



Haugaland brann og redning iks



Haugesund, 18.03.2019

Dag Botnen
brannsjef

Årsmelding | 2018



INNHOLD

0 Styreleiar

1.0 Generelt

- 1.1 Organisasjon
- 1.2 Ansvarsområde
- 1.3 Mål
- 1.4 Oppsummering 2018
- 1.5 Branndokument

2.0 Beredskapsavdeling og logistikk

- 2.1 Delmål
- 2.2 Organisering
- 2.3 Kompetanseheving
- 2.4 Materiell
- 2.5 Utrykningar
- 2.6 Varslingssentral/samband
- 2.7 Samarbeidsavtalar

3.0 Førebyggjande avdeling

- 3.1 Delmål
- 3.2 Tilsette
- 3.3 Kompetanseheving
- 3.4 Tilsyn
- 3.5 Informasjonstiltak
- 3.6 Feiring og tilsyn med fyringsanlegg
- 3.7 Samarbeidsavtalar

4.0 Administrasjon

- 4.1 Administrasjon
- 4.2 Oppgåver i 2018
- 4.3 Likestilling og mangfold
- 4.4 Helse, miljø og sikkerheit
- 4.5 Sjukefråver
- 4.6 Prosjekt

5.0 Styre og representantskap 2018

- 5.1 Møteaktivitet for styret
- 5.2 Møteaktivitet for representantskap
- 5.3 Anna møteaktivitet

6.0 Rekneskap

0. STYRELEIAR

Frå styreleiar

Selskapet er etablert av sju kommunar i Nord- Rogaland og to kommunar i Hordaland. Dette er kommunane Etne, Sveio, Vindafjord, Suldal, Bokn, Tysvær, Haugesund, Karmøy og Utsira. Haugesund kommune valde å meldt seg ut av selskapet i juni 2018. Dei valde også å drifta sitt eige brannvesen i oppseiingsperioden, slik at mannskap og utstyr frå Haugesund kommune ikkje er overført til selskapet. Selskapet er etter dette dimensjonert for eit geografisk område med om lag 76 000 innbyggjarar.

Representantskapet til HBR er samansett av ordførarane i eigarkommunane. Gerd Helen Bø frå Suldal kommune er leiar og Arne Christian Mohn frå Haugesund kommune er nestleiar.

Styret for selskapet har åtte medlemmer med personlege varamedlemmer. Tre av styremedlemmene er tilsettrepresentantar. Oversikt over styremedlemmene finst i organisasjonskartet på neste side.

Året har vore prega av å vera eit oppstartsår for etablering av selskapet. Tilsetting av leiarane i selskapet føregjekk i starten av året og desse vart gradvis involvert i selskapet si etablering, i tillegg til å drifta kommunane sine brannvesen. Resten av mannskapet vart formelt overført selskapet frå 01.07.2018. Desse prosessane er etter mi vurdering gjennomført på ein god måte.

Utover vanlege etableringsoppgåver med overordna styringsdokument i tillegg til alle detaljar, som skal på plass i samband med dette, er det særleg to saker som har vore ressurskrevjande. Det gjeld utgreiingane av alternativ for plassering av ny hovudbrannstasjon og Haugesund kommune si utmelding av selskapet. Begge desse sakene har prega selskapet og styret sitt arbeid i meldingsåret, og gjort sitt til at arbeidet med etableringa blei skyvd litt ut i tid. Samla har dette ført til større møteaktivitet enn i eit «normalår», både for representantskapet og styret.

Representantskapet har hatt 4 møte og styret har hatt 11 møte i meldingsåret. I tillegg har det vore gjennomført tre eigarmøte og to møte med rådmannsgruppa. Utover det har styreleiar og/eller dagleg leiar møtt i alle eigarkommunane sine formannskap, bortsett frå Haugesund.

Rekneskapen viser eit år som er prega av etablering av selskapet. Kostnadane med etableringa i meldingsåret er finansiert av gjenståande selskapskapital frå 2017 og tilførte midlar frå eigarkommunane i 2018 på kr 3,0 mill. Kostnadane med beredskap, førebygging, feiring og tilsyn er i hovudsak ført i kommunane sine rekneskap for 2018. Gjenståande mindreforbruk på kr 760 421,- blir tilrådd avsett til ubunde disposisjonsfond.

KPMG er selskapet sin revisor.

Eigarkommunane våre har dei siste åra hatt krav på seg til opprusting av brannstasjonane med rein og skitten sone. Fleire kommunar er godt i gang med dette arbeidet, medan andre er i startgropa. Denne opprustinga vil i åra framover belasta økonomien i selskapet, på same tid som det er forventning om at synergiar skal redusere overføringane frå eigarkommunane. Dette er ein av utfordringane det trengst å jobba meir med i 2019 og åra framover.

Elles viser eg til årsmeldinga for detaljar om aktiviteten i selskapet i meldingsåret. God lesnad!

På vegne av styret ønsker eg å takke alle tilsette i HBR for god innsats og godt utført arbeid i 2018!

*Bjoa, 01. februar 2019
Elling Hetland
styreleiar*

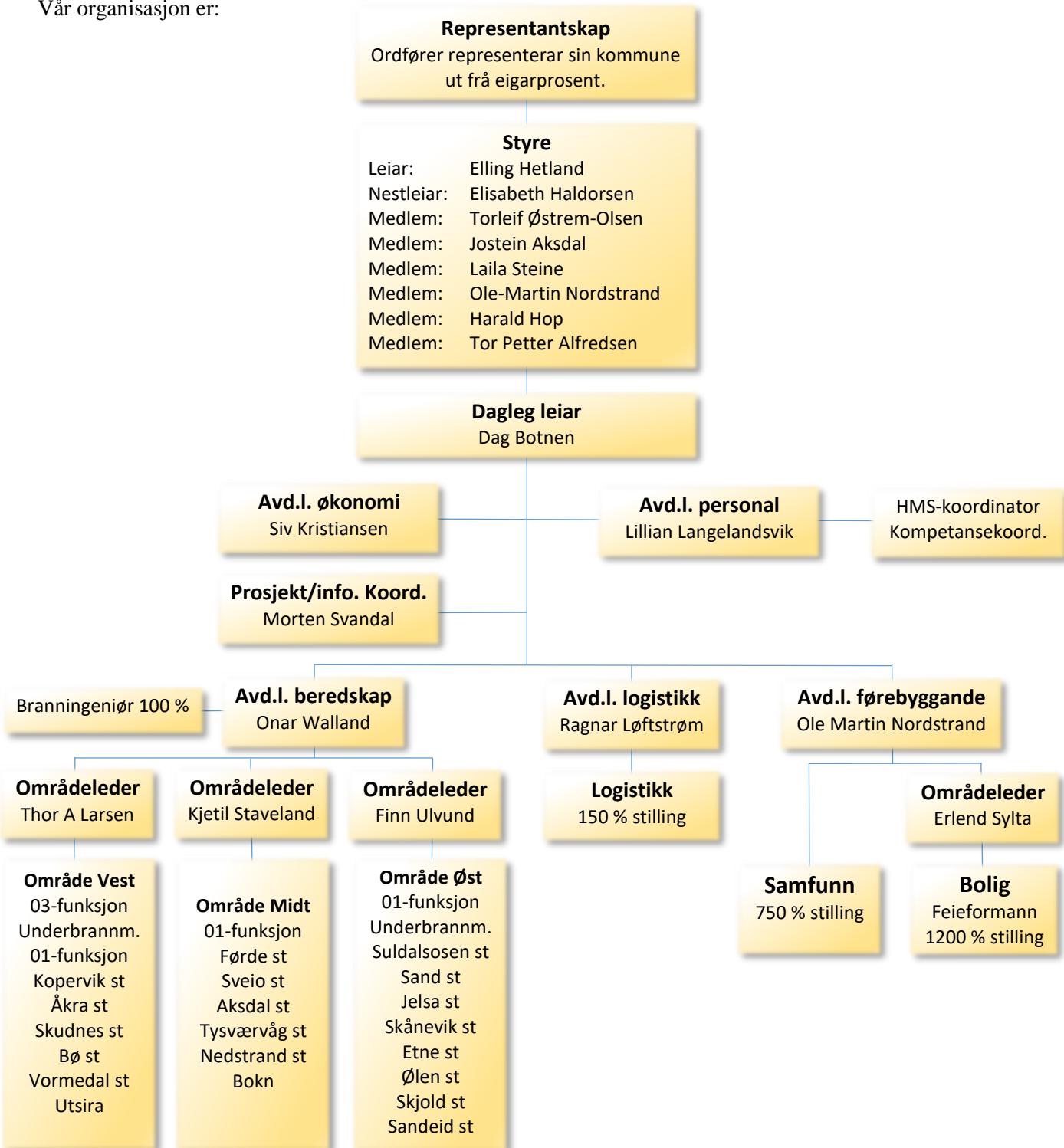
1.0 GENERELT

1.1 Organisasjon

Haugaland brann og redning iks (HBR) vart stifta 03.04.2017 med oppstart av drifta frå og med 01.07.2018. Selskapet er organisert som eit IKS etter lov om interkommunale selskap. Deltakarane er kommunane Bokn, Etne, Haugesund¹, Karmøy, Suldal, Sveio, Tysvær, Utsira og Vindafjord.

