



Haugaland brann og redning iks

Saksframlegg

Saksbehandler:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Styre 20/019	Dato:	20.03.2019

Behandlingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks 27.03.2019 orientering

Etiske retningslinjer – Haugaland brann og redning iks

BEHANDLING:**Brannsjefen sin tilråding**

1. Styret for Haugaland brann og redning iks vedtar de etiske retningslinjene slik de er lagt frem.

SAKSOPPLYSNINGER/VURDERINGER:

De etiske retningslinjene for Haugaland brann og redning iks er av generell art og er ment som et hjelpemiddel for å lettere kunne vurdere hva som er etisk riktig. Som en offentlig etat som har direkte kontakt med innbyggerne i det daglige og av og til når innbyggeren er på det mest sårbare, da er det avgjørende at vi fremstår profesjonelle og på alle områder.

Retningslinjene må være en aktiv del av kulturbyggingen for brannvesenet og det skal regelmessig tas opp på ulike nivå og i ulike forum hva som er akseptabelt og hva som ligger utenfor det som anses som etisk riktig. Case fra virkeligheten er ofte virkningsfulle for å kunne si om en handling er «innenfor eller utenfor».

Det er verdt å nevne at etiske retningslinjer har den verdi som ledelsen gir. Jo høyere stilling, jo større krav skal det settes.

VURDERINGER:

-

Haugesund, 20.03.2019

Dag Botnen
Brannsjef

Vedlegg:

1. Etiske retningslinjer – Haugaland brann og redning iks

Vedlegg 1

ETISKE RETNINGSLINJER

Etikk er systematisk tenking om hva som er rett og galt, og handler om hva vi finner verdt, eller verdifullt, både å leve for og å leve etter.

Å arbeide med etiske problemstillinger i Haugaland brann og redning handler derfor om å klargjøre hva som er rett og galt i gitte situasjoner. Det er de faktiske handlingene og holdningene som danner grunnlaget for selskapets omdømme i befolkningen.

Lederne har et særskilt ansvar for rutiner og prosesser som sikrer at Haugaland brann og redning sin etiske standard blir fulgt. Alle ansatte har et selvstendig ansvar for at egne handlinger er i tråd med etisk standard.

1 Formål

Haugaland brann og redning skal være et selskap med en høy etisk standard. Åpenhet og redelighet skal prege vår virksomhet og være grunnlaget for tillit mellom kollegaer og i forholdet til innbyggerne.

Etisk standard skal bidra til at de ansatte forholder seg på en etisk forsvarlig og god måte i sitt daglige arbeid, og må ses i sammenheng med Haugaland brann og redning sin visjon:

«Haugaland brann og redning iks skal være det ledende brannvesenet i Norge innenfor sine fagområder»

2 Samfunnsansvar og yrkesetikk

Ansatte i Haugaland brann og redning er mennesker som utvikler og leverer tjenester til innbyggerne. I hele vår virksomhet er det derfor viktig at vi holder en høy etisk standard. I vårt forhold til samfunnet og til den enkelte bruker skal vi være kjent for profesjonalitet og omtanke.

Haugaland brann og redning skal preges av respekt for ulikhet, slik at mangfold og inkludering blir verdsatt og viser igjen i hele selskapet.

Ansatte skal forholde seg på en måte som ikke krenker menneskeverdet eller menneskerettigheter.

3 Habilitet

Ansatte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom Haugaland brann og redning sine interesser og egne interesser. Dersom personlige interesser kan påvirke avgjørelsen i en sak en deltar i behandlingen av, skal forholdet tas opp med nærmeste leder.

Ansatte skal derfor være åpne omkring bierverv og verv i organisasjoner som kan medføre inhabilitet eller brudd på lojalitetsplikten. Ansatte skal ikke la egne interesser, eller interessene til familie eller nære venner, påvirke deres handlinger, saksframstillinger eller vedtak.

4 Informasjon

Fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med arbeidet i Haugaland brann og redning må respekteres og aldri meddeles andre som ikke har krav på opplysninger i henhold til lover og regler. All informasjon som gis skal være korrekt og pålitelig og dessuten godt tilgjengelig dersom den ikke er unntatt fra offentlighet

5 Personlige fordeler

Ansatte skal ikke motta gaver, reiser, hotellopphold, bevertning, rabatter, lån eller andre personlige fordeler som kan påvirke deres tjenestehandlinger, eller være egnet til å bli oppfattet slik. Mottatte gaver skal eventuelt returneres sammen med et brev som redegjør for Haugaland brann og redning regler om dette.

Gaver og personlige fordeler av mindre verdi som gis til vanlige anledninger (høytider, markeringer m.m.) aksepteres.

Moderate former for gjestfrihet og representasjon hører med i samarbeidsforhold. Dette må imidlertid ikke utvikles slik at det påvirker beslutningsprosessen eller kan gi andre grunn til å tro det.

Privat bruk av Haugaland brann og redning eiendeler/verdier kan bare skje når tjenestelige forhold tilsier dette, eks. hjemlån av bærbar pc, mobiltelefon og tjenestebil.

Dersom den ansatte er i tvil om et forhold er innenfor Haugaland brann og redning sin etiske standard, skal forholdet tas opp med nærmeste personalansvarlige leder.

6 Forretningsdrift

Haugaland brann og redning sin forretningsdrift skal skje på en slik måte at den bidrar til at selskapets fastsatte mål blir nådd, og at driften skjer innenfor rammen av gjeldende lover og forskrifter. Forutsigbarhet, etterprøvbarhet og likebehandling skal ligge til grunn for selskapets forretningsdrift.

7 Varsling av kritikkverdige forhold

Kritikkverdige forhold skal avdekkes og følges opp. Ansatte har plikt til å bidra til å forebygge og varsle om kritikkverdige forhold i selskapet. Det vises til egne retningslinjer (?).

8 Etikk i det daglige

Høy etisk standard krever en jevnlig prosess der åpen kommunikasjon og refleksjon rundt etiske problemstillinger og dilemmaer blir ivaretatt på de ulike arbeidsplassene i organisasjonen. Slike prosesser er viktige for å styrke og utvikle den etiske standard som skal kjennetegne Haugaland brann og redning.