



## Saksframlegg

Saksbehandler:	brannsjefen	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Styre 21/029	Dato:	05.06.2021

### Behandlingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks	15.06.2021	tilråding
Representantskapet for Haugaland brann og redning iks	12.11.2021	vedtak

## REVIDERING AV BEREDSKAPSANALYSE – MANDAT OG ORGANISERING

### BEHANDLING:

#### Brannsjefen sin anbefaling

1. Representantskapet fastsetter følgende mandat for gjennomføring av beredskapsanalyse:
  - a. Analysen skal gi svar på organisering og dimensjonering av brannvesenet som sikrer at regelverk og mål for eierne innfris.
  - b. Analysen skal omfatte beredskapsnivå, organisering og geografisk struktur uavhengig av kommunegrenser.
  - c. Det fastsettes en prosjektorganisering som sikrer medvirkning fra eiere og ansatte.
  - d. Som produkt av beredskapsanalysen skal det foreslås et brandokument for selskapet.

Utfyllende tekst for mandatet finner en under saksopplysninger.

2. Styret ber daglig leder om å etablere en prosjektorganisasjon som får i ansvar å utarbeide beredskapsanalysen etter mandatet, ref. punkt 1. Prosjektorganisasjonen skal ha en referansegruppe som sikrer innflytelse og medvirkning.

#### Saksbehandling i styret 15.06.2021

#### Vedtak i styret

### SAKSOPPLYSNINGER:

Det vises til styresak 21/008 – revidering av beredskapsanalyse og referat etter eiermøte 7. mai 2021. Det er fra eierne lagt frem følgende forslag til mandat for revidering av beredskapsanalysen:

*Eierkommunene ønsker et kosteffektivt og optimalt organisert HBR som kan levere den beredskapen som er nødvendig. HBR må dimensjoneres ut fra en beredskapsanalyse som sikrer at vi innfrir lov og forskrift og de mål som eierne har satt for HBR. Nåværende beredskapsanalyse er fra før Haugesund trakk seg ut og reflekterer ikke dagens situasjon.*

*HBR må etablere en helhetlig beredskapsanalyse som tar for seg beredskapsnivå, organisering og geografisk struktur. Det er viktig at selskapet søker en optimal stasjonsstruktur uavhengig av kommunegrensene. Analysen resulterer i en oppdatert versjon av dokumentet «dimensjonering av beredskap» sist oppdatert mars 2018.*

*Det skal opprettes en referansegruppe hvor eierkommunene er representert ved kommunedirektører/rådmenn. Det er viktig med tett dialog og medvirkning underveis slik at nødvendige valg og beslutninger i prosjektfasen optimaliseres og at det er kunnskap om -og eierskap til løsningene. Det er ønske om en 3. partsvurdering underveis i arbeidet. Budsjett og plan for arbeidet utarbeides.*

*Arbeidet må koordineres mot eiere, politisk og tillitsvalgte.*

*Arbeidet skal ha følgende leveranser:*

- *Prosjektbeskrivelse og plan for gjennomføring.*
- *Milepælsplan (inkl. hørings-/ beslutningsplan).*
- *ROS analyse og rapport som inkluderer forbyggende tiltak.*
- *Synergieffekter med utfallsrom og tiltaksplaner.*
- *Beskrivelse av budsjettkonsekvenser for 2022 (kortsiktige tiltak som gir synergieffekt og/eller innsparing)*
- *Sluttrapport.*
- *Forslag til branndokument.*

Eiermøtet er ikke et besluttsende organ og mandatet for arbeidet med beredskapsanalysen må derfor forankres i styret og legges med dette frem som sak.

Det er valgt å legge dette også frem for representantskapet 12.11.2021, selv om dette møtet skjer lenge etter at arbeidet er påbegynt. Dette er likevel av betydning for hva som skal legges fram som en endelig analyse og etter hvert en anbefaling om brannordning.

## **VURDERINGER:**

Beredskapsanalysen er å se på som beslutningsgrunnlaget for et branndokument som skal beskrive hvordan Haugaland brann og redning iks er organisert og dimensjonering for å håndtere de oppgaver som er forventet av selskapet.