I dag er grunnlag for dimensjoneringa ± 76 000 innbyggjarar og det er for selskapet 39 tilsette på heiltid (2 vakante) og 283 deltidmannskap (30 vakante). Hovudkontoret er i Diktervegen 8 i Haugesund og det er 20 brannstasjoner fordelt på våre 8 kommunar.

Vår organisasjon er:



¹ Haugesund er medeier, men har ikke ført over de ansatte som følge av melding om uttreden.

1.2 Ansvarsområde

Haugaland brann og redning iks sine oppgåver er, jfr. brannvernlova § 11:

- a) å gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og oppreten i tilfelle av brann og andre akutte ulukker,
- b) å gjennomføre brannførebyggande tilsyn,
- c) å gjennomføre ulukkesførebyggande oppgåver i samband med handtering av farleg stoff og ved transport av farleg gods på veg og jernbane,
- d) å utføre nærmere bestemte førebyggande og beredskapsmessige oppgåver i krigs- og krisesituasjoner,
- e) å vere innsatsstyrke ved brann,
- f) å vere innsatsstyrke ved andre akutte ulukker der det er bestemt med grunnlag i kommunen sin risiko- og sårbarhetsanalyse og
- g) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Etter selskapsavtalen kan HBR ta på seg andre oppgåver eigarane og selskapet måtte verte einige om.

1.3 Mål

Haugaland brann og redning iks har som mål å verne liv, helse, miljø og materielle verdiar mot brann og eksplosjon, mot ulykker med farlig stoff og farlig gods og andre akutte ulykker.

Haugaland brann og redning iks skal vere organisert, tilfredsstillande utstyrt og bemanna med personell som har tilstrekkeleg kompetanse slik at oppgåver etter lov om brannvern kan bli utført tilfredsstillende.

Haugaland brann og redning iks skal utføre tenester med høg kvalitet og som tilfredsstiller dei krav som eigarane og innbyggjarane i våre kommunar forventar.

1.4 Oppsummering 2018

Ei oppsummering er i hovudtrekk:

Administrativt

- a) Det er gjennomført ein verksemldsoverføring der tilsette i kvart av dei einskilde brannvesen er ført over til Haugaland brann og redning iks som ny arbeidsgjevar. Dette er ± 300 tilsette. Det er tilsett ekstern brannsjef samt leder for personale og leder for økonomi.
Parallelt med dette arbeidet er det arbeidd med harmonisering av løn- og arbeidstidsordningar, retningsliner, rutinar med meir.
- b) 2018 er for selskapet prega av å vera eit oppstartsår der drift har fått mindre fokus som følgje av arbeid som går på etablering av eit nytt selskap. Etableringa har også tatt meir tid enn nødvendig som følgje av Haugesund kommune sin utmelding, noko som har medført at mykje arbeid rundt ikt, personale, økonomi måtte gjerast to gongar.
- c) Det er gjennomført 11 styremøter, 4 representantskapsmøter og 3 eigarmøter. Det høge talet for møter vert forklart med at selskapet var i oppstart parallelt med at utmelding frå Haugesund skulle handterast.

Forebyggande

- a) Det er gjennomført 133 tilsyn av særskilte objekt. Det er 428 særskilte brannobjekt som ikkje fekk tilsyn i 2018. Årsak er omlegging av frekvensar etter ny forskrift der me skal gjennomføre tilsyn basert på risiko samt at selskapet er i oppstart.
- b) Det er gjennomført 8 064 tilsyn med fyringsanlegg i 2018. Dette utgjer $\frac{1}{4}$ av registrerte fyringsanlegg og greitt i rute med fastsett mål på tilsyn kvart 4. år. Årsak til negativt resultat er sjukemeldingar, vakanse og at selskapet er i oppstart.
- c) Det er gjennomført 6 267 feiingar av fyringsanlegg i 2018. Målsettinga har vore gjennomført i forhold til behov, med 1 - 6 års intervall. Her er det etterslep på opp mot 9 000 feiingar. Årsak til negativt resultat er også her sjukemeldingar, vakanse og at selskapet er i oppstart.

Beredskap

- a) Det er halde øvingar kurs innanfor våre risikoområder. Øvingane er ein kombinasjon mellom lag- og fullskalaøvingar. Det er, avhengig av stasjon, 16-75 timer øvingar per mannskap per år. Det er ikkje for 2018 gjennomført grunkurs eller utrykningsleirkurs.
- b) Det har vore 1017 utsendingar i 2018. 25 % er automatiske brannalarmer, 17 % er unødige alarmar, 18 % er brannar, 10 % er trafikkulukker og helserelaterte hendingar. 20 % utgjer andre hendingar.

Logistikk

- a) Året 2018 er nytta til å få oversikt over status for selskapet vedr. køyretøy, utstyr og materiell. Forsikringar er etablert, køyretøy er omregistrert, system for kontroll, vedlikehald og ettersyn er på plass, kjøp av tankbil, mannskapsbil og mindre køyretøy er gjennomført med vidare.
- b) Det er arbeidd med oppfølging av brannstasjonar der nokre stasjonar er under bygging, nokre skal ferdigstillast og nokre skal prosjekterast. Det er utarbeidd retningslinjer for korleis ein standard brannstasjon skal vera.

1.5 Branndokument

Branndokumentet for selskapet er ikkje endeleg fastsett og vil følgje budsjettprosessen for 2019. Branndokument for kvar einskild kommune er gjeldande fram til nytt dokument føreligg.

2.0 BEREDSKAPSAVDELING OG LOGISTIKK

2.1 Delmål

Beredskapsavdelinga skal ut frå standardkrav og kartlagt risiko vere organisert slik at den tek sikrar tryggleiken til innbyggjarane og andre som oppheld seg i kommunen og HBR sitt eige mannskap.

Beredskapsavdelinga skal disponere egna og tilstrekkeleg utstyr med høg driftssikkerheit til innsats ved dei brannar og ulukker som ein kan forvente.

2.2 Organisering

Avdelinga har ansvar for 20 brannstasjonar der desse er organisert slik:

Stasjon	Kommune	Mannskap	Operativ leiing	Køyretøy	Vaktordning
Førde	Sveio	14	4	MB + FE + B	nei
Sveio	Sveio	14		MB	nei
Aksdal	Tysvær	16	3 ²	MB + TB	2 mannskap helg
Tysværåg	Tysvær	16		MB + FE	nei
Nedstrand	Tysvær	16		MB ³ + FE	nei
Bokn	Bokn	18		MB + FE	nei
Skudenes	Karmøy	16		2MB + TB	vaktlag 24/7 (4 mannskap)
Åkra	Karmøy	16	5 + 4 ⁴	2MB	vaktlag 24/7 (4 mannskap)
Kopervik	Karmøy	20		2MB + TB + SB + B	vaktlag 24/7 (5 mannskap)
Bø	Karmøy	16		2MB	vaktlag 24/7 (4 mannskap)
Vormedal	Karmøy	16		2MB	vaktlag 24/7 (4 mannskap)
Utsira	Utsira	16		MB	nei
Etne	Etne	18	4	MB/TB + FE	utrykningsledervakt 24/7
Skånevik	Etne	12		MB + FE	utrykningsledervakt 24/7
Ølen	Vindafjord	16		MB + FE	utrykningsledervakt 24/7
Sandeid	Vindafjord	13		MB + FE	utrykningsledervakt 24/7
Skjold	Vindafjord	12	4	MB + FE	utrykningsledervakt 24/7
Sand	Suldal	16		MB + TB	nei
Suldalsosen	Suldal	12		MB + FE	nei
Jelsa	Suldal	10		MB + FE	nei

MB = mannskapsbil

TB = tankbil

SB = stigebil/høyderedskap

FE = fremskutt enhet

B = båt

Vaktordning for leiing er i endring og det skal etablerast i tråd med harmoniseringsdokumentet ein brannsjefsvakt for heile brannvesenet som samstundes er vakt sin innsatsleiar i Karmøy, Tysvær, Sveio, Bokn og Utsira. Det vert også ei innsatsleiarvakt for Suldal, Etne og Vindafjord. Øvrige befatel går inn i vakt som utrykningsleiar. Dei som har formell kompetanse som innsatsleiar skal kunne utøve denne funksjonen sjølv om dei går vakt som utrykningsleiar.



