

Per 17.3.2021 har vi en smittet og vi har 5 av våre ansatte i karantene.

Vedr. vaksiner er det positivt at flere kommuner prioriterer brannmannskap da de er definert som ansatte innenfor helse (first responders). Det er likevel noen utfordringer med tanke på type vaksine og pause i vaksinerings av den grunn.

3. status nytt oppdragshåndteringsverktøy

5. mars ble det offentliggjort hvem som fikk oppdraget med å levere et nytt oppdragshåndteringsverktøy for 110-sentralene og dermed for alle norske brannvesen. Det var knyttet en viss spenning til dette da kostnaden var en x-faktor.

Tildelingen gikk til Locus Solutions as (med forbehold om karenstid på 14 dager). Rammen er på kr. 284 985 122,- og skal fordeles mellom investering og drift. Driftsperioden er sett til 13 år. Dette gir en investering i 2021 på kr. 68,5'' og drift fra og med 2022 på kr. 12'' med en akkumulering på 2'' per år.

Fordelingen mellom de ulike brannvesen er avhengig av hvilken 110-sentral som en er tilknyttet. For Haugaland brann og redning iks er det en fordel å være inkludert i en større sentral da fordelingen vil skje etter innbyggertallet. Det gir oss følgende fordeling:

76 000 av 509 000 (inkludert Stord, Fitjar og Bømlo) = 15 %.

Investering 2021:	822 000,-
Økte driftsutgifter fra 2022:	144 000,-

Utover dette er det forventet kostnader rundt infrastruktur, intern drift/vedlikehold, drift av iks, support med mer.

Det som er ukjente faktorer per i dag er:

- Finansieringsmodell for investering. Denne kan lånefinansieres av 110 og legges til abonnementskostnaden til deltagende kommuner.
- Interne behov i 110-sentralen for å tilrettelegge og installere nytt system.
- Lokale behov for kompetansebygging rundt nytt system.
- Bruk av disposisjonsfond i 110-sentralen for å redusere kostnader.

Med mange ukjente faktorer vil saken derfor kun legges frem som orientering og vi vil legge dette frem som en egen sak når tiden for det er inne.

4. prosjektarbeid - DSB

I organisasjonskartet har vi en stilling som er kombinert mellom prosjekt- og informasjonsarbeid. Frem til i dag er denne stillinga vært knyttet opp til Gjensidigestiftelsen og prosjektet Det store brannløftet. Vi har jobbet utvikling og implementering av et ledelsessystem (ELS) som blir Norges brannskole sin modul E i deres lederutviklingsprogram.

Prosjektet går som prosjekt skal, mot en avslutning. I denne sammenheng har vi hatt flere ute for å se om det er andre prosjekt som kan være interessante å ta del i.

Resultatet er at vi fra 1.3 i år vil selge prosjektarbeid til Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i en periode på ett år hvor utvikling av læremidler for ny fagskole er kjernen i arbeidet. Arbeidet er derfor igangsatt og vi jobber med formalitetene rundt avtalen.

Det vil være Morten Svandal som er prosjektdeltager inn mot DSB.

Da prosjektarbeidet er estimert til å være 3-4 dager i uka og prosjektet ELS skal avsluttes, vil det ikke være kapasitet for Morten Svandal å jobbe med informasjon/kommunikasjon i en periode. Det må med de midlene som prosjektet generer (>50 %), settes av midler/ressurser som sikrer at arbeidet med kommunikasjon videreføres innad i HBR.

Haugesund, 17.03.2021

Dag Botnen
brannsjef