



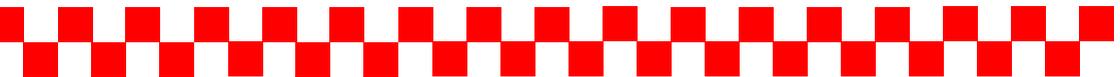
Årsrapport 2019

Haugaland brann og redning iks



Fotobidrag: Tore Andre Johannessen, Steinar Liadal, Morten Svandal og Dag Botnen. Vidare er det nytta bilete frå Grannar, Haugesund avis og Suldalsposten.

Forside: 13. april starta ein større utmarksbrann som satt Haugaland brann og redning iks på prøve. Brannen involverte mannskap frå mange av våre stasjonar i tillegg til lyngbrannreserve og sivilforsvar. 1150 timar vart lagt ned av innsatsmannskap der brannen var sløkt den 16. april. Me stod på prøven og det vart gjort mange og nyttige erfaringar som me tek med oss vidare.





ÅRSRAPPORT 2019



Leiinga i Haugaland brann og redning iks

Brannsjef:

Dag Botnen

Avdelingsleiar beredskap:

Onar Walland

Avdelingsleiar førebyggjande:

Ole Martin Nordstrand

Avdelingsleiar logistikk:

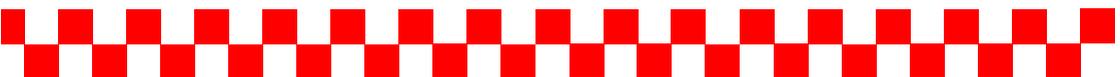
Ragnar Løfstrøm

Avdelingsleiar personal:

Lillian Langelandsvik

Avdelingsleiar økonomi:

Siv Kristiansen



Brannsjefen sine forord

2019 har vore eit år som er prega av oppbygging av eit nytt selskap parallelt med at selskapet skal levere sine lovpålagte tenester. Aktivitetsnivået har dermed vore særdeles høgt for tilsette, leinga og styret. Men dette gjev også resultat, noko eg håpar denne årsmeldinga får fram.

Årsmeldinga viser også at Haugaland brann og redning iks er meir enn raude brannbilar som sløkker brann eit par gongar i året. Den viktigaste jobben me gjer er å arbeide for at brann ogulukker ikkje skjer. Her har me dyktige førebyggjarar som går tilsyn, utøver informasjon, underviser og feiar. Skulle barrierane svikte har me 300 brannkonstablar fordelt på 20 stasjonar som innan kort tid er på hjul for å redusere skadeomfanget.