Skudenes stasjon -18

² Ein av befalet går også vakt for Karmøy-området.

³ Ein eldre Dodge som skal skiftast ut 2019

⁴ Det er felles utrykningsleiing for alle stasjonane for Karmøy kommune.

2.3 Kompetanseheving

Kurs og opplæring

Følgjande kurs er gjennomført for beredskapsavdelinga:

Kurs	Arrangør	Deltakar	Tid	Totale timer
Nettbasert brevkurs	Norges brannskole	16	-	-
Grunnkurs	Norges brannskole/HBR	1	150	150
Utrykningslederkurs	Norges brannskole/HBR	2	400	800
160-utrykningskjøring kurs	Haugesund brannvesen	6	80	480
Klasse C	-	4	80	320
Røykdykkerkurs	Hydro	13	25	325
I vent på ambulanse/oppdatering	-	2	24	48
PLIVO/oppdatering	-	13	8	104
Leiarkurs HMS	-	2	15	30
Verneombodskurs HMS	-	1	40	40
Sum				2297

Det har vore ein liten aktivitet på gjennomføring av kurs då ein ventar på kurs- og kompetanseplan som skal vere for heile selskapet.

Øvingar

Øvingsplanar utarbeidd i 2017 og som er gjeldande for 2018 er gjennomført. I hovudsak er følgjande områder gjeldande for planlegging av øvingar:

- Brann/røykdykking (4 øvingar med minimum 1 varm røykdykkarøving)
- Redning/trafikk
- Redning i elv/på sjø
- Skog- og utmarksbranner
- Førstehjelp/helseoppdrag
- Farleg gods/akutt forureining
- Leiing, strategisk og taktisk
- Tekniske øvingar

Øvingane vert lagt som lagøvingar og fullskalaøvingar. Det er eit mål om å standardisere øvingar og innhald i større grad enn i dag. Vidare skal det utarbeidast malar/bank for øvingar.



Øvelse Tysværåg 18

2.4 Materiell

Køyretøy og materiell på stasjonane skal vera i samsvar med den risiko som er i regionen. Utstyr og køyretøy skal også vera i samsvar med krav til respons- og innsatstider.

Alle brannstasjonane har i dag brann-/mannskapsbil. Denne er å sjå på som eit komplett verktøy for førsteutrykninga, både for brann og ved redning. Utover dette er det spesialkøyretøy ved nokre stasjonar. Koparvik har ein stigebil for å kunne sløkke brann i høgda. Det er plassert ut tankbilar for sekundær vassforsyning ved nokre stasjonar og det er spesialutstyr som båtar, ATV med meir på sentrale stasjonar.

Større anskaffingar

Karmøy kommune/Åkra:	Mannskapsbil
Karmøy kommune/Skudenesh:	Ombygging tankbil/CAFS (Statens vegvesen)
Tysvær kommune/Tysværåg:	ATV (Statens vegvesen)
Vindafjord/Skjold:	Fremskutt enhet
Suldal kommune/Sand:	Tankbil
Alle:	Spesialteppe for bilbrannar/el-brannar

2.5 Utrykningar

Tal utrykningar i regionen viser at Haugaland brann og redning er «på hjul» like under 3 gongar i snitt kvar dag heile året. Med 20 stasjonar og 300 mannskap som er klar til innsats innan 10 minuttar, gjer til at brannvesenet er ein særdeles viktig kvardagsberedskap.

Utrykningar

Hendelsetype	Innkommede nødmeldinger	Karmøy	Tysvær	Bokn	Utsira	Etnø	Vindafjord	Suldal	Sveio	Totalte aksjoner
ABA	259	133	25	1	2	19	17	10	40	247
Falsk, unødig eller avbrutt	184	101	22	3	0	12	18	5	11	172
Trafikk	102	24	29	0	0	8	16	10	15	102
Helse inkl trussel om selvdrap	101	28	17	8	0	15	7	5	20	100
Annен brann	71	27	13	2	0	5	10	5	5	67
Bygningsbrann	63	32	8	1	0	5	7	7	2	62
Brannforebyggende tiltak	66	40	7	0	0	3	5	2	5	62
Akutt forurensning / farlig gods	71	40	12	0	0	1	1	1	4	59
Andre oppdrag	44	24	4	1	0	1	1	3	6	40
Inn- og utmarksbrann	41	12	8	1	0	6	6	3	4	40
RVR og berging av verdier	32	23	0	0	0	4	3	0	1	31
Annен redning/ulykke	23	11	4	1	0	2	2	1	2	23
Naturhendelse	12	6	1	0	0	2	2	1	0	12

p

Statistikk



Tal utrykningar er relativ jamm heile året, men det er ein «roleg» periode vinterhalvåret.



Det er vår organisering som gjer til at me som regel er først på skadestaden.

Det er også viktig å ha fokus på at me har plikt til å ivareta skadestadsleiing. Dermed gjer me ikkje «jobben for Politiet», men me gjer den jobben brannvernlova krev av oss.



2.6 Varslingssentral/samband

For 2018 har Haugesund kommune med sin 110-sentral levert teneste til Haugaland brann og redning iks samt Sauda, Stord, Bømlo og Fitjar.

2.7 Samarbeidsavtalar

Me har følgjande samarbeidsavtalar med andre aktørar innan beredskapstenesta:

- felles slokkeavtale med kommunane i regionen. Denne avtale er under revidering.
- Felles avtale om redningsdykking med Haugesund kommune
- Slokkeavtale med Haugesund kommune om Førresfjorden (området)
- felles avtale om handtering av større akutte forureininger (IUA).
- beredskapsavtale med Equinor og anlegget på Kårstø.
- beredskapsavtale med Hydro om felles kommunikasjon, felles øvingsanlegg med meir
- samarbeidsavtale med Statkraft og røykdykkerberedskap med meir
- samarbeidsavtale med private alarmselskap.

3. FØREBYGGJANDE AVDELING

3.1 Delmål

Avdelinga skal arbeide for å redusere sannsynet og konsekvensane for brann og andre ulykker gjennom førebyggande arbeid. Dette skal gjerast med bakgrunn i ei førebyggande analyse som sikrar oss i å gjer målretta og effektive tiltak mot dei objekt og grupper som utgjer uakseptabel risiko for tap av liv, helse, miljø og materielle verdiar. I strategi og handlingsplan 2018 – 2028 er det sett følgande delmål for det førebyggande arbeidet:

Innan 2020 skal følgjande milepaelar vere nådd:

1. førebyggendeanalyse skal vere gjennomført og tiltak sett i verk.
2. det er innarbeida system for drift av det førebyggande arbeidet.
3. risikoutsette grupper inngår som ein naturleg del av det førebyggande arbeidet.
4. tilsyn og feiring av fyringsanlegg i fritidsbustadar og heilårsbustadar er en naturlig del av avdelinga sine oppgåver.
5. det skal vere sett i gang prosjekter for tettare band mellom førebyggande- og beredskapsavdeling.

Arbeidet mot desse måla er starta opp i 2018.

3.2 Tilsette

Forutan leiar har avdelinga to områder; samfunn- og bustadområdet.

Under området samfunn er det 7,5 stillingsheimlar, inklusive prosjektkoordinator. Oppgåvene er tilsyn i særskilte brannobjekt, tilsyns- og informasjonskampanjar, informasjons og motivasjonstiltak, arbeid retta mot risikoutsette grupper med meir.

Under bustadområdet er det ein områdeleiar, ein feieformann og 12 stillingar som utøver tilsyn på fyringsanlegg i ordinære bustadar og fritidsbustadar.

