

1. Det etableres en prosjektstilling/-sekretær vedr. etablering av ny hovedbrannstasjon. Oppgaver som skal løses er mellom annet:
 - prosjekteringsarbeid og oppfølging av selve stasjonen sammen med Karmøy kommune.
 - dimensjonering og organisering, herunder utvikle beskrivelser, rekrutteringsplaner, koordinering av overganger m.m.
 - rekruttering og oppfølging av øvrige stasjoner som er i endring som følge av tilsyn fra AT.
 - samarbeidsområder for beredskap og forebyggende avdelinger (hente ut synergier)
2. Det etableres en prosjektstilling for håndtering av oppgaver rundt abonnementskunder som HBR har ansvar etter overføring fra 110-sentralen i 2020. Oppgaver vil være:
 - Kartlegging, oppdatering og service på alle nøkkelbokser.
 - Oppfølging av kunder i samarbeid med økonomi.
 - Utvikling av innsatsplaner.
3. Ekstern bistand til å fullføre rutiner innenfor:
 - Økonomi internkontroll, fullmaktsmatriser og økonomihåndbok.
 - Utvikling av økonomiske rapporter.
 - Utvikle skjemaportal for våre ansatte.

ØKONOMI:

Disposisjonsfond per 1.1.2021 er kr. 6 672 621,-.

Kostnad for hvert enkelt tiltak er estimert til:

1. prosjektstilling/-sekretær for hovedbrannstasjon	900 000,-
2. prosjektstilling for 110-abonnementskunder	900 000,-
3. ekstern bistand	150 000,-

Dette er øvre rammer, og det vil være naturlig at bruk av overtid i drifte for øvrig kan reduseres som følge av tiltakene. Videre vil det ligge synergier i reduksjon av potensielle sykemeldinger som følge av overbelastning.

VURDERINGER:

Prosjektstilling/-sekretær for hovedbrannstasjon

Det er avgjørende at overgangen fra dagens brannordning til en ny ordning med hovedstasjon på Raglamyr, skjer på en ryddig og forutsigbar måte. Det er stor arbeidsbelastning rundt dette arbeidet i dag, og vi vet med sikkerhet at dette vil øke på i takt med at arbeidet nå begynner for fullt.

Med den erfaringen vi har fått gjennom de første årene av etableringen av HBR, vil det være klokt å ha fokus på den endringen vi nå går inn i. Det anbefales derfor opprettelse av en stilling for å koordinere dette arbeidet.

Prosjektstilling for 110-abonnementskunder

Vi har allerede tilsatt en økonomimedarbeider for å følge opp kunder. Dette vil være en tilstrekkelig ressurs i ordinær drift, men innledningsvis er det arbeid med å få oversikt, kartlegge og følge opp hver enkelt kunde ved å fremskaffe opplysninger, gjennomføre service på nøkkelbokser, utvikle innsatsplaner med mer.

HBR tar i dag betalt for dette, men har ikke kapasitet til gjennomføring uten at dette går på bekostning av andre oppgaver.

Midlene foreligger, og det vil være nødvendig å gjøre denne jobben for å kunne komme over i ordinær drift.

Ekstern bistand

For dette tiltaket er det ikke nødvendig å søke midler for å gjennomføre, da det vil normalt gå inn i det handlingsrommet vi har for den ordinære driften. Det velges likevel å trekke dette frem og belyse det som et behov i saken.

Ut fra kriteriene som ble satt for tiltakene, vurderes disse som gode.

Det vil vurderes om prosjektene skal forlenges. Dette er avhengig av status for arbeidet etter ett år samt hvilket handlingsrom vi har til enhver tid.

Haugesund, 17.03.2021

Dag Botnen
brannsjef

Vedlegg:

-