og funksjonsbemanninger bør være omfattet av rutine**
 - **Rutinen bør diskuteres med de tillitsvalgte.**Innarbeides i rutiner.
- b. **Selskapet bør ha informasjon om løpende ansettelse av utrykningsledere tilgjengelig for allmenheten.**
Innarbeides i rutiner.
- c. **Selskapet bør lyse ut alle stillinger eksternt.**
Innarbeides i rutiner.
- d. **Selskapet bør utbetale godtgjørelse for brannsjefvakten etter hvem som rent faktisk har bemannet vekten.**
Gjennomføres fra og med 1.1.2022.
- e. **Selskapet bør vurdere å kunngjøre vakter internt ved langvarig behov.**
Innarbeides i rutiner.
- f. **Selskapet bør vurdere øvrige tiltak for å kartlegge og forbedre tilliten mellom ledelsen og de ansatte**
Det vises til tiltaksplan etter bekymringsmeldinger, ref. sak 21/058.

Haugesund, 07.12.2021

Dag Botnen
brannsjef

Vedlegg:

-