3.3 Kompetanseheving

Det er i liten grad gjennomført intern og ekstern kompetanseheving. Årsak til dette er at fokuset har vore å etablere ein ny organisasjon. Avdelinga har vore representert på ulike seminar, konferansar, dagskurs aktuelle for avdelinga, m.a.:

- Brannvesenkonferansen – DSB – «På vei mot fremtidens brann- og redningsvesen
- Feiermesterens landsforening – FLF – «Leiing og organisering»
- Komtekdagane – Norkart
- Brannforbyggende forum 2018 – Skien brannvesen -
- Fallsikringskurs – Åkrehamn trålbøteri
- Rogaland brannbefalslag - RBL – «Erfaringsutveksling feiring og tilsyn fritidsbolig»

3.4 Tilsyn

Frå og med 2016 blei det endringar i krav om frekvensar for tilsyn av særskilte brannobjekt. Hyppigkeit av tilsyn skal no målast opp mot risikoene objektet representerer. Formålet med endringa er å tilpasse ressursbruken til områder og grupper kor risikoene er størst.

I 2018 er det registrert 561 særskilte brannobjekt som brannvesenet skulle føre tilsyn med. Lista over særskilte brannobjekt vil vere i jamleg endring, og talet objekt variere gjennom året. Det er også nyansar i kva type og størrelse på objekt som har vore registrert i dei respektive kommunale brannvesen.

Gjennomførte tilsyn i særskilte brannobjekt

	Gjennomførte tilsyn						
	A	B	C	A	B	C	Andre
Sveio	32	2	1	0	0	0	0
Tysvær	65	13	3	16	1	1	0
Bokn	5	5	1	0	0	0	0
Utsira	6	1	4	0	0	0	0
Karmøy	200	73	5	88	16	2	0
Suldal	23	18	0	0	0	0	3
Etne	20	7	5	2	1	0	0
Vindafjord	51	11	10	2	1	0	0
Sum	402	130	29	108	19	3	3

I 2018 er det gjennomført tilsyn med 23 % av dei særskilte brannobjekta. Sjølv om det ikkje har vore mål om 100 % tilsyn, vitnar oversikta om generelt lav tilsynsaktivitet og for fleire områder/kommunar med fråvær av tilsyn. Bakgrunn for lav tilsynsaktivitet heng saman med fleire forhold.

- Tilsynsintervall basert på risiko
- Prioritering av andre førebyggande tiltak som informasjons- og motivasjonstiltak, undervisning, opplæring, nasjonale og lokale kampanjar med meir
- Førebyggande personell involvert i arbeid med etablering av HBR IKS
- Vakansar og fødselspermisjon

Feil og manglar ved tilsyn

Det har ikkje vore etablerte system for å kunne ta ut rapportar som viser typiske feil og manglar. Ved å sjå på kva tilsyna har hatt fokus på kan det likevel teiknast eit bilet av feil og manglar tilsyna har avdekkja. Feil og manglar som er avdekkja i 2018 var i stor grad knytt til manglende eller mangelfulle system og dokumentasjon på det brannførebyggande arbeidet hjå eigar av særskilte brannobjekt.

3.5 Informasjonstiltak

Etter brannvernlova skal HBR gjennomføre motivasjons- og informasjonstiltak om fare for brann, brannverntiltak og oppreten i tilfelle brann. Det er også gjennomført undervisning og opplæring for ulike målgrupper.

Bilete viser ein av fleire kampanjar kor det vart plassert ut komfyrrar med ferdig tørrkoking. Dette er den vanlegaste brannårsaken i norske heimar og tiltaket fekk stort fokus med avisoppslag og intervju.



Loggføring av førebyggande tiltak har vore varierand i dei ulike områda, men lista under gir eit bilde av aktivitet gjennomført i 2018:

Tiltak	Målgruppe	Stad	Dagar
Informasjon/kampanje Bjørnis i barnehagen	Barn, unge (~ 600)	Karmøy, Utsira	6
Informasjon/kampanje «Barnas sikkerheitsdag» m/Bjørnis	Barn, unge (~ 500)	Karmøy, Kopervik	1
Informasjon Bjørnis på lokale arr.	Barn, unge (~ 1200)	Karmøy, Utsira, Tysvær, Vindafjord, Etne	6
Informasjon/kampanje «Open brannstasjon»	Barn og unge	Alle utanom Utsira	2
Undervisning / Opplæring Elevar 1. kl.	Barn og unge	Vindafjord, Etne, Sveio	6
Informasjon /Opplæring Elevar 2. kl.	Barn og unge	Sveio	2
Undervisning / Opplæring Elevar 6. kl.	Barn og unge (~ 980 elevar)	Karmøy, Vindafjord, Etne, Tysvær	9
Opplæring: Elevar 8.kl.	Barn og unge (~ 80)	Sveio	3
Undervisning: Elevar 9. kl.	Unge	Vindafjord, Ølen	4
«Trygg hjemme» prosjektet.	Risikogrupper	Karmøy	14
Informasjon «Fastlandsdagane»	Alle, (barn/unge) (~ 200)	Karmøy, Vormedal	1
Informasjon «Glade Mai dagar»	Alle, (barn/unge) (~ 300)	Karmøy, Åkrehamn	1
Informasjon «Skudedagane» m/Bjørnis	Alle, (barn/unge) (~ 300)	Karmøy	1
Opplæring: tilsette helseinst. «Komfyrvaktkampanjen»	Risikogrupper (~ 40)	Karmøy	1
Kampanje «Aksjon boligbrann» og «Røykvarslerens dag»	Risikogrupper - Alle	Alle eigarkommunane	fleire
Opplæring Bustad- og miljøtenesta	Risikogrupper (~ 50)	Karmøy	1
Opplæring: VGS Helse og miljø	Ungdom (~ 40 stk.)	Karmøy	2
Opplæring: Nav tilsette	Risikogrupper (~ 40)	Karmøy	0,5
Opplæring: Elevar folkehøgskule	Ungdom (~ 90)	Karmøy, Kopervik	0,5
Opplæring: Flyktninger	Risikogrupper (~ 30)	Karmøy, Sveio, Tysvær	2
Opplæring Tilsette i barnehagar	Barn og unge (~ 120)	Karmøy	3
Opplæring: lokale bedrifter.	~ 80 stk.	Karmøy	6
Undervisning: Speidargrupper	Barn og unge	Vindafjord, Vikebygd	0,5
Informasjon/Motivasjon Barnehage	Barn og unge	Vindafjord, Vågen, Sandeid og Skjold	1
Komfyrvaktkampanje	Alle	Etne / Vindafjord	1
Informasjon – Motivasjon - Befaring	Festivalar /Arrangement	Karmøy, Vindafjord	5
Informasjon / kampanje «Trygg hyttekos»	Alle	Etne, Etne senter	4
Informasjon / kampanje VGS Lundeneset	Barn og unge	Vindafjord, Ølensvåg	2
Opplæring	Tilsette i institusjonar	Vindfjord, Ølen	1
Opplæring	Politiet	Vindafjord, Ølen	2
Informasjon /Opplæring Burettslag	Alle / Risikogrupper	Tysvær	1
Undervisning/opplæring	Tilsette helse/sosial	Tysvær	2
Informasjon: barnehager	Barn	Sveio, Tysvær	1

3.6 Feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Førebyggande avdeling, seksjon bustad, har som hovedoppgåve å feie og føre tilsyn med fyringsanlegg.

Feiing og tilsyn skal gjennomførast ut frå kartlagt behov og risiko. Det har ikkje vore utarbeida felles rutinar for kartlegging og fastsetting av frekvensar vedr. tilsyn og feiing i 2018. Graden av behovsprøving varierer for våre kommunar. Harmonisering av praksis for vurdering av intervall vil vere eit satsingsområde i 2019.

Frå 2016 vart det krav til at kommunane skulle feie og føre tilsyn med fyringsanlegg også for fritidsbustader. Dette kjem for dei fleste kommunar/brannvesen som tillegg til dei tilsyn og feiingar som skal utførast for heilårsbustadar. For Haugaland brann og redning iks inneberer dette ei auke på om lag 7 500 feie/tilsyns objekt.

Det er ingen av eigarkommunane som har komme i gang med dette arbeidet, noko som gir anledning til å etablere eit system for gjennomføring som er lik for alle kommunane.