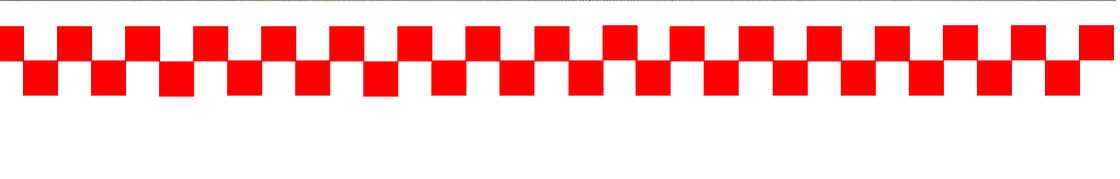
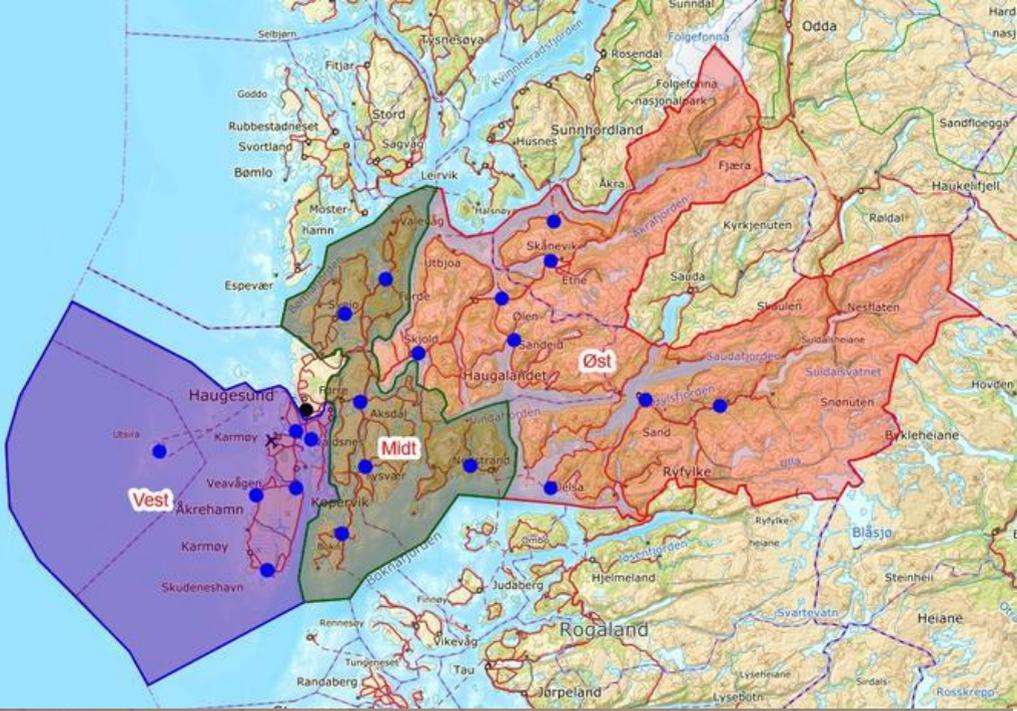
Det er ingen som har omkomme i brann på Haugalandet i 2019. Me vil arbeide hardt for tilsvarande resultat i 2020.

Brannvesenet har vist at dei er i stand til å handtere dei oppgåvene som me vert utfordra på, men me har ein veg å gå for å standardisere og harmonisere dette arbeidet. Det er også innanfor standardisering og harmonisering at synergjar kan hentast ut. Framfor at oppgåver skal løysast i kvar kommune åtte gongar kan den same oppgåva løysast ein gong gjennom brannvesenet som aktør. Eksempel på dette er etablering/ombygging av stasjonar, felles logistikklysingar, felles anskaffingar med meir.

Det er viktig i denne samanheng å minne om at det var ved etableringa varsla at kostnaden for kvar einskild eigar ville aukast, men at det skal vera ein økonomisk gevinst i å møte framtida saman framfor at ein skal gjera dette kvar for seg. Dei krav som er til stasjonar, hms, leing med meir er ikkje komen som følgje av etablering av eit nytt brannvesen, men det nye brannvesen skal handtere nye krav på vegne av våre eigarar.

Dag Botnen





Eit sterkt, samlande og einsarta brannvesen kor alle bidrar til felles beste for innbyggaren.

Haugaland brann og redning iks har i 2019 hatt 9 eigarar. Dette er kommunane Utsira, Bokn, Karmøy, Tysvær, Sveio, Etne, Vindafjord og Suldal. Haugesund er medeigar, men har ikkje vore ein del av verksemdsoverføringa.

Formålet til brannvesenet er å verna liv, helse, miljø og materielle verdiar mot brann og ulukker gjennom førebyggjande og beredskapsmessige tiltak.





76 500 innbyggjarar

Haugaland brann og redning iks utgjer kommunen sin kvardagsberedskap.

Når ein brann eller ei ulukke skjer, då er brannvesenet kort veg unna. Det er krav til 10 minutt responstid for innsats til sjukeheimar og andre viktige bygningar.

Samanlikna med våre kollegaer i politi og helse, er brannvesenet først på skadestaden i 72 % av hendingane kor alle tre etatar er varsla.

Deltidsmannskapa er utvilsomt ein viktig ressurs og gjev innbyggjarane i sitt nærmiljø ein tryggleik med å vera tilstades.