Eierne har økonomiske forventninger til synergier samtidig som de ønsker seg et sterkt og effektivt brannvesen. Beredskapsanalysen skal synliggjøre de muligheter som finnes innenfor lovverket og basert på dette vil HBR som selskap legge frem et forslag på hva som er selskapet sin anbefalte løsning basert på de krav og kriterier som settes.

Det er av denne grunn nødvendig å få anledning til å analysere og se på alle alternativer før anbefalinger skal gjøres og beslutninger tas. Vi må vite hva vi skal si «ja» til, men like viktig å vite hva vi sier «nei» til.

En slik prosess vil kunne skape usikkerhet i organisasjonen med de konsekvenser dette medfører. Det er av den grunn viktig å være tydelig på roller og ansvar og jobbe for at alle synspunkt underveis blir løftet opp på bordet (medvirkning).

Det er nødvendig å vite hva som eierne forventer gjennom mandatet. Forventningsavklaringer gjøres både innledningsvis, men også underveis i arbeidet med analysen. Dialog med eierne skjer gjennom eiermøtet, representantskapet og referansegruppa. Videre vil det være aktuelt å ha møter med hver enkelt eier for enkelte problemstillinger.

Styret må diskutere og presisere hva som menes med «en helhetlig beredskapsanalyse som tar for seg beredskapsnivå, organisering og geografisk struktur. Det er viktig at selskapet søker en optimal stasjonsstruktur uavhengig av kommunegrensene». Dette var tema i eiermøte der det presiseres at:

- Det skal sees på antall stasjoner, type stasjoner og plassering av stasjoner.
- Det skal sees på tjenester som leveres, både med utgangspunkt i grunnkrav, men også ut fra lokal risiko- og sårbarhet. Som en konsekvens av dette må det vurderes hvilken kompetanse som skal etableres og hvilken innsatstid som skal være gjeldende.
- Ut fra type stasjon og tjenesteleveranse, skal det vurderes hvilke kjøretøy og hvilke utstyr som skal være tilknyttet de ulike stasjonene.

Vedr. organisering vil arbeidet med beredskapsanalyse være godt egnet som et prosjekt (en spesifikk oppgave som skal løses innenfor en gitt tidsramme). Det foreslås følgende prosjektorganisering:

**Prosjekteier.** Styret er formelt prosjekteier hvor dette delegeres til daglig leder for gjennomføring. Daglig leder rapporterer til styret i styremøter og legger frem saker for beslutning der dette er naturlig.

Det er prosjekteier som fastsetter mandatet for prosjektet og sørger for nødvendige rammer slik at mål for prosjektet kan nås. Prosjekteier løfter saker inn til representantskap/eiere der dette er naturlig.

**Styringsgruppe.** Styringsgruppa er tilsvarende ledergruppa for HBR og skal følge opp mandatet for prosjektet og ta de beslutninger som ligger innenfor rammene til gruppa. Leder av styringsgruppen er avdelingsleder beredskap som vil være prosjektleders nærmeste overordnet.

Det er styringsgruppa sin oppgave å styre prosjektet inn mot det målet som prosjekteier har satt. Styringsgruppa legger frem saker for prosjekteier der dette er nødvendig for prosjektets fremdrift.

**Referansegruppe.** Det er opprettet en referansegruppe for å gi styringsgruppe og prosjektleder innspill og bistand til gjennomføring av prosjektet. Referansegruppa består av hovedverneombud, tillitsvalgte, eierrepresentant og en ekstern fagressurs. Referansegruppa vil kunne forsterkes og endres i takt med behovet for og status i prosjektet.

**Prosjektledelse.** Det engasjeres internt en egen ressurs for gjennomføring av prosjektet. Prosjektleder skal gjennomføre prosjektet i tråd med prosjektbeskrivelsen og rapporterer til styringsgruppa.

**Administrasjon.** HBR som organisasjon skal benyttes. Ved behov utover dette skal dette løftes inn for styringsgruppa.

**Arbeidsgrupper.** Det vil ut fra behov, opprettes arbeidsgrupper som jobber med konkrete problemstillinger og rapporterer til prosjektleder.

Haugesund 09.06.2021

Dag Botnen  
brannsjef

Referanse:

- Forslag til mandat av 7. mai 2021, eierkommunene
- Referat etter eiermøte 7. mai 2021
- Styresak 21/006 – revidering av beredskapsanalyse