Utført feiing/tilsyn, totalt

Kommune	Underlag				Utførte tilsyn 2018	Utførte feiingar 2018
	Bustadar (ssb)	Fritidsbustader (ssb)	Skorsteinar	Eldstadar		
Sveio	2811	1224	2578	2578	525	239
Etne	2132	801	1893	1775	375	210
Vindafjord	4346	1144	3820	3645	661	1108
Suldal	2148	1891	1800	1800	0	520
Tysvær	4880	1369	3892	5331	930	217
Bokn	431	199	364	427	0	0
Karmøy	18913	809	16100	16958	5500	3900
Utsira	121	69	73	73	73	73
Sum	35 782	7 506	30 520	32 587	8 064	6 267

I 2018 var det lagt opp til ein intervall for tilsyn med fyringsanlegg kvart 4. år i bustader. Samla tal frå 2018 tyder på at ein ligg om lag i rute på intervall for tilsyn. Om ein ser det kommunevis er det likevel etterslep i einkelde kommunar.

Intervall for feiing har i forhold til tilsyn vore gjennomført etter behov. Dette medfører intervall med variasjon på 1 - 6 år. Før vi har tala samla i eit felles fagsystem er det vanskeleg å slå fast korleis vi ligg ann. Dersom det skulle vore utført feiing av alle fyringsanlegg kvart 2. år ville vi hatt eit etterslep på om lag 9 000 feiingar. Med ein intervall på feiing kvart 4. år ville vi hatt eit etterslep i 2018 på om lag 1300 feiingar. Svaret på etterslep ligg ein stad mellom desse tala.

Bakgrunn for etterslep heng saman med fleire forhold, mellom anna fleire sjukmeldte og fødselspermisjonar. Suldal kommune har ikkje hatt tilsette feiarar, men har kjøpt feietenesta frå privat aktør.

Feil og manglar ved tilsyn

Dei feil og manglar som i størst grad går igjen under tilsyn med fyringsanlegg er;

- Inne kledt skorstein
- Manglande avstand til brennbare overflater
- Mangel på tilrettelegging for feiing frå tak.

3.7 Samarbeidsavtalar og prosjekt

Fleira førebyggande tiltak som har vore gjennomført i 2018 er å finne i oversikta under «informasjon og motivasjonstiltak». I tillegg deltok brannvesenet i følgande aksjonar i 2018:

A-krim

Tilsynsetatane har jamlege aksjonar mot arbeidslivskriminalitet. Brannvesenet deltok i 2018 i ein tilsynsaksjon retta mot innkvartering av arbeidarar, spesielt 3. landsborgarar. Tilsyna avdekke manglande tryggingstiltak ved fleire adresser, kor det blei stilt krav om utbetring.

Bekymringsmeldingar

Brannvesenet plikter å gjennomføre førebyggande tiltak på bakgrunn av bekymringsmeldingar. Det var ikkje etablert tilfredsstillande rutinar for oppfølging av slike meldingar i 2018. Likevel vart det gjort tiltak på fleire meldingar, meldt frå ulikt hånd.

Fyrverkeri

Søknadsfrist og behandling av søknadar om handel med fyrverkeri vart gjennomført før verksemdsoverdraginga 1.7.2018. Det vart registrert 36 verksemder som ønska løyve til handel og gjennomført tilsyn med 10 av handelslokala i samarbeid med Skatteetaten – Skatt Vest.

4.0 ADMINISTRASJON

4.1 Administrasjon

Administrasjonen har tradisjonell oppbygging med leiar/brannsjef, avdelingsleiing for beredskap og førebyggande avdeling samt leiar for logistikk, personale og økonomi. Det har ikkje for 2018 vore markantile stillingar i selskapet, men oppgåver er fordelt i organisasjonen. Vidare vert det kjøpt tenester frå Suldal kommune innanfor oppfølging av system.

Administrasjonen er samlokalisert i Haugesund i Diktervegen 8. Det føreligg vedtak om ny hovudbrannstasjon på Raglamyr der også legevakt og ambulanse skal etablere seg med sin administrasjon/beredskap.

4.2 Oppgåver i 2018

2018 har vore prega av å vera eit oppstartsår der oppstart har vore prega av usikkerheit vedr. dei endringane som måtte gjerast som følgje av Haugesund kommune sin melding om å gå ut av selskapet. Dei mest omfattande oppgåvene har vore knytt opp mot verksemndsoverføringa.

Innbemanning

Alle leiarane i dei åtte kommunale brannvesen måtte søke på stillingane som det nye organisasjonskartet la opp til. Dette var ein tilsettingsprosess der det var ein garanti for arbeid og løn, men ikkje funksjon. Det vart laga ein plan for tilsettingane med kriterier og vekting. Samlege leiarar vart intervjua og innbemanning vart gjort i tråd med plan. Øvrige tilsette som ikkje hadde ei leiarrolle vart overført direkte utan endring i funksjon.

Harmonisering av løn- og arbeidstidsordningar

For selskapet var og er det ein utfordring at det er små og store forskjellar på korleis hovudtariffavtalar, lokale og sentrale særavtalar vert praktisert. Det er utarbeidd eit harmoniseringsdokument som skildrar korleis løn og arbeidstid skal vera lik for alle tilsette i selskapet.

Ein praksis som er etablert gjer til at nye tilsette følgjer felles løns- og arbeidstidsordningar som er for HBR gjeldande frå 1.1.2019. Der det er avvik frå desse ordningane samstundes som rettar og plikter (ref. trygghetsavtale) skal følgjast opp for kvar einskild tilsett, der er det gjort individuelle avtalar.

Haugesund sin utmelding av HBR

Haugesund kommune sendte skriv om å tre ut av selskapet med verknad frå 1.7.2018. Dette vart gjort før mannskapet var innbemannna, men etter at reservasjonsretten var gått ut. Dette medførte uro i organisasjonen og blant eigarane og ein av konsekvensane var at mange av dei pågående prosessane rundt etablering av selskapet måtte startast på nytt, endrast eller settast på vent.

Budsjett, handlings- og økonomiplan

Budsjett for 2018 var å vidareføre kommunane sine eigne budsjett vedteke i 2017. For å kunne utøve drift av fellesområder for eigarane vart det tilført selskapet 3.000.000,-.

Det er bruk mykje tid på å etablere og dokumentere kostnadene for selskapet. Det har vore utfordringar rundt tema som skjulte kostnadene, tilleggskostnadene, forventningar til stordriftsfordelar med meir.

IKT

Det vart gjort mykje arbeid innan IKT for å få til ein god og effektiv drift av selskapet. Det var Haugesund som skulle stå for leveransen, etter utmelding måtte selskapet finne andre løysingar og Suldal kommune tok på seg arbeidet med leveranse av fagsystem. Rigging av system starta i september/oktober og medførte ei forseinking.

Det er inngått avtale om system for:

- Visma løn og personal (Suldal)
- Visma rekneskap og faktura (Suldal)
- GAT personalstyringsverktøy (Visma direkte)
- Telefonisystem (Telenor)
- Heimeside (CoreTrek)
- Websak (Suldal)
- Komtek (Norkart)
- Bliksund (HMS&K)

Retningslinjer og føringer

- Personalhandbok: Denne er i bruk, men vert ikkje ferdigstilt før 2019.
Etiske retningslinjer: Desse er utarbeidd men vert ikkje forankra i styret før 2019.
Personvernforordning: System er utarbeidd og klar til bruk. Skal implementerast og forankrast i styre 2019.

Informasjonsflyt

Dette var forventa til å vera eit krevjande område, noko det også har vore. Det er innført eit enkelt prinsipp om at informasjon skal arbeidsgjevar gje, men det er også ein plikt for kvar tilsett å søke informasjon. Informasjon foregår på følgjande flater:

- Bliklund: formell informasjon til mannskap frå arbeidsgjevar.
Heimeside: ikkje etablert, men fram til juli 2018 vart stypesaker og relevant informasjon lagt ut på TI sine sider. Det er forventa at ny heimeside er oppegående frå 1.4.2019.
Facebook (1): lukka side for tilsette i HBR. Denne vert brukt til generell informasjon.
Facebook (2): open side for publikum. Denne vert nytta til allmenn informasjon.
Outlook: kommunikasjon der ein til ein.

Forsikringar

Kartlegging og verdisetting av utstyr, køyretøy og materiell er gjennomført og det er inngått avtale via Waco om forsikringar (inkludert tilsette).

4.3 Likestilling og mangfold

Kjønnsfordeling

Det skal ut frå bestilling frå eigarane til HBR utarbeidast ein strategiplan for rekruttering. Det er spesielt innanfor beredskapsområdet kor det er nødvendig med strategi. Dette arbeidet startar i 2019. Selskapet har i liten grad kunne påverke kjønnsfordeling i samband med verksemどsoverføringa.