325 brannkonstablar

75 utrykningsleiarar

12 overordna vakt

20 brannstasjonar

70 køyretøy



Beredskapsressursar

Haugaland brann og redning iks har ingen hovudbrannstasjon, men har stasjonar i Vindafjord (3), Sveio (2), Karmøy (5), Utsira (1), Bokn (1), Etne (2), Tysvær (3) og Suldal (3). Alle stasjonane har i dag deltidsmannskap.

Det er etablert dreiande vaktordning for mannskap på stasjonane på Karmøy som følgje av dimensjoneringskrav. I tilknytning til dei fleste stasjonane er det etablert utrykningsleiarvakt.





1:3 er ein automatisk brannalarm (landsbasis 1:2).

1:10 utrykningar til automatiske brannalarmer er reelle hendingar.

3:4 utrykningar der politi, ambulanse og brann er utkalt, er brann først framme.

Det er like mange helseoppdrag som trafikkulukker.

Det er aktivt (og dokumentert) redda liv i 2019.

Det er dobbelt så mange utrykningar i tidsrommet 12⁰⁰-00⁰⁰ ift 00⁰⁰-12⁰⁰.



1002 utrykningar

Tal utrykningar i regionen viser at Haugaland brann og redning er «på hjul» meir enn 3 gongar i snitt kvar dag heile året. Med 20 stasjonar og 300 mannskap som er klar til innsats innan 10 minuttar, gjer til at brannvesenet er ein særdeles viktig kvardagsberedskap.

1002 utrykningar:

Automatiske brannalarmer	359
Trafikkulukker	124
Helseoppdrag/trussel om selvdrap	119
Brann – anna	96
Andre oppdrag	85
Brann – bygning	63
Brannhindrende tiltak	62
Berging av verdiar	58
Forureining	36

Haugaland brann og redning iks er tilknytt Sør-Vest 110-sentral i Sandnes.





Vindafjordhallen

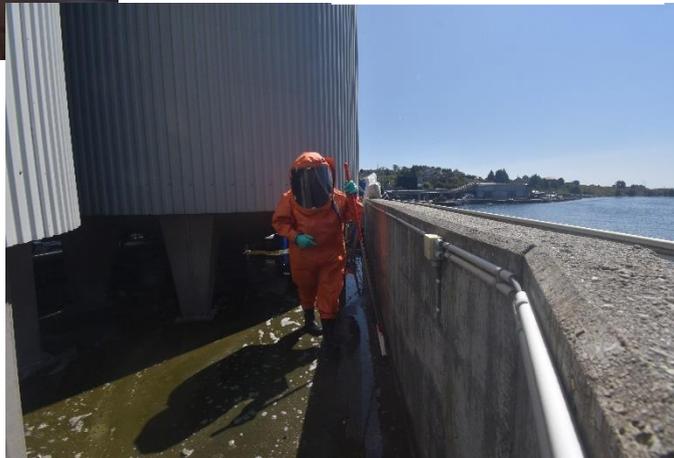
Karmsund protein



Hetlandsbrannen



Dupont



Større brannar og ulukker

Større brann og ulukker vert evaluert og ført over til erfaringslæring. Det er for 2019 utarbeidd 6 evalueringar for Haugaland brann og redning iks.

Vindafjordhallen. Ein fleirbrukshall med ei grunnflate på 1750 m² som brann ned i sin heilheit den 22. juli. Sein varsling og rask brannutvikling gjorde til at dette vart ein komplisert brann. 23 mannskap frå 4 stasjonar samt frivillige deltok i sløkkearbeidet.

Karmsund protein. En ulmebrann i silo der me fekk melding 2. september og brannen var sløkt rundt 20. oktober. Ein komplisert brann med mange risikoområder og der me fekk nytta intern og ekstern kompetanse fullt ut i handteringa. Hovudsløkkemiddelet var dekkondensert nitrogen i eit volum på 18 tonn.

