



Saksframlegg

Saksbehandler:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Styresak 21-057	Dato:	10.12.2021

Behandlingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks 15.12.2021 -

Evaluering fordelingsnøkkel

BEHANDLING:

Brannsjefen sin tilråding

-

Saksbehandling i styret 15.12.2021

Vedtak i styret

SAKSOPPLYSNINGER:

Det vises til representantskapsmøte 12.11.2021, sak 21/020 – eventuelt der det ble vedtatt følgende:

A. *Fordelingsnøkkel*

Det blir vist til selskapsavtale for Haugaland brann og redning iks, § 2.3 fra 3. avsnitt:

De 4 første driftsårene skal medlemskommunes andel av utgiftene fordeles etter en kostnadsmodell, harmoniseringsmodellen, beregnet ut fra folketall og dagens kostnadsbilde for den enkelte deltakerkommune. Deretter skal driftstilskuddet beregnes ut fra folketallet i den enkelte kommune.

(...)

Justeringer etter folketallsutvikling og evaluering av modellen foretas deretter hvert fjerde år.

Styret for Haugaland brann og redning iks utarbeider en sak på vegne av eierkommunene slik at en evaluering kan gjennomføres i tråd med selskapsavtale.

VURDERINGER:

Styret må ta stilling til hvilken modell eller metode som skal benyttes ved evaluering av fordelingsnøkkel.

Det kan være 3 tilnærminger til arbeidet:

1. gjennomgang av eksisterende modell (harmoniseringsmodell).
2. gjennomgang av ny modell (innbyggermodell).
3. vurdering av alternative modeller.

En utfordring vi møter ved valg av evalueringsmetode og -modell er at dette rører ved forutsetningene som ble lagt for selskapsavtalen og etablering av selskapet. Evalueringen bør derfor være en gjennomgang

av punkt 1 og 2 hvor vi ser på hvordan denne fordelingen slår ut sammenlignet med det som ble lagt som forutsetning i rapport for etablering av selskapet, ref. rapport for felles brannvesen på Haugalandet 2015.

Punkt 3 vil ikke vurderes uten at det blir en bestilling fra representantskapet.

Metode og organisering

Det foreslås følgende plan for gjennomføring av evaluering av fordelingsnøkkelen:

- A. Det utvikles et mandat for gjennomføring der mandatet fastsettes i kommunene. Det foreslås å benytte rådmannsutvalget for å kanalisere dette arbeidet inn i kommunene.
- B. Det etableres en arbeidsgruppe med representanter fra kommunene samt daglig leder og økonomileder i HBR iks. Representanter fra kommunene fastsettes av kommunene selv. Arbeidsgruppa utarbeider forslag til mandat, ref. punkt A.
- C. Første møte bør skje tidlig i 2022 for å sikre at evalueringen er gjennomført før budsjettprosessen for 2023 starter.
- D. Arbeidsgruppa fastsetter en milepælsplan basert på vedtatt mandat.

Problemstillinger

Ved utvikling av mandat for evalueringen, bør følgende problemstillinger være førende:

- Hva var forutsetningen for selskapsavtalen og samarbeidet mellom kommunene i rapport av 2015 og ved saksbehandling av selskapsavtalen i 2016-2017?
- Hvilken betydning/endring vil det være å gå fra harmoniseringsmodellen til en innbyggermodell?
- Er det endringer i forutsetningene fra 2015 og frem til i dag (eksempelvis endring i innbyggertall, endring i forskriftskrav m.m.).
- I hvilken grad påvirker utmeldingen av Haugesund kommune fordelingsnøkkelen for gjenværende eiere?
- I hvilken grad påvirker inntekter og utgifter fordelingsnøkkelen i dag sammenlignet med forutsetningene? Videre; hva er prognoser for slike inntekter/utgifter.
- I hvilken grad påvirker investeringsbudsjettet fordelingsnøkkelen?
- Hvordan kan vi sikre at fordelingsnøkkelen føles rettferdig og samtidig gir en synergi for alle eierne?
- Hvordan vil fremtidige kostnader (drift og investeringer) påvirke fordelingsnøkkelen?

Haugesund, 10.12.2021

Dag Botnen
brannsjef

Vedlegg:

-