Eit viktig prinsipp er at det er kompetanse og eigenskap for den spesifikke stillinga som skal vera i fokus. Kjønn, religion, hudfarge med meir skal ikkje påverke kvar einskild sin moglegheit for jobb i HBR.

For HBR er fordelinga på kjønn per 31.12.2018:

Stillingsområde	# kvinner	% kvinner	# menn	% menn
Leiing	2	33 %	4	67 %
Branningeniør og tilsvarande	3	33 %	6	67 %
Beredskapsstillingar 1/1	0	0 %	9	100 %
Feiring og tilsyn	4	29 %	10	71 %
Brannkonstablar	8	3 %	271	97 %
Sum	17	5 %	302	95 %

Mangfold

Heller ikkje på mangfold er det gjennomført spesifikke tiltak for 2018 med bakgrunn i at spelerommet er lite for dette i ein verksemどsoverføring.

4.4 Helse, miljø og sikkerheit

Verneområder og verneombod

For 2018 er verneområder og verv som verneombod vidareført slik dei kommunale ordningane la opp til. Det vil seia at det er eit verneombod for kvart brannvesen/kommune. Arbeidet med eventuelt nye områder og val av verneombod er planlagt for 2019.

Arbeidsmiljøutval

Det er krav til arbeidsmiljøutval dersom det er meir en 50 stillingar som jobbar meir enn 20 timer i veka i snitt. I og med at dette ikkje er tilfelle for Hbr iks og at ingen av partane har krevd AMU er ikkje dette etablert i 2018

Bedriftshelseteneste

Det er den kommunale ordninga som er nytt i 2018. Prosess for ein eigen ordning er starta og det er forventa at ny avtale er på plass innan 1. kvartal 2019.

HMS&K-system

Det er inngått avtale med Bliksund as om eit hms&k-system som omhandlar kompetanse, avvik, oppslag og informasjon samt rutinar, kontroll, vedlikehald og ettersyn med meir.

Systemet er tatt i bruk, men me må nytt 2019 til å få etablert alle rutinar rundt bruk av systemet. I overgangsperioden vil eksisterande system for kvart einskild brannvesen nyttast parallelt med innarbeidning av nytt system.

Avvik

Det er registrert nokre tekniske avvik på beredskapsområdet. I 2018 er det avvikssystem for kvar einskild kommune som har vore gjeldande. I Bliksund har HBR registrert 9 avvik der 7 av desse er lukka.

4.5 Sjukefråver

Det vert ikkje rapportert på sjukefråver i 2018 då dette er ført i kvar einskild kommune.

4.6 Prosjekt

Forutan interne prosjekt har me to pågående prosjekt eksternt. Begge er forankra i Gjensidigestiftelsen og omhandlar:

1. Det store brannløftet. Eit prosjekt med ei ramme på 350 millionar der dagleg leiar i HBR er prosjektleiar. Prosjektet er inne i ein oppfølgingsfase med 4 delprosjekt og eit ti-tals tiltak innanfor førebyggande aktivitetar, kompetanse, FoU og materiell.

Tidsbruk er nokre timer per veke og vert fakturert etter avtale.

2. Det store brannløftet. Eit tiltak innan leiing og som skal gjennomførast i perioden 2019-2020 har Morten Svandal som prosjektleiar. Prosjektet vert forankra i Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap og skal bidra med planlegging, utrulling og oppfølging av Enhetlig ledelsessystem (ELS) til alle norske brannvesen.

Prosjektstillingar utgjer inntil eit 50 % årsverk der det vert fakturert etter avtale.

5.0 STYRE OG REPRESENTANTSKAP 2018

5.1 Møteaktivitet for styret

Det er gjennomført to styremøter i 2016:

Møte 08. februar 2018

- 18/001 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/002 Godkjenning av protokoll
- 18/003 Orientering om drifta
- 18/004 Kapitalauke med tinginnskot
- 18/005 Rekneskap 2017
- 18/006 Opsjon på lokale, Diktervegen 8
- 18/007 Eventuelt

Møte 12. mars 2018

- 18/008 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/009 Godkjenning av protokoll
- 18/010 Orientering om drifta
- 18/011 Beredskapsanalyse
- 18/012 Frikjøp av tillitsvald
- 18/013 Eventuelt

Møte 23. mars 2018

- 18/014 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/015 Godkjenning av protokoll
- 18/016 Hovudbrannstasjon
- 18/017 Eventuelt

Møte 09. mai 2018

- 18/018 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/019 Godkjenning av protokoll
- 18/020 Hovudbrannstasjon
- 18/021 Budsjett 2018
- 18/022 Budsjett 2019
- 18/023 Rekneskap 2017
- 18/024 Førebuing til representantskapsmøte 1. juni 2018
- 18/025 Prosjekt responsenter
- 18/026 Orientering om drifta
- 18/027 Eventuelt

Møte 11. juni 2018

- 18/028 Godkjenning av protokoll
- 18/029 Forslag om utmelding – Haugesund kommune
- 18/030 Eventuelt

Møte 20. juni 2018

- 18/031 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/032 Godkjenning av protokoll
- 18/033 Logo HBR
- 18/034 Selskapet sin situasjon
- 18/035 Eventuelt

Møte 28. juni 2018

- 18/036 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/037 Godkjenning av protokoll
- 18/038 Melding om uttredelse fra Haugaland brann og redning iks
- 18/039 Eventuelt

Møte 19. september 2018

- 18/040 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/041 Godkjenning av protokoll
- 18/042 Endring av selskapsavtale
- 18/043 Endring av organisasjonskart
- 18/044 Budsjett 2019 med økonomi og handlingsplan 2019-2022
- 18/045 Strategidokument 2018-2028
- 18/033 Emblem for Haugaland brann og redning iks
- 18/046 Status utmelding – Haugesund kommune
- 18/047 Eventuelt

Møte 22. oktober 2018

- 18/048 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/049 Godkjenning av protokoll
- 18/044-2 Budsjett 2019 med økonomi og handlingsplan 2019-2022
- 18/042-2 Endring av selskapsavtale
- 18/045 Strategidokument 2018-2028
- 18/050 Retningslinje for en standard og nøktern brannstasjon
- 18/051 Eventuelt

Møte 14. november 2018

- 18/052 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/053 Godkjenning av protokoll
- 18/051 Forberedelse til representantskapsmøte 28.11.2018
- 18/055 Eventuelt

Møte 10. desember 2018

- 18/056 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/057 Godkjenning av protokoll
- 18/058 Status Haugaland brann og redning iks
- 18/059 Eventuelt

5.2 Møteaktivitet for representantskap

Det er gjennomført fire representantskapsmøter i 2018 med følgande saker:

Møte 04. april 2018

- 18/001 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/002 Godkjenning av protokoll
- 18/003 Hovudbrannstasjon
- 18/004 Eventuelt

Møte 01. juni 2018

- 18/005 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/006 Godkjenning av protokoll
- 18/007 Hovudbrannstasjon
- 18/008 Rekneskap 2017
- 18/009 Budsjett 2018
- 18/010 Tinginnskot
- 18/011 Eventuelt

Møte 02. juli 2018

- 18/012 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/013 Godkjenning av protokoll
- 18/014 Melding om utredning fra Haugaland brann og redning iks
- 18/015 Eventuelt

Møte 28. november 2018

- 18/016 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 18/017 Godkjenning av protokoll
- 18/018 Budsjett med økonomi- og handlingsplan
- 18/019 Framdrift vedr. Haugesund kommune sin utmelding
- 18/020 Endring av selskapsavtale
- 18/021 Eventuelt

5.3 Anna møteaktivitet

Det er gjennomført eigarmøte, ref. eigarstrategi:

- Møte # 1: 12.03.2018
- Møte # 2: 02.07.2018
- Møte # 3: 07.11.2018

Det er gjennomført møter med rådmannsgruppa vedr. budsjett:

- Møte # 1: 30.08.2018
- Møte # 2: 28.09.2018

Det er gjennomført informasjonsmøter i formannskap i kommunane:

- Sveio: 27.08.2018
- Tysvær: 16.09.2018
- Vindafjord: 16.09.2018
- Etne: 16.09.2018
- Suldal: 19.09.2018
- Karmøy: 29.09.2018
- Bokn: 30.09.2018
- Utsira: 12.11.2018

Eit av mange møter vedr. stasjonsplassering for ny hovudbrannstasjon.