Hetlandsbrannen. Brannen var eit resultat av lyngbrenning den 13. april som kom ut av kontroll. Over fire dagar brann det rundt 2 000 dekar. 1 150 arbeidstimar vart lagt ned av brannvesen, sivilforsvar og lynnbrannreserven.

Dupont. Det oppstod svovelsyrelekkasje der opp mot 2 000 liter rein syre kom på avveie. Oppdraget vart å nøytralisere syra og deretter fjerne denne frå omkringliggende område. 14 mannskap frå 2 stasjonar gjennomførte oppdraget.





155 tilsyn på næring

Førebyggande avdeling

7,5 stillingar på samfunnsområdet

Avdelinga skal redusere risiko for brann og ulukker gjennom førebyggande arbeid. Tiltak skal rettast mot dei objekt og grupper som gjev størst effekt.

Informasjonskampanjar

Opplæring og undervisning

Sakshandsaming





6 030 feiingar

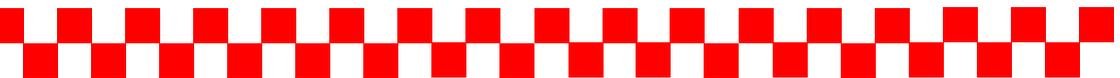
4 832 tilsyn

Feiing og tilsyn skal gjennomførast ut frå kartlagt behov og risiko. Det har vore utarbeida felles rutinar for kartlegging og fastsetting av frekvensar vedr. tilsyn og feiing i 2019. Graden av behovsprøving har variert mye for våre kommunar. Harmonisering av praksis for vurdering av intervall har vært eit satsingsområde i 2019





Det er utarbeidd ein rekrutteringsstrategi med spesielt fokus på rekruttering til deltidsstillingar innanfor beredskap. Kampanjen har fått nasjonal oppmerksomheit.



Fleire kvinner i beredskap

Mangfold, kvinner og menn:

Leiinga:	2 og 6	25 %
Førebygging:	7 og 12	37 %
Beredskap:	11 og 289	4 %

Utover dette er det 4 tilsette med anna nasjonalitet enn norsk/nordisk.

For å lukkast med etablering av ein sterk beredskap og eit godt førebyggjande arbeid må organisasjonen vera samansett av dyktige tilsette. Desse finn me blant regionen sine innbyggjarar og styrken ligg i mangfaldet.

Eit langsiktig rekrutteringsmål er at 25 % av dei tilsette skal vera kvinner.





I 2019 gjennomførte både Finn T Yven,
Helge Helgeland og Jan Einar Myrbakk.



Kompetanse

Grunnkurs:	18 deltakarar	3600 t
Samvirke/PLIVO	109 deltakarar	872 t
Utrykningskurs:	6 deltakarar	480 t
Klasse C:	6 deltakarar	480 t
Røykdykkarkurs	15 deltakarar	375 t
Helse/førstehjelp	32 deltakarar	280 t
Motorsagkurs	31 deltakarar	233 t
Administrative kurs	10 deltakarar	216 t
Diverse	6 deltakarar	112 t

Feiarsvenn 2 deltakarar

Nettkurs brannskule 19 deltakarar

I tillegg er det gjennomført mellom 6 000 og 8 000 timar med øvingar på dei lokale stasjonane.





Det er ein stor «happing» å kunne kassere ein gamal og sliten brannbil til fordel for ein tidsriktig og sikker mannskapsbil.



Køyretøy og stasjonar

Det er utarbeidd ein handlingsplan for kommunane kor det er skildra korleis krav etter pålegg frå Arbeidstilsynet kan innfriast på ein kostnadseffektiv måte. Det er foreslått å ikkje gjera midlertidige tiltak samtidig som det vert knytt to brannstasjonar som skal vera logistikkpunkt for heile selskapet. Dette vil medføre innsparingar på fleire millionar då det ikkje må etablerast vaskeri på kvar einskild stasjon.

Kreftregisteret:

Risiko for lungekreft blant brannmenn er 18 prosent høgere enn i den generelle befolkningen. Når det kommer til føflekkreft er risikoen 61 prosent høgere, og for hudkreft er risikoen 32 prosent høgere.



