



Saksframlegg

Saksbehandler:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Styresak 21-023	Dato:	18.05.2021

Behandlingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks 25.05.2021 -

Prosjektarbeid DSB

BEHANDLING:

Brannsjefen sin tilråding

-

Saksbehandling i styret 25.05.2021

Vedtak i styret

SAKSOPPLYSNINGER:

Daglig leder er spurt om å utøve prosjektarbeid for DSB i en periode fremover. Foreløpig er det signalisert et år med oppgaver innenfor følgende områder:

1. Mandat fra JD om gjennomgang av beredskapstjeneste og grensesnittet mellom politi/brann.
2. Mandat fra JD om gjennomgang av beredskapstjeneste og grensesnittet mellom helse/kommune/brann.
3. Utarbeidelse av beredskapsplan for nasjonal håndtering av skogbranner/internasjonalt assistanse.

Volumet er ikke drøftet med DSB, men det «ønskes mest mulig, men litt er bedre enn ingenting». Arbeidsmengde vil variere i et prosjekt og det er mulig å styre arbeidsmengde med god planlegging. Skal det ha en verdi for DSB og daglig leder, må det minimum være en dag per uke.

VURDERINGER:

Med utgangspunkt i en SWOT-analyse, vurderes det:

Styrker

Det vil tilkomme kompetanse som selskapet vil kunne dra nytte av.

Prosjektet er med på å skape nettverk som kan medføre nye synergier og samarbeid.

Det er med på opprettholde motivasjon i kvardagen for dagleg leiding (anna fokus).

Det er i tråd med mål om inntjening i selskapet.

Daglig leder har jobba med tilsvarende prosjekt parallelt med egen stilling i tidligere stilling og vet hva som forventes.

Svakheter

Prosjektet er ikke direkte til nytte for selskapet.

Det kan skape usikkerheit i organisasjonen om hva daglig leder kommer til å prioritere fremover.

Muligheter

Dette vil posisjonere HBR som brannvesen som igjen kan føre til andre muligheter senere.

Det er mulig å ansette eller kjøpe tjenester for inntjening selskapet vil ha ved salg av prosjektjeneste.

Trusler

Det er ikke kapasitet til å gjøre de kjerneoppgaver som HBR har i omstillingsprosessen som vi er inne i.

Underkapasitet gjøre til at andre ledere kan føle (eller reelt) at de må gjøre jobben til daglig leder.

Det må prioriteres oppgaver i større grad enn i dag.

Haugesund, 18.05.2021

Dag Botnen
brannsjef

Vedlegg:

-