Vil bygge hovedbrannstasjon på Ragla-myra og bistasjon i Haugesund

6. REKNESKAP

Generelt om rekneskapen

Rekneskapen for 2018 er sett opp i samsvar med kommuneloven, forskrifter og god kommunal regnskapsskikk og er bygd på grunnleggjande rekneskapsprinsipp som; arbeidskapitalprinsippet, bruttoprinsippet, anordningsprinsippet, beste estimat og forsiktighetsprinsippet.

Rekneskapet for året omfattar driftsrekneskap, investeringsrekneskap, balanserekneskap, økonomiske oversikter og noteopplysningar.

Haugland brann og redning iks er ikkje drevet av økonomiske formål med si verksemد. Dei økonomiske midlane er avgrensa og tenesteproduksjonen skjer med avgrensa ressursar til rådighet. Dette vil seia at det i hovudsak ikkje er det økonomiske resultatet av verksemda som er mest interessant, men korleis midlane vert fordelt mellom selskapet sine oppgåver.

Tabellen under viser rekneskap og budsjett for selskapet sin drift. Driftsrekneskapet for 2018 er framlagt med eit meir/- mindreforbruk på kr 0,-. Oversikten viser alle løpende inntekter og innbetalingar og bruken av disse samla for heile selskapet.

ØKONOMISK OVERSIKT – DRIFT

Økonomisk oversikt - drift	Regnskap 2018	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjar
Driftsinntekter				
Brukerbetalinger	0	0	0	0
Andre salgs- og leieinntekter	192 527	0	0	0
Overføringer med krav til motytelse	490 156	0	0	0
Rammetilskudd	0	0	0	0
Andre statlige overføringer	0	0	0	0
Andre overføringer	3 000 000	0	0	5 000 000
Skatt på inntekt og formue	0	0	0	0
Eiendomsskatt	0	0	0	0
Andre direkte og indirekte skatter	0	0	0	0
Sum driftsinntekter	3 682 683	0	0	5 000 000
Driftsutgifter				
Lønnsutgifter	0	0	0	230 223
Sosiale utgifter	0	0	0	66 888
Kjøp av varer og tj som inngår i tj. Prod.	1 160 329	0	0	219 577
Kjøp av tjenester som erstatter tj. Prod.	4 962 327	0	0	327 467
Overføringer	490 156	0	0	0
Avskrivninger	41 935	0	0	0
Fordelte utgifter	0	0	0	0
Sum driftsutgifter	6 654 748	0	0	844 155
Brutto driftsresultat	-2 972 065	0	0	4 155 845
Finansinntekter				
Renteinntekter og utbytte	1 842	0	0	0
Gevinst på finansielle instrumenter (om)	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	0	0	0	0
Sum eksterne finansinntekter	1 842	0	0	0
Finansutgifter				
Renteutgifter og låneomkostninger	1 401	0	0	0
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0	0	0	0
Avdrag på lån	0	0	0	0
Utlån	0	0	0	0
Sum eksterne finansutgifter	1 401	0	0	0
Resultat eksterne finanstransaksjoner	441	0	0	0

Motpost avskrivninger	41 935	0	0	0
Netto driftsresultat	-2 929 689	0	0	4 155 845
Interne finantransaksjoner				
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk	4 155 845	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger	4 155 845	0	0	0
Overført til investeringsregnskapet				
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbr.	465 736	0	0	0
Avsatt til disposisjonsfond	0	0	0	0
Avsatt til bundne fond	760 421	0	0	0
Sum avsetninger	1 226 157	0	0	0
Regnskapsmessig mer/mindreforbr.	0	0	0	0

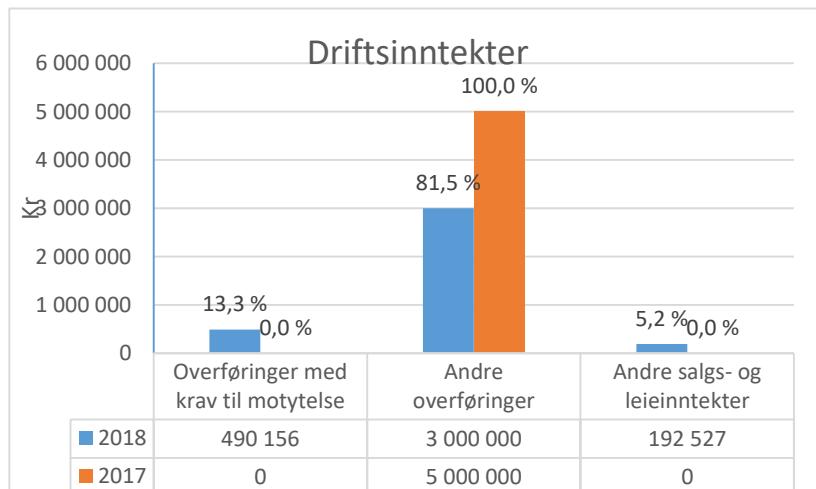
Brutto driftsresultat viser resultat av drifta før finanspostane. Brutto driftsresultat + motpost avskrivingar skal vera like stort eller større enn finanspostane. Om så ikkje er tilfelle har ikkje selskapet midlar til å dekka sine finansplikter. Brutto driftsresultat i 2018 vart kr 2 972 065. Brutto driftsresultat + motpost avskrivingar utgjer til saman 2 930 130, der finanspostane utgjer kr 441 i 2018.

Netto driftsresultat viser kor mykje av driftsresultatet som kan disponerast til avsetningar, og eller til inndekning av tidlegare års underskot. I tillegg kan eit positivt netto driftsresultat vera med på å finansiera investeringar. HBR sitt brutto- og netto driftsresultat viser ein klar forverring frå 2017 til 2018. Netto resultatet viste i 2017 eit mindreforbruk på kr 4 155 845 og i 2018 kr 2 929 689 i meirforbruk.

Rekneskapsmessig resultat bør vurderast opp mot budsjett. Budsjettet seier noko om forventningane til selskapet sitt resultat, og vesentlege avvik frå dette fordrar ein nærmare forklaring. Det er ikkje eit mål i seg sjølv å skape størst mogleg økonomiske resultat, men heller å sikre at midlane er nytta i tråd med budsjett og krav til leveranse av tenester. Det vart i representantskapsmøte nr. 18/009 vedtatt at drift av branntenesta med støttefunksjoner skulle gjennomførast etter dei budsjett som kvar enkelt eigarkommune hadde vedteke for 2018. Dermed har det ikkje vore eit eige budsjett for HBR iks for 2018.

Rekneskap for drift 2018 er gjort opp med eit rekneskapsmessig mindre/meirforbruk på kr 0,- etter at ein har nytta delar av mindreforbruket på kr 4 155 845 frå 2017. Netto er det sett av kr 760 421 til disposisjonsfond i 2018. Det er overført kr 465 736 frå drift til investering for å dekka inn kjøp av ikt utstyr i investeringsrekneskapet. Vidare er det midlertidig over drifta dekka eit underskot på kr 430 000 innanfor sjølvkostområdet feiing. Underskotet må dekkast inn av framtidige overskot innan feiing.

Selskapets driftsinntekter er i hovudsak driftstilskot frå deltakarkommunane og utgjer i 2018 45 % av selskapet sin verksemd. Dette er likevel ikkje nok til å dekke dei berande kostnadane og fører til at selskapet må bruke av mindreforbruket frå 2017. Selskapet har for 2018 driftsinntekter på kr 3 683 683 der kr 3 000 000 utgjer tilskot frå kommunane. Dette utgjer ca. 81,5 % av dei totale inntektene jf. tabell under. Refusjonsordning for momskompensasjon utgjer kr 490 156

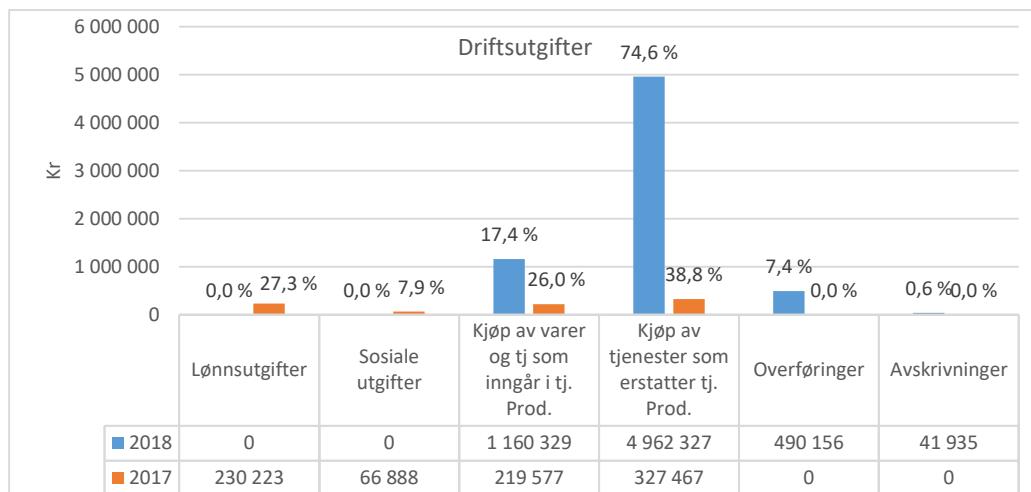


som er om lag 13 %, medan andre sals- og leigeinntekter utgjer 5,2 % av dei totale driftsinntektene.