Det vert lagt opp til ein nøktern standard, men HMS-krav må vere på plass.

Også innanfor utrykningskøyretøy er det viktig at dei køyretøya som vert kjøpt er med fokus på bruksområdet som det er meint for. Vidare skal det også her vera eit prinsipp om at kost-nytte skal vurderast inn mot dei investeringar som vert gjennomført.





Beredskapsavdelinga på studietur til Sverige for å sjå korleis dei praktiserer ordninga med «fremskutt innsatspersonell».



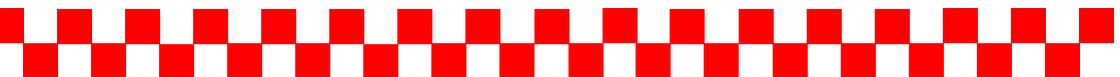
Operasjonalisering

Som eit ledd i etablering av eit nytt selskap der 8 kommunar skal samarbeide om eit felles brannvesen, må det gjennomførast eit analysearbeid for å sikre at etableringa skjer slik eigarane forventar. Brannvesenet skal samtidig optimaliserast slik at førebyggjande og beredskapstenesta ut til befolkninga er riktig ut frå krav og forventningar.

Analyseområda i operasjonaliseringa omfattar følgjande områder:

- 1. Beredskapsnivå Utsira kommune**
- 2. Beredskapsorganisering Førde, Sandeid og Suldalsosen**
- 3. Beredskap Bokn-Tysværåvåg i samarbeid med Equinor**
- 4. Beredskap Vea**
- 5. Hovudbrannstasjon**
- 6. Oppgradering av brannstasjonar**
- 7. Kompetansesenter**
- 8. Rekrutteringsstrategi**
- 9. Investeringar**

Dei fleste av analyseområda vert ferdigstilt i 2020.





Kveldsarbeid er regelen foran unntaket i periodar kor system skal etablerast.



Administrasjon

Forutan standard administrasjonsarbeid er det også i 2019 brukt mykje tid på å etablere system, harmonisere løns- og arbeidstidsordningar, utarbeide rutinar innan alle fagområde, følgje opp dei tilsette med meir.

HAUGALAND
BRANN OG RENGING BS

OM OSS | KONTAKT | MENY | SØK

HVA LETER DU ETTER?

Bilbrenning
Her finner du veiledning og malerisjer for bilbrenning.

Feling
Informasjon om feling og stender.

Arrangement og overnatting
Informasjon om krav.

Kjøkkempratet
Publisert i samarbeid med...

Ledig stilling - Brannkonstabel deltid
Har du lyst til å være med på å redde liv? Vi har nå ledige stillinger for brannkonstabler på følgende brannstasjoner - Sjå på brannstasjon - eller brannstasjon.

Varsel om høy sjø vannstand - hva kan du gjøre for å sikre deg?
Det er avviket høy sjø vannstand langs kysten. Det er uvanlig å høye den. Dette betyr at det er viktig å vite hva du skal gjøre for å sikre seg.

Hva gjør brannvesenet der du bor?
Hvem jager når det blir påstøt? Hvem er det som jager når det blir påstøt?





Rekneskap



Frå styreleiar

Selskapet er etablert av sju kommunar i Nord- Rogaland og to kommunar i Hordaland. Dette er kommunane Etne, Sveio, Vindafjord, Suldal, Bokn, Tysvær, Haugesund, Karmøy og Utsira. Haugesund kommune valde å melda seg ut av selskapet i juni 2018. Dei valde også å drifta sitt eige brannvesen i oppseiingsperioden, slik at mannskap og utstyr frå Haugesund kommune ikkje er overført til selskapet. Selskapet er etter dette dimensjonert for eit geografisk område med om lag 76 000 innbyggjarar.

Representantskapet til HBR er samansett av ordførarane i eigarkommunane. Gerd Helen Bø frå Suldal kommune er leiar og Sigmund Lier frå Tysvær kommune er nestleiar. Styret for selskapet har åtte medlemmer med personlege varamedlemmer. Tre av styremedlemmene er tilsettere representantar.

Året har vore prega av å vera eit oppstartsår for etablering av selskapet. Tilsetting av leiarane i selskapet føregjekk i starten av året og desse vart gradvis involvert i selskapet si etablering, i tillegg til å drifta kommunane sine brannvesen. Resten av mannskapa vart formelt overført selskapet frå 01.07.2018. Desse prosessane er etter mi vurdering gjennomført på ein god måte.

Utover vanlege etableringsoppgåver med overordna styringsdokument i tillegg til alle detaljar, som skal på plass i samband med dette, er det særleg to saker som har vore ressurskrevjande. Det gjeld utgreiingane av alternativ for plassering av ny hovudbrannstasjon og Haugesund kommune si utmelding av selskapet. Begge desse sakene har prega selskapet og styret sitt arbeid i meldingsåret, og gjort sitt til at arbeidet med etableringa blei skyvd litt ut i tid. Samla har dette ført til større møteaktivitet enn i eit «normalår», både for representantskapet og styret.

Rekneskapen viser...

KPMG er selskapet sin revisor.

Elles viser eg til årsmeldinga for detaljar om aktiviteten i selskapet i meldingsåret. God lesnad!

På vegne av styret ønsker eg å takke alle tilsette i HBR for god innsats og godt utført arbeid i 2019!

Bjoa, 01. februar 2020

Elling Hetland

styreleiar



Styre og representantskap

8 styremøter

56 saker

3 representantskapsmøter

23 saker

2 eigarmøter

4 saker





Elling Hetland
styreleiar

Torleif Østrem-Olsen
nestleiar

Laila Steine
medlem

Kristin Helle
medlem

Arvid Vallestad
medlem

Ole M Nordstrand
medlem

Harald Hop
medlem

Rune Håheim
medlem



Styrets årsberetning

Haugaland brann og redning iks (HBR) har ansvar for alle lovpålagte oppgåver i eigarkommunane etter Lov om brannvern m.m.

Fortsatt drift

Styret meiner rekneskapet viser eit rettvise bilete av drift og den finansielle stillinga og legg fortsatt drift til grunn. Rekneskapet viser overskot på kroner **xxx**. Selskapet har positiv eigenkapital per 31.12.2019 på **xxx** kroner.

Rekneskapsinformasjon

Etter styret si oppfatning er framlagt resultatrekneskap og balanse, med kontantstraum-analyse og notar, utfyllande informasjon om drifta og stillinga ved årsskiftet. Det er ikkje skjedd forhold etter rekneskapsåret som er av betydning for vurderinga av selskapet. Styret foreslår at overskot vert satt på fond.

Finansiell risiko

HBR meiner generelt ikkje å vera utsett for finansiell risiko. Av omsetninga til HBR kjem rundt 95 % frå eigarkommunane i form av tilskot. Eigen omsetning er liten og risiko for at ein motpart ikkje skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine plikter overfor brannvesenet vert sett på som låg. Likviditeten i brannvesenet er også tilfredsstillande.

Arbeidsmiljø

Sjukefråvær for HBR var i 2019 på **x** prosent for heile organisasjonen. Målet for organisasjonen er eit sjukefråvær på under 5 prosent.

Ytre miljø

Selskapet driv ikkje verksemd som forureinar det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen, og har følgeleg ikkje iverksett spesielle tiltak på dette området.

Likestilling/diskriminering

HBR har fokus på å leggja til rette for likestilling. Det er i 2019 **3xx** tilsette der **xx** er kvinner. Styret har åtte medlemmer der to er kvinner.





Haugaland brann og redning iks

Besøksadresse: Diktarvegen 8, Haugesund

E-post: postmottak@rogbr.no

Telefon: 91 90 11 10

Nettside: www.hbre.no

Facebook: www.facebook.com/haugalandbrann