Selskapet sine driftsutgifter

Lønn/godtgjering og sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgjevaravgift) utgjer den største posten av selskapet totale utgifter på kr 6 654 748. Tenesta vart kjøpt av Haugesund kommune i 2018 og kostnadane er faktureert selskapet og vert gjenspeila på arten 137500 i rekneskapet. I 2018 utgjer denne tenesta 64,3 % av dei totale driftskostnadane. Samanlikna med lønskostnadene frå 2017 utgjer dette ein auke på ca. 29 %. Årsak til auke er at det er tilsett ein leiar personale og ein leiar økonomi samt at lønskostnadene frå 2018 berre var for ein månad.

Vidare var om lag 17,4 % av totale kostnadene i 2018 kjøp av varer og tenester som inngår i tenesteproduksjon. 10,3 % gjeld andre kjøp av tenester som erstattar tenesteproduksjon utanom kjøp frå Haugesund kommune.



Finansområdet. Forskjell mellom finansinntekter og finanskostnadene utgjer kr 441 i meirinntekter.

Balanse for selskapet gir uttrykk for kommande plikter. I tillegg viser dette utviklinga av HBR sin finansielle situasjon og forventa utvikling i åra framover.

Det ligg mykje nyttig styringsinformasjon i balansen, og utviklinga dei siste åra vil vise utviklinga i drifts- og investeringsrekneskapa. Tabell under viser ein samla oversikt over selskapet sin eigardel, eigenkapital og gjeld.

ØKONOMISK OVERSIKT – BALANSE

Oversikt - balanse	Regnskap 2018	Regnskap 2017
EIENDELER		
Anleggsmidler	487 816	0
Herav:		
Faste eiendommer og anlegg	0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	487 816	0
Utlån	0	0
Konserninterne langsiktige fordringer	0	0
Aksjer og andeler	0	0
Pensjonsmidler	0	0
Omløpsmidler	89 105 761	4 989 682
Herav:		
Kortsiktige fordringer	85 190 056	389 034
Konserninterne kortsiktige fordringer	0	0
Premieavvik	0	0
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Derivater	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	3 915 705	4 600 648
SUM EIENDELER	89 593 577	4 989 682

Egenkapital	1 248 237	4 155 845
Herav:		
Disposisjonsfond	760 421	0
Bundne driftsfond	0	0
Ubundne investeringsfond	0	0
Bundne investeringsfond	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	0	4 155 845
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Udisponert i inv. regnskap	0	0
Udekket i inv. regnskap	0	0
Kapitalkonto	487 816	0
Endring i regnskapspr. som påvirker AK (d)	0	0
Endring i regnskapspr. som påvirker AK (i)	0	0
Langsiktig gjeld	0	0
Herav:		
Pensjonsforpliktelser	0	0
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	0	0
Konsernintern langsiktig gjeld	0	0
Kortsiktig gjeld	88 345 340	833 836
Herav:		
Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	88 345 340	833 836
Derivater	0	0
Konsernintern kortsiktig gjeld	0	0
Premieavvik	0	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	89 593 577	4 989 682

MEMORIAKONTI		
Memoriakonto	0	0
Herav:		
Ubrukte lånemidler	0	0
Ubrukte konserninterne lånemidler	0	0
Andre memoriakonti	0	0
Motkonto for memoriakontiene	0	0
Oversikt endring arbeidskapital	Regnskap 2018	Regnskap 2017
OMLØPSMIDLER		
Endring betalingsmidler	-684 943	4 600 648
Endring ihendehaverobl og sertifikater	0	0
Endring kortsiktige fordringer	84 801 022	389 034
Endring premieavvik	0	0
Endring aksjer og andeler	0	0
ENDRING OMLØPSMIDLER (A)	84 116 079	4 989 682
KORTSIKTIG GJELD		
Endring kortsiktig gjeld (B)	-87 511 504	-833 836
ENDRING ARBEIDSKAP. (A-B)	-3 395 425	4 155 845

Anleggsmidlar skal sjåast på som egedelar. Anleggsmidlar er i prinsippet noko eit selskap kan «selge» eller på annan måte avhende, og vert reint rekneskapsmessig sett på som ein «sikkerhet» dersom det skulle bli dårlegare tider. Likevel vil det ikkje i praksis alltid vera slik at anleggsmidlar enten kan seljast eller krevjast inn på annan måte

Anleggsmidlar er faste egedomar og anlegg (inkl. tomter, gater/vegar m.m.), maskinar, inventar, utstyr og anna teknisk materiale. I tillegg finn me her utlånte midlar (som enten er kome som følge av låneopptak (startlån) eller oppspart eigenkapital), selskapet sine kjøp av aksjar og eigarandalar, samt

pensjonsmidlar som pensjonskassane forvaltar på vegne av HBR. Totalt har anleggsmidlane auka med kr 487 816 frå 2017 til 2018.

Investeringar gjennom kjøp av ikt-utstyr har ein kostnad på kr. 465 735,-.

Avskrivinger i rekneskapet for anleggsmidlar er kr. 41 935,-. Dette gjelder ikt-utstyr kjøpt i 2017.

Omløpsmidlar er bankinnskot, kortsiktige fordringar og premieavvik. Rekneskapsført verdi på selskapet sine omløpsmidlar var kr. 89 105 761 ved utgangen av 2018. Det er ei auke på kr 84 116 079 frå 2016.

Kortsiktig gjeld viser kva som ligg av betalingsplikter i relativ nær framtid. Ved utgangen av 2017 var kortsiktig gjeld kr 833 834, og ved utgangen av 2018 var den kr 88 345 340. Dette er ei auke på kr 87 511 506 og dette må sjåast i samanheng med uteståande fordringar til deltakarkommunane som gjeld driftstilskot for 2019.

Arbeidskapital og likviditet. Endring i arbeidskapitalen (i balansen) gir uttrykk for dei endringar som er gjort i omløpsmidlar og kortsiktig gjeld. Det er ikkje innbetalt midlar til pensjonsselskapet KLP for 2018 av HBR IKS og selskapet har derfor ikkje premieavvik å utgiftsføre i 2018. Føretaket sine likvide midlar på skattetrekkskontoen og kontantar pr. 31.12.18 var på kr 3 915 705.

Eigenkapitalen viser fondsbeholdning, over/underskot (akkumulert), prinsippendringar og kor mykje av egedelane som er finansiert med eigne midlar. Selskapet sin totalkapital (eigenkapital og gjeld) var pr. 31.12.18 kr 89 593 577. Sum eigenkapital var pr. 31.12.18 kr 1 248 237.

Økonomisk utvikling. Selskapet må som hovudregel styre og prioritere investeringane sine innanfor tilgjengeleg likviditet. Gjeldande retningsliner for investeringsrammer gjer det naudsint med positive driftsresultat framover som er i tråd med tildelte midlar.

Vidare drift. Etterspurnaden etter selskapets tenester aukar, både som resultat av demografiske forhold, teknologisk utvikling og klimaendringar (ekstrem tørke). Føretaket har såleis eit godt fundament for framtidig aktivitet.

I samsvar med rekneskapsloven vert det stadfesta at føresetnad om vidare drift er lagd til grunn då årsrekneskapen blei avslutta. Staten gjev driftsgaranti, og føretaket kan ikkje gå